



INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

sjednaných v kolektivních smlouvách

2026

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O B S A H

Úvodní část

Základní informace o IPP	9
Popis publikovaných tabulek	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2026	24

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	33
A2a	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	34
A3	Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy	35
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	36
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy	37
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	38
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy	39
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	40
A9a	Další mzdové příplatky I	41
A10a	Další mzdové příplatky II	42
A11a	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda	43
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	44
A13a	Odměny při životním výročí I	45
A14a	Odměny při životním výročí II	46
A15a	Mzdový vývoj	47
A16a	Odměňování zaměstnanců I	48
A17a	Odměňování zaměstnanců II	49
A18a	Odměňování zaměstnanců III	50
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	51
A20a	Pluralita odborových organizací	52
A21a	Informování a projednávání	53
A22a	Odstupné	54
A23a	Pracovní doba a dovolená	55
A24a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	56
A25a	Zaměstnanost I	57
A26a	Zaměstnanost II	58
A27a	Pracovní podmínky a benefity I	59
A28a	Pracovní podmínky a benefity II	60
A29a	Pracovní podmínky a benefity III	61
A30a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba	62
A31a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	63
A32a	Překážky v práci	64
A33a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	65

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků – krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	67
A2b	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	68
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	69
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém	70
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	71
A9b	Další mzdové příplatky I	72
A10b	Další mzdové příplatky II	73
A11b	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda	74
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech	75
A13b	Odměny při životním výročí I	76
A14b	Odměny při životním výročí II	77
A15b	Mzdový vývoj	78
A16b	Odměňování zaměstnanců I	79
A17b	Odměňování zaměstnanců II	80
A18b	Odměňování zaměstnanců III	81
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	82
A20b	Pluralita odborových organizací	83
A21b	Informování a projednávání	84
A22b	Odstupné	85
A23b	Pracovní doba a dovolená	86
A24b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	87
A25b	Zaměstnanost I	88
A26b	Zaměstnanost II	89
A27b	Pracovní podmínky a benefity I	90
A28b	Pracovní podmínky a benefity II	91
A29b	Pracovní podmínky a benefity III	92
A30b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba	93
A31b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	94
A32b	Překážky v práci	95
A33b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	96

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A34	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů	97
A35	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	98
A36	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	99
A37	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	100
A38	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden	101
A39	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	102
A40	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn	103
A41	Graf – měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	104
A42	Graf – hodinové mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém	105
A43	Graf – mzdové příplatky (přesčasová práce)	106
A44	Graf – mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	107
A45	Graf – mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	108

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	111
B2a	Odměny při životním výročí I	112
B3a	Odměny při životním výročí II	113
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	114
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	115
B6a	Zaměstnanost	116
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	117
B8a	Péče o zaměstnance	118
B9a	Překážky v práci	119
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	120

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	121
B2b	Odměny při životním výročí I	122
B3b	Odměny při životním výročí II	123
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	124
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	125
B6b	Zaměstnanost	126
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	127
B8b	Péče o zaměstnance	128
B9b	Překážky v práci	129
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	130

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond – tvorba	133
C2a	Sociální fond – užití	134
C3a	Péče o zaměstnance I	135
C4a	Péče o zaměstnance II	136

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond – tvorba	137
C2b	Sociální fond – užití	138
C3b	Péče o zaměstnance I	139
C4b	Péče o zaměstnance II	140



Úvodní část

Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2026 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 693 kolektivních smluv z 28 různých odborových svazů, z toho:

- 1 240 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 453 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 356/2025 Sb., tj. ve výši nad 22 400 Kč/měs a 134,40 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- příplatek za znalost cizích jazyků

- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- osobní příplatek
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

11. Další složky mzdy – 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - o udržení průměrné mzdy
 - o zvýšení mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - o zvýšení celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - o zvýšení průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - o zvýšení průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - o udržení průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - o kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - o jednotného katalogu
 - o oborového katalogu
 - o vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců:

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací a způsob, jakým je

uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele.

21. Informování a projednávání (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob informování a projednávání s ohledem na počet odborových organizací
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- závazek informování odborové organizace o růstu mezd v členění dle pohlaví nebo jednotlivých složek mzdy
- povinnost poskytovat odborové organizaci nadnárodní informace dle ZP
- stanovení pravidel spolupráce s Evropskou radou zaměstnanců
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

22. Odstupné (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného
- počet organizací a průměrná výše kompenzace sjednané v kolektivních smlouvách při výpovědi dle § 52 písm. d) ZP s uvedením minimálního násobku

23. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

24. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

25. Zaměstnanost I (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání, které je stanoveno
 - o průměrným maximálním podílem agenturních zaměstnanců v %
 - o průměrnou maximální výši odpracovaných hodin v hod/rok
- specifické podmínky (programy):
 - o pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - o pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - o pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

26. Zaměstnanost II (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - o kariérními plány
 - o metodikou obsazování volných míst
 - o zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - o práce na dálku
 - o práce bez stálého výkonu práce
 - o sdílení pracovního místa
 - o práce bez „pevného stolu“
 - o jiné formy práce a pracovní režimy

27. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - o z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - o ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - o bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - o bývalým zaměstnancům
 - o zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - o zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

28. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

29. Pracovní podmínky a benefity III (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- průměrná výše příspěvku na přechodné ubytování v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zřízení zařízení péče o děti
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na péči o dítě
- průměrná výše příspěvku na péči o dítě v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na péči o jinou závislou osobu
- průměrná výše příspěvku na péči o jinou závislou osobu v Kč za měsíc

30. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - o tvorba sociálního fondu
 - přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - o tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - přiděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

31. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)

- C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
- D - příspěvek na závodní stravování
- E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
- F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
- G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
- I - příspěvek na činnost odborové organizace
- J - ostatní užití
- K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

32. Překážky v práci (tabulka č. A32a, A32b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách

33. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A33a, A33b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)

- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

34. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

35. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A35)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

36. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A34, A35 a A36:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

37. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23, 25/24, 26/25) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

38. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A38)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23, 25/24, 26/25) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

39. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A39)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23, 25/24, 26/25) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

40. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A40)

Výstupem je meziroční srovnání (20/19, 21/20, 22/21, 23/22, 24/23, 25/24, 26/25) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
- meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
- snížení celkového objemu prostředků na platy
- snížení některé složky platu
- způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - o určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
 - o zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - o pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - o pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - o pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití

P - zůstatek fondu

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - o z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - o z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond – tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - o přidělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - o přidělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - o přidělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - o přidělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

2. Sociální fond – užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
 - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění

- L - příspěvek na životní pojištění
- M - příspěvek odborové organizaci
- N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
- O - ostatní užití
- P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - o z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - o ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - o bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - o bývalým zaměstnancům
 - o zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - o zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech – sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2026**
(vycházející ze vzorku 1 240 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 356/2025 Sb., tj. ve výši nad 22 400 Kč/měs a 134,40 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **25 623 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši **156,86 Kč/hod**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	20 881 Kč
2. tarifní stupeň	21 739 Kč
3. tarifní stupeň	22 855 Kč
4. tarifní stupeň	24 233 Kč
5. tarifní stupeň	26 005 Kč
6. tarifní stupeň	28 078 Kč
7. tarifní stupeň	30 463 Kč
8. tarifní stupeň	33 115 Kč
9. tarifní stupeň	36 212 Kč
10. tarifní stupeň	39 190 Kč
11. tarifní stupeň	43 251 Kč
12. tarifní stupeň	48 256 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň	128,64 Kč	127,32 Kč
2. tarifní stupeň	131,23 Kč	133,26 Kč
3. tarifní stupeň	135,64 Kč	139,08 Kč
4. tarifní stupeň	141,29 Kč	146,48 Kč
5. tarifní stupeň	150,32 Kč	155,35 Kč
6. tarifní stupeň	161,83 Kč	163,28 Kč
7. tarifní stupeň	178,39 Kč	174,54 Kč
8. tarifní stupeň	179,76 Kč	179,28 Kč
9. tarifní stupeň	198,63 Kč	189,18 Kč
10. tarifní stupeň	226,80 Kč	198,98 Kč
11. tarifní stupeň		214,31 Kč
12. tarifní stupeň		235,07 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem**921** (tj. 74,3 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 73,1 % kolektivních smluv, z toho v:

47,7 % kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o.....	4,1 %
17,6 % kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o	3,8 %
0,9 % kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o	1,8 %

Mzdový vývoj u žen a mužů

Mzdový vývoj u žen a mužů je přímo sjednán v 5 kolektivních smlouvách. V rámci zdravotnictví a sociální péče není mzdový vývoj u žen a mužů přímo sjednán v žádné kolektivní smlouvě.

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,4 %	PV
v sobotu a neděli.....	46,8 %	PV
bez rozlišení	27,6 %	PV
příplatek za práci ve svátek	103,1 %	PV
příplatek za noční práci	24,74	Kč/hod
.....	12,9 %	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	12,95	Kč/hod
.....	10,9 %	PV
.....	10,5 %	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	28,76	Kč/hod
.....	23,4 %	PV
příplatek za odpolední práci	9,82	Kč/hod
.....	9,3 %	PV
příplatek za směnnost	134,34	Kč/směnu
.....	16,1 %	PV
příplatek za vedení čtyř	8,62	Kč/hod
příplatek za práci ve výškách	8,53	Kč/hod
příplatek za rizikové práce	32,91	Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků	860,00	Kč/měs
příplatek za zastupování	1 307,14	Kč/měs
.....	29,4 %	PV
příplatek za zaškolování.....	1 049,23	Kč/měs
.....	11,4 %	PV
osobní příplatek	19,2 %	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	23,79	Kč/hod
.....	17,3 %	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Pracovní doba

1	počet KS v podnikatelském sektoru	1 240
2	počet KS upravujících délku pracovní doby	1 104
3	% KS upravujících délku pracovní doby vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	89,0
	jednotná úprava pracovní doby	
4	počet KS s jednotnou úpravou pracovní doby	732
5	% KS s jednotnou úpravou pracovní doby vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	59,0
6	průměrná délka sjednané pracovní doby (hod/týden)	37,9
	podíl KS s jednotnou úpravou pracovní doby podle její délky k celkovému počtu KS v podnikatelském sektoru v %	
7	37,5 hod. týdně (PD<40 hod/týden)	49,4
8	40 hod. týdně	9,6
	úprava pracovní doby ve směnných režimech	
9	počet KS s úpravou pracovní doby ve směnných režimech	372
10	% KS s úpravou pracovní doby ve směnných režimech vycházející z počtu KS v podnikatelském sektoru	30,0
	sjednaná průměrná délka pracovní doby podle směnných režimů	
11	jednosměnný (40 hod/týden)	39,7
12	dvousměnný (38,75 hod/týden)	38,3
13	vícesměnný (37,5 hod/týden)	37,4
14	nepřetržitý (37,5 hod/týden)	37,3
	podíl KS upravujících pracovní dobu v jednotlivých směnných režimech v % dle zákoníku práce	
15	jednosměnný (40 hod/týden)	88,1
16	dvousměnný (38,75 hod/týden)	65,6
17	vícesměnný (37,5 hod/týden)	96,9
18	nepřetržitý (37,5 hod/týden)	92,4
	podíl KS se zkrácenou pracovní dobou podle její délky k celkovému počtu KS v podnikatelském sektoru členěných podle směnných režimů v %	
19	jednosměnný (PD<40 hod/týden)	11,9
20	dvousměnný (PD<38,75 hod/týden)	34,4
21	vícesměnný (PD<37,5 hod/týden)	3,1
22	nepřetržitý (PD<37,5 hod/týden)	7,6
	sjednaná průměrná délka zkrácené pracovní doby podle směnných režimů	
23	jednosměnný	37,7
24	dvousměnný	37,4
25	vícesměnný	35,7
26	nepřetržitý	35,5

3. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,4 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,0 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	6,5 dnů
přestěhování.....	1,3 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,7 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	4,2 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	1,9 dnů
zdravotní volno (sick days)	3,2 dnů

4. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	82,76	Kč
.....	54,6 %	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	21,10	Kč
.....	23,2 %	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů	104,19	Kč
.....	59,8 %	z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	755,99	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	1279,65	Kč/měs

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	657,04	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	1062,14	Kč/měs

5. Sledování rodinného a pracovního života

Počet KS zabývajících se podmínkami pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.....**48** (tj. 3,87 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou podmínky blíže specifikovány v:

- 3,47 % kolektivních smluv formou zaměstnání na zkrácený úvazek
- 0,40 % kolektivních smluv formou pomoci při umístění dítěte ve školce
- 0,24 % kolektivních smluv formou zvýhodnění dřívějšího návratu z rodičovské dovolené, příp. podmínek návratu

Žádná kolektivní smlouva letos neupravuje způsob komunikace se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené ani neupravuje pořádání kurzů, příp. školení v průběhu rodičovské dovolené.

Počet KS upravujících podmínky pro zaměstnance na rodičovské dovolené a pro zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené:

- konkretizována pravidla pro poskytnutí kratší pracovní doby..... **5 KS**
- sjednána indexace mezd zaměstnanců po návratu z rodičovské dovolené**10 KS**

Pro letošní rok nebyly v žádné kolektivní smlouvě sjednány kariérní plány pro zaměstnance na rodičovské dovolené a po návratu z rodičovské dovolené.

Práce z domova či z jiného místa je využívána:

- v celém rozsahu pracovní doby **33 KS**
- po část pracovní doby **40 KS**

6. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Počet KS vztahujících se i na zaměstnance pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.....**199** (tj. 16,0 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou zvláštní ustanovení týkající se těchto zaměstnanců upravena ve **116 KS**.

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 693	1 240	453	115
ČMOS civilních zaměstnanců armády	9	5	4	
ČMOS pracovníků školství	145		145	
Dopravy	9	9		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	12		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	95	89	6	
ECHO	57	57		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	24	22	2	
KOVO	526	519	7	
Kultury a ochrany přírody	35		35	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	45	44	1	
Odborové sdružení železničářů	30	28	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	16	2	14	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	10	2	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	8		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	16	16		
Pracovníků vědy a výzkumu	30	28	2	
Pracovníků zemědělství a výživy	39	35	4	
Profesionálních zpěváků ČR	4		4	
Skla, keramiky a porcelánu	25	25		
Státních orgánů a organizací	115		115	113
STAVBA	126	113	13	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	36	1	
UNIOS	135	114	21	2
Vysokoškolský OS	17	17		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	12	1	
Zaměstnanců letectví	5	5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	95	34	61	

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 693	1 240	453	115
CZ010 Hlavní město Praha	238	196	42	4
CZ020 Středočeský	114	77	37	11
CZ031 Jihočeský	122	98	24	6
CZ032 Plzeňský	103	69	34	11
CZ041 Karlovarský	50	35	15	5
CZ042 Ústecký	129	95	34	17
CZ051 Liberecký	80	61	19	7
CZ052 Královéhradecký	99	72	27	8
CZ053 Pardubický	70	50	20	4
CZ063 Vysočina	93	70	23	8
CZ064 Jihomoravský	161	113	48	8
CZ071 Olomoucký	108	68	40	12
CZ072 Zlínský	114	84	30	5
CZ080 Moravskoslezský	212	152	60	9



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	24	1,9	25 623	25	2,0	156,86	8	0,6	163,83	179	14,4	270	21,8	46	3,7	57	4,6	59	4,8	144	11,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády												5	100,0							2	40,0
Dopravy				7	77,8	195,86	2	22,2				2	22,2			1	11,1			1	11,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										1	8,3	2	16,7					1	8,3	4	33,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				2	2,2					9	10,1	16	18,0					6	6,7	10	11,2
ECHO	3	5,3	28 600				1	1,8		26	45,6	10	17,5	1	1,8			2	3,5	5	8,8
Hornictví, geologie a naftového prům.							1	4,5		4	18,2	6	27,3	1	4,5	2	9,1	3	13,6	2	9,1
KOVO	9	1,7	25 649	2	0,4		1	0,2		56	10,8	101	19,5	1	0,2	16	3,1	23	4,4	82	15,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	2,3										8	18,2			3	6,8			4	9,1
Odborové sdružení železničářů												12	42,9			1	3,6			1	3,6
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												4	40,0								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5								1	12,5										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	12,5																			
Pracovníků vědy a výzkumu												3	10,7								
Pracovníků zemědělství a výživy										3	8,6	12	34,3	1	2,9	6	17,1	1	2,9	2	5,7
Skla, keramiky a porcelánu										9	36,0	9	36,0					6	24,0	6	24,0
STAVBA	8	7,1	24 039	14	12,4	139,93	3	2,7	158,20	46	40,7	19	16,8	37	32,7	19	16,8	7	6,2	6	5,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										5	13,9	9	25,0	1	2,8			5	13,9	10	27,8
UNIOS										14	12,3	32	28,1	4	3,5	9	7,9	5	4,4	9	7,9
Vysokoškolský OS										1	5,9	12	70,6								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																					
Zaměstnanců letectví												2	40,0								
Zdravotnictví a sociální péče ČR										4	11,8	6	17,6								

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	148	20 881	153	21 739	162	22 855	168	24 233	172	26 005	174	28 078	175	30 463	174	33 115	170	36 212	171	39 190	170	43 251	168	48 256
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	7	21 998	7	22 702	7	23 901	9	25 114	9	27 291	9	29 762	9	32 668	9	35 639	9	39 073	8	39 636	8	42 893	8	48 531
ECHO	22	20 598	22	22 089	25	23 620	25	25 524	25	27 767	25	30 396	26	33 324	26	36 490	26	39 749	26	43 599	26	48 169	26	53 697
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	21 620	4	22 248	4	23 455	4	25 365	4	27 743	4	29 983	4	32 478	4	35 128	4	37 863	4	40 965	4	44 105	4	47 245
KOVO	44	19 951	45	20 933	49	21 899	50	23 207	51	24 812	52	26 339	53	28 299	52	30 388	50	33 094	53	34 962	52	37 345	52	40 718
NOS potravinářského pr. a přibuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		2		3	25 121	3	28 091	3	31 145	3	34 660	3	41 052	2		2		2	
Skla, keramiky a porcelánu	8	22 471	8	23 175	8	24 068	9	24 877	9	25 956	9	27 146	9	28 681	9	30 108	9	31 869	9	33 712	9	35 786	8	39 701
STAVBA	42	22 262	45	22 720	45	23 716	45	25 078	46	26 883	46	29 290	46	32 704	46	36 163	46	40 122	46	45 004	46	50 628	46	57 491
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	17 105	4	17 710	5	19 960	5	20 980	5	22 420	5	23 860	5	25 796	5	28 144	5	31 054	5	34 442	5	39 538	5	44 726
UNIOS	11	18 528	11	19 786	12	21 473	12	22 524	13	24 274	14	27 120	13	26 994	13	29 131	11	29 744	11	32 238	11	35 095	10	38 742
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	21 867	4	21 350	4	22 400	4	23 550	4	25 125	4	26 385	4	27 941	4	28 967	4	30 339	4	32 906	4	43 093	4	46 126

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																											
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20					
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs				
2stupňový																																												
3stupňový	2		2		2																																							
4stupňový	13	23 190	13	26 478	13	30 185	13	34 747																																				
5stupňový	15	21 771	15	24 214	15	26 938	15	30 198	14	34 618																																		
6stupňový	25	22 368	26	24 709	26	27 478	26	30 630	26	34 220	25	37 544																																
7stupňový	17	22 413	18	23 917	20	26 174	21	28 775	22	31 870	22	35 258	19	40 542																														
8stupňový	42	20 886	42	22 083	45	23 997	45	25 852	47	28 207	47	31 350	47	35 022	47	40 734																												
9stupňový	18	22 475	19	23 969	20	25 743	23	27 021	22	29 023	22	31 691	23	34 032	23	38 064	22	42 404																										
10stupňový	20	22 235	21	23 409	22	24 823	25	26 659	26	28 164	26	30 520	28	32 745	28	36 322	27	39 686	27	44 419																								
11stupňový	15	22 339	15	23 684	15	24 965	15	26 805	16	28 488	16	30 687	17	32 652	17	36 842	17	40 702	17	46 461	17	51 345																						
13stupňový	18	19 786	19	20 796	20	22 383	20	24 120	20	25 822	20	27 758	20	29 779	20	32 347	20	35 749	20	40 050	20	45 688	20	52 714	20	62 652																		
14stupňový	13	21 773	13	22 549	14	23 555	15	24 863	15	26 280	16	27 561	17	28 912	18	30 501	18	32 949	18	35 416	18	38 580	18	41 831	18	48 745	17	51 677																
15stupňový	9	22 564	9	23 866	10	25 169	10	27 039	11	28 054	11	29 662	11	31 553	11	33 885	11	37 166	11	40 594	11	43 918	11	47 987	11	52 770	11	56 494	11	60 929														
16stupňový	9	20 621	9	21 397	9	22 666	9	23 686	9	25 548	11	26 862	11	28 856	12	30 973	12	33 168	12	35 145	12	37 495	12	39 630	11	41 177	10	42 539	10	46 217	10	49 626												
17stupňový	9	16 478	9	22 100	9	28 667	5	14 900	5	16 100	5	17 600	5	20 100	5	22 600	5	25 100	5	27 600	5	30 100	5	40 200	5	50 200	5	59 200	5	64 200	5	70 300	5	100 000										
18stupňový																																												
19stupňový																																												
20stupňový	3	20 811	3	22 121	4	24 048	4	25 231	4	26 489	4	27 796	4	29 433	4	30 940	4	32 548	4	34 281	4	36 138	4	38 121	4	40 254	5	39 449	5	42 060	5	44 801	5	47 747	5	51 036	5	54 342	5	57 928				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	46	128,64	46	131,23	46	135,64	44	141,29	44	150,32	44	161,83	44	178,39	5	179,76	3	198,63	3	226,80	2		2	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																								
ECHO	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1					
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
KOVO	1		1		1		1		1		1		1											
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1											
Skla, keramiky a porcelánu																								
STAVBA	37	135,58	37	137,16	37	141,30	37	147,95	37	157,49	37	169,81	37	187,95										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	4	106,88	4	115,18	4	121,23	2		2		2		2		2									
Vysokoškolský OS																								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2stupňový																																										
3stupňový																																										
4stupňový	6	122,40	6	135,22	6	170,03	6	195,85																																		
5stupňový																																										
6stupňový	1		1		1		1		1		1																															
7stupňový	9	123,34	9	125,33	9	130,19	10	138,24	9	144,30	9	153,94	9	163,24																												
8stupňový	16	116,21	17	121,82	17	131,17	17	141,59	16	150,08	14	164,70	14	183,14	13	214,09																										
9stupňový	3	139,80	3	152,67	3	169,00	3	183,67	3	198,67	3	215,23	3	232,73	2		1																									
10stupňový	3	116,40	3	123,22	3	130,02	4	143,00	4	152,31	4	166,19	2		2		2		2		2																					
11stupňový	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1																			
13stupňový	1		1		1		1		1																																	
14stupňový	3	121,27	3	124,70	3	129,77	3	132,93	3	137,13	3	141,83	3	146,87	3	152,10	3	158,63	3	165,73	2		2		2		2															
15stupňový																																										
16stupňový	2		2		2		2		2		3	170,46	3	180,46	3	192,32	3	205,73	2		2		1		1		1		1		1		1									
17stupňový	4	138,00	4	153,50	4	159,00	4	170,00	4	191,50																																
18stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1							
19stupňový																																										
20stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	

Vysvětlivky: PKS

Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	47	127,32	54	133,26	56	139,08	57	146,48	58	155,35	56	163,28	54	174,54	38	179,28	30	189,18	27	198,98	26	214,31	24	235,07
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1		1		1		1		1		1		1									
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	138,46	6	144,76	6	152,42	6	158,78	6	164,37	6	173,46	6	186,67	4	196,63	4	211,90	4	226,75	4	245,15	4	266,10
ECHO	1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	135,13	3	136,47	3	140,87	3	147,57	3	159,93	3	171,03	3	183,00	1									
KOVO	19	122,50	21	128,16	21	134,07	22	141,75	23	151,42	23	160,30	21	170,04	18	179,98	14	192,72	11	199,51	11	213,04	10	228,64
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	6	138,48	6	140,03	6	144,22	6	149,53	6	155,23	6	161,90	6	170,17	5	165,34	5	171,34	5	177,68	5	184,42	4	200,78
STAVBA	3	126,63	6	133,72	6	137,93	6	146,18	7	156,70	7	168,16	7	182,47	2		1		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	96,34	4	111,24	5	116,54	5	123,52	5	132,49	5	140,77	5	150,88	3	154,76	2		2		1		1	
UNIOS	5	129,82	5	135,30	5	146,80	5	157,82	4	171,83	2		2		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS																								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																									
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20			
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2stupňový																																										
3stupňový	4	179,47	3	187,73	2																																					
4stupňový	9	133,87	9	151,41	9	172,75	8	198,20																																		
5stupňový	8	132,49	9	144,22	9	157,12	9	171,08	9	195,15																																
6stupňový	16	134,56	16	142,01	16	152,82	16	164,72	16	180,79	15	202,31																														
7stupňový	21	146,02	23	151,29	23	158,83	24	169,33	24	183,25	23	200,38	22	215,62																												
8stupňový	22	131,48	23	137,09	23	145,51	22	154,25	22	165,60	20	175,40	19	192,52	18	217,40																										
9stupňový	9	134,71	10	140,27	10	147,19	12	151,89	13	162,50	13	175,47	11	190,64	9	205,79	9	226,62																								
10stupňový	7	136,00	8	145,24	9	151,26	9	163,01	9	174,68	9	185,74	7	207,24	6	223,05	5	210,28	4	222,15																						
11stupňový	4	130,08	4	137,15	5	146,38	9	148,53	9	156,76	9	165,50	9	178,20	7	206,43	4	188,50	4	206,00	4	229,50																				
13stupňový	3	103,37	3	107,70	3	114,73	3	120,83	3	127,30	3	136,83	3	150,13	3	161,87	2		2		2		2		2																	
14stupňový	4	142,60	4	149,23	6	142,39	6	150,95	6	161,23	6	173,56	7	179,55	7	192,72	7	209,80	7	228,08	4	276,36	3	267,94	3	301,14	3	341,97														
15stupňový	4	130,98	4	134,73	5	143,26	6	143,80	6	154,05	6	163,38	6	175,32	5	196,90	4	225,53	2		2		2		1		1		1													
16stupňový	5	122,12	5	126,26	5	131,58	5	135,66	6	140,57	6	146,02	6	153,97	6	159,73	6	168,55	6	176,63	6	186,10	6	193,82	6	203,93	5	186,10	5	197,34	5	208,22										
17stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																							
18stupňový																																										
19stupňový																																										
20stupňový	5	133,95	5	139,54	5	145,12	5	150,66	5	156,19	5	161,55	5	167,01	5	172,66	5	178,72	5	184,27	5	190,35	5	195,98	5	201,69	5	207,38	5	213,22	5	219,08	5	226,22	5	231,99	5	237,91	5	243,97		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení																	
						% PV	% PV	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS
Celkem	1039	83,8	26,4	46,8	27,6	963	77,7	103,1	1021	82,3	24,74	12,9	676	54,5	12,95	10,9	10,5	995	80,2	28,76	23,4	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	25,0	50,0	26,7	3	60,0	100,0	3	60,0	10,00	10,0	4	80,0	18,93			4	80,0		18,8	
Dopravy	9	100,0	28,0		27,0	7	77,8	100,0	9	100,0	11,00	10,0	8	88,9	9,44	10,0	11,7	9	100,0		27,8	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	91,7			26,8	10	83,3	100,0	12	100,0	17,50	10,2	8	66,7	12,40	11,7	10,0	11	91,7		32,7	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	75	84,3	25,8	44,5	25,8	72	80,9	102,7	72	80,9	20,05	12,2	49	55,1	13,57	10,0	10,5	70	78,7	24,18	18,5	
ECHO	55	96,5	27,2	48,9	31,9	53	93,0	108,2	53	93,0	30,68	12,6	43	75,4	14,81	10,0	10,0	52	91,2	32,22	23,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	90,9	25,0	50,0	28,0	17	77,3	102,1	19	86,4	28,19	13,0	16	72,7	12,76		15,0	18	81,8	31,55	21,3	
KOVO	450	86,7	26,6	45,6	27,1	411	79,2	103,0	447	86,1	26,06	13,1	257	49,5	11,88	10,4	10,1	425	81,9	34,23	25,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	93,2	26,9	48,1	27,9	39	88,6	103,2	41	93,2	21,50	14,7	25	56,8	9,62		10,0	42	95,5	25,00	26,1	
Odborové sdružení železničářů	18	64,3	27,1	47,5	26,7	18	64,3	100,0	19	67,9	19,00	12,4	14	50,0	10,00	11,7	10,0	20	71,4	25,00	16,7	
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0			29,0	10	100,0	100,0	10	100,0		10,0	1	10,0				10	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0	25,0	50,0	25,0	6	75,0	100,0	6	75,0	26,20	17,5	6	75,0	17,50		21,3	6	75,0	39,40	15,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	43,8	25,0		29,0	7	43,8	100,0	6	37,5	25,00	10,8	2	12,5				7	43,8		50,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	6	21,4			25,0	6	21,4	100,0	7	25,0		11,4	9	32,1			10,0	7	25,0		14,3	
Pracovníků zemědělství a výživy	31	88,6	27,3	48,0	27,2	30	85,7	115,8	31	88,6	31,35	11,6	20	57,1	11,60	10,0	11,0	30	85,7	14,00	19,1	
Skla, keramiky a porcelánu	24	96,0			29,6	21	84,0	101,4	23	92,0	21,08	14,6	21	84,0	12,86		10,0	24	96,0	22,00	32,5	
STAVBA	103	91,2	25,7	48,1	32,0	103	91,2	101,0	103	91,2	17,26	11,1	95	84,1	13,97	10,9	10,2	101	89,4	37,51	18,1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	91,7	27,6	43,5	26,8	30	83,3	102,5	33	91,7	23,10	14,0	17	47,2	14,30	10,0	10,2	33	91,7	15,69	15,1	
UNIOS	84	73,7	26,4	48,3	25,0	67	58,8	104,4	70	61,4	20,09	12,7	47	41,2	13,60	10,6	10,9	70	61,4	19,20	24,1	
Vysokoškolský OS	16	94,1	25,8	47,5	25,0	15	88,2	100,0	16	94,1		13,4	13	76,5			10,0	16	94,1		20,3	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	75,0	25,0		26,6	9	75,0	102,8	10	83,3	8,00	14,5	4	33,3	10,00		13,8	10	83,3	35,00	15,0	
Zaměstnanců letectví	3	60,0	30,0		37,5	3	60,0	100,0	3	60,0		15,0	3	60,0	16,60		10,0	3	60,0		21,8	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	70,6	25,0	50,0	25,7	26	76,5	100,0	28	82,4	30,00	18,6	14	41,2	12,15		10,0	27	79,4	45,00	23,0	

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV
Kč/hod
% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	28	9,3	537	9,82	4	12	16,1	16	134,34	177	3	9,7	137	8,62	42	1		136	8,53	4
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy													2							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2					2					9	5,63				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			20	9,60						2			4	5,13				4	4,63	
ECHO	2		28	14,19						34			1					18	15,19	
Hornictví, geologie a naftového prům.			7	8,00						6			4	12,00	3			7	5,57	
KOVO	16	8,8	321	9,93	3	7	16,3	10	139,95	80	1		54	10,13	15	1		64	6,09	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		24	8,69	1	1				5	1		2							
Odborové sdružení železničářů	1		3	13,00		1		2		8	1		3	15,00	2			4	10,50	
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			1																	
Pracovníků vědy a výzkumu															2					
Pracovníků zemědělství a výživy	1		13	10,69						4			2		1			1		
Skla, keramiky a porcelánu	1		21	11,00						1			4	4,75				2		
STAVBA	3	7,3	45	6,56						13			32	5,93	7			27	10,89	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			30	11,12						1			8	13,48	1					
UNIOS	3	11,7	21	7,29		3	20,0	1		6			10	7,45	10			6	8,42	3
Vysokoškolský OS										7										
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zaměstnanců letectví								1					2					1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR										10					1					

Vysvětlivky: PKS

% PV

Kč/hod

Kč/směnu

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový příspěvek																							
	za rizikové práce (např.dých. přístr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příspěvek			Jiné
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	příplatky
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS
Celkem	4	7,9	164	32,91	19			10	860	6	24	29,4	14	1 307	108	15	11,4	26	1 049	81	14	19,2	63	533
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								2
Dopravy																1				2	1		1	3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1								1		1					5				12
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.								1			1				7					2			1	25
ECHO			17	114,45									4	2 000	7			1		6	1		1	36
Hornictví, geologie a naftového prům.			7	78,43									1		5					8				13
KOVO	2		99	9,64	7			6	800	2	5	30,0	3	1 133	33	5	10,0	15	743	43	10	16,9	38	213
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			2		2						1				4	1		2						15
Odborové sdružení železničářů	1		4	67,75						1	2				3	4	14,8			5	1		4	11
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															2									2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								6
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					1					3					1									2
Pracovníků vědy a výzkumu															1								3	4
Pracovníků zemědělství a výživy													1		2								1	7
Skla, keramiky a porcelánu	1		1								1									1				15
STAVBA			27	52,12											4			5	1 780	3	1		1	73
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			2					1			3	36,7	1		7	3	9,0	1		5			1	21
UNIOS			2		6			2			11	30,9	1		16	1		1		1			3	34
Vysokoškolský OS					1								1		9								5	16
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb															1									4
Zaměstnanců letectví			1												2			1						3
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1								1		3								4	16

Vysvětlivky: PKS
% PV
Kč/hod
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	653	52,7	213	17,2	416	33,5	246	19,8	54	4,4	151	12,2	145	11,7	128	10,3	666	53,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0	1	20,0	1	20,0											3	60,0
Dopravy	3	33,3	1	11,1	3	33,3	2	22,2					2	22,2			5	55,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	50,0			2	16,7	1	8,3			1	8,3	1	8,3	1	8,3	10	83,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	54	60,7	24	27,0	37	41,6	26	29,2			10	11,2	19	21,3	15	16,9	53	59,6
ECHO	39	68,4	12	21,1	30	52,6	20	35,1	7	12,3	10	17,5	19	33,3	5	8,8	45	78,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	54,5	1	4,5	8	36,4	7	31,8	1	4,5			3	13,6	7	31,8	18	81,8
KOVO	318	61,3	106	20,4	203	39,1	99	19,1	20	3,9	56	10,8	53	10,2	64	12,3	265	51,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	90,9	12	27,3	20	45,5	9	20,5	4	9,1	25	56,8	7	15,9			37	84,1
Odborové sdružení železničářů	8	28,6			6	21,4	2	7,1	1	3,6	4	14,3	2	7,1			17	60,7
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0	1	10,0	4	40,0							4	40,0	1	10,0	5	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0			2	25,0	2	25,0									4	50,0
Prac. peněžnictví a pojišřovníctví	4	25,0	1	6,3	2	12,5	1	6,3	1	6,3	1	6,3			2	12,5	12	75,0
Pracovníků vědy a výzkumu																	2	7,1
Pracovníků zemědělství a výživy	14	40,0	2	5,7	11	31,4	10	28,6			4	11,4	4	11,4	3	8,6	21	60,0
Skla, keramiky a porcelánu	6	24,0	3	12,0	3	12,0	2	8,0					3	12,0			6	24,0
STAVBA	56	49,6	13	11,5	38	33,6	18	15,9	18	15,9	14	12,4	13	11,5	20	17,7	34	30,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	16	44,4	4	11,1	12	33,3	10	27,8			1	2,8	4	11,1	5	13,9	11	30,6
UNIOS	60	52,6	28	24,6	28	24,6	32	28,1	1	0,9	23	20,2	10	8,8	4	3,5	69	60,5
Vysokoškolský OS	4	23,5	4	23,5	1	5,9	4	23,5	1	5,9			1	5,9	1	5,9	12	70,6
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	25,0			3	25,0	1	8,3			1	8,3					7	58,3
Zaměstnanců letectví	1	20,0			1	20,0					1	20,0					4	80,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	2,9			1	2,9											26	76,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	732	59,0	92	3 635	358	4 494	607	7 194	635	9 354	704	11 462	729	13 305	732	15 453	732	16 924	732	18 703	8	0,6	20 625
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0			2		2		2		3	9 200	4	8 775	4	10 650	4	11 525	4	12 150			
Dopravy	6	66,7	3	2 167	3	3 000	3	3 900	4	4 775	5	5 760	5	6 880	6	8 417	6	9 750	6	11 250			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	1		6	4 250	6	6 000	8	7 750	9	9 583	9	11 222	9	13 139	9	14 389	9	15 633			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	42	47,2	4	4 200	20	3 598	34	5 645	37	7 126	42	8 872	42	10 745	42	12 604	42	14 181	42	16 154			
ECHO	28	49,1	1		13	6 192	21	7 810	22	9 341	26	12 519	28	13 389	28	15 889	28	17 543	28	20 304	1	1,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	31,8	1		3	5 500	5	7 600	5	9 400	7	10 143	7	12 571	7	14 286	7	16 143	7	18 286			
KOVO	316	60,9	53	3 838	176	4 830	272	7 423	279	9 819	301	12 238	316	14 175	316	16 401	316	17 920	316	19 763			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	81,8	2		19	4 105	33	6 583	34	8 753	36	10 851	36	13 078	36	15 647	36	17 472	36	20 097			
Odborové sdružení železničářů	11	39,3	1		4	2 875	10	6 000	11	8 727	11	10 818	11	12 864	11	16 273	11	18 409	11	22 455	1	3,6	
Orchestrálních hudebníků ČR																							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	7	3 857	7	7 000	7	10 571	7	13 429	7	16 000	7	17 429	7	19 571	7	19 571	7	19 571			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0			1		1		2		2		2		2		2		2		1	12,5	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	50,0			4	2 000	8	6 250	8	8 750	8	11 750	8	14 000	8	18 250	8	22 500	8	24 375	2	12,5	
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,7									3	6 667	3	8 333	3	10 074	3	10 074	3	10 074	2	7,1	
Pracovníků zemědělství a výživy	23	65,7	2		17	4 559	21	7 500	21	10 476	23	12 630	23	15 217	23	17 174	23	18 261	23	19 130			
Skla, keramiky a porcelánu	13	52,0			3	4 667	9	10 000	10	13 030	12	16 192	13	18 746	13	23 292	13	27 062	13	31 308			
STAVBA	90	79,6	4	2 550	23	4 713	79	8 341	82	10 912	88	13 345	89	15 570	90	17 707	90	18 906	90	20 421			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	52,8	2		10	4 250	14	7 071	15	8 533	19	9 042	19	10 963	19	12 147	19	14 463	19	16 200			
UNIOS	71	62,3	9	3 111	32	2 867	56	5 378	59	7 204	66	8 685	70	10 116	71	11 639	71	12 855	71	14 034			
Vysokoškolský OS	9	52,9	1		2		6	7 250	8	6 188	9	7 667	9	7 833	9	8 889	9	9 056	9	9 556			
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	66,7			7	4 357	8	8 125	8	10 000	8	12 063	8	14 063	8	16 188	8	16 188	8	16 188			
Zaměstnanců letectví	4	80,0	1		1		2		2		4	7 500	4	8 000	4	14 500	4	15 000	4	18 750			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	47,1			5	4 400	10	6 000	11	6 273	15	7 233	16	7 406	16	8 219	16	8 500	16	9 469	1	2,9	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	603	48,6	261	4 684	546	5 212	591	6 590	597	7 630	603	8 724	603	9 423
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	1		4	5 375	4	7 750	4	9 025	4	11 025	4	12 400
Dopravy	2	22,2	1		2		2		2		2		2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	50,0	2		6	5 583	6	6 000	6	6 583	6	7 333	6	7 750
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	42	47,2	20	3 769	41	4 330	42	5 540	42	6 473	42	7 731	42	8 468
ECHO	29	50,9	8	6 138	28	7 321	29	11 938	29	16 241	29	20 793	29	21 190
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	54,5	4	4 250	11	4 409	12	6 375	12	7 833	12	9 042	12	10 458
KOVO	226	43,5	79	4 260	190	4 494	215	5 725	220	6 658	226	7 562	226	8 489
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	24	54,5	9	3 100	19	4 442	23	6 204	24	6 850	24	8 242	24	8 708
Odborové sdružení železničářů	9	32,1	4	6 500	8	8 063	9	12 000	9	12 722	9	13 389	9	14 056
Orchestrálních hudebníků ČR	1	50,0	1		1		1		1		1		1	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0	5	2 900	5	2 900	5	2 900	5	2 900	5	2 900	5	2 900
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	37,5			3	10 000	3	10 000	3	10 000	3	10 000	3	10 000
Prac. peněžnictví a pojištnictví	4	25,0	2		3	5 667	4	6 125	4	6 125	4	6 125	4	6 125
Pracovníků vědy a výzkumu	10	35,7	5	5 000	9	5 111	10	5 700	10	5 700	10	6 700	10	6 700
Pracovníků zemědělství a výživy	16	45,7	8	3 500	15	5 600	16	5 938	16	6 063	16	6 188	16	6 188
Skla, keramiky a porcelánu	7	28,0	5	8 700	7	7 786	7	7 786	7	7 786	7	8 500	7	8 500
STAVBA	76	67,3	43	4 797	72	5 922	76	7 553	76	9 051	76	10 429	76	11 446
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	58,3	6	4 167	20	4 425	21	5 745	21	6 876	21	7 752	21	8 543
UNIOS	84	73,7	50	5 418	83	5 766	84	6 674	84	7 326	84	7 951	84	8 231
Vysokoškolský OS	7	41,2	2		6	7 833	7	8 286	7	8 571	7	8 857	7	9 143
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	16,7	1		2		2		2		2		2	
Zaměstnanců letectví	1	20,0					1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	35,3	5	4 600	11	4 682	12	6 333	12	7 208	12	7 917	12	8 500

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	721	58,1	262	6 531	621	8 649	700	10 974	712	13 616	719	16 569	719	18 090	721	19 780	721	20 832	721	22 036
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1		4	5 375	5	7 400	5	9 820	5	12 820	5	14 320	5	16 820	5	18 320	5	18 820
Dopravy	3	33,3			3	2 750	3	3 833	3	4 917	3	6 000	3	6 417	3	6 417	3	6 417	3	6 417
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	3	4 000	6	7 000	8	12 188	8	14 000	8	15 625	8	17 375	9	17 556	9	19 111	9	20 667
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	59,6	23	4 699	49	6 892	53	9 734	53	11 615	53	14 081	53	15 708	53	17 528	53	19 113	53	20 745
ECHO	36	63,2	13	10 700	32	15 069	35	21 526	35	27 446	36	33 342	36	39 178	36	46 850	36	51 853	36	57 414
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	68,2	3	10 000	13	7 346	14	9 714	15	11 967	15	13 933	15	15 700	15	17 467	15	19 900	15	20 333
KOVO	261	50,3	73	5 429	207	6 005	248	8 211	256	11 038	260	12 869	260	14 385	261	15 914	261	16 866	261	17 864
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	28	63,6	9	5 100	22	6 182	27	9 459	28	10 771	28	13 904	28	15 196	28	16 739	28	17 464	28	19 250
Odborové sdružení železničářů	18	64,3	5	7 600	14	13 857	17	19 441	18	24 444	18	28 167	18	31 806	18	37 444	18	38 750	18	39 556
Orchestrálních hudebníků ČR	1	50,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	5	5 000	5	8 000	7	7 143	7	7 143	7	7 143	7	7 143	7	7 143	7	7 143	7	7 143
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	37,5	1		3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000	3	200 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	43,8	1		6	17 333	7	19 071	7	19 071	7	19 071	7	19 071	7	19 071	7	19 071	7	19 071
Pracovníků vědy a výzkumu	9	32,1	6	5 833	8	5 750	8	5 750	8	5 750	9	6 222	9	6 778	9	6 778	9	6 778	9	6 778
Pracovníků zemědělství a výživy	19	54,3	8	3 725	18	6 181	19	6 737	19	7 987	19	8 763	19	9 276	19	9 789	19	10 303	19	10 816
Skla, keramiky a porcelánu	8	32,0	4	4 563	6	6 500	8	8 813	8	10 250	8	13 125	8	17 188	8	20 313	8	22 813	8	25 313
STAVBA	91	80,5	44	9 073	88	12 155	90	15 387	91	21 005	91	31 401	91	32 784	91	34 610	91	35 573	91	37 468
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	61,1	5	3 200	20	3 633	22	5 314	22	6 900	22	7 927	22	8 945	22	9 700	22	9 950	22	10 200
UNIOS	82	71,9	47	7 072	79	6 461	81	7 548	81	8 462	82	9 322	82	9 779	82	10 066	82	10 200	82	10 371
Vysokoškolský OS	11	64,7	4	7 625	9	6 944	11	8 136	11	8 318	11	8 636	11	8 727	11	8 909	11	8 909	11	8 909
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	75,0	3	1 667	8	3 625	9	5 222	9	5 222	9	5 222	9	5 222	9	5 222	9	5 222	9	5 222
Zaměstnanců letectví	4	80,0			2		4	14 500	4	15 000	4	15 750	4	16 250	4	17 500	4	18 750	4	20 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	58,8	3	5 000	18	5 583	20	8 125	20	8 750	20	9 300	20	10 100	20	10 975	20	11 275	20	11 575

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vážen na ekonomické ukazatele						
	PKS	% KS	z toho																																
			udržením průměr. mzdy		zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy				udržením reálné mzdy			kombinací uvedených									
					PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS							
Celkem	921	74,3	15	1,2	592	47,7	103	1 237	489	4,1	160	12,9	13	1,0	218	17,6	205	3,8	13	1 208	10	3,5	11	0,9	11	1,8	2	108	8,7	8	0,6	167	13,5	136	11,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			1	20,0			1		2	40,0																							
Dopravy	4	44,4			4	44,4			4	5,5													1	11,1	1				2	22,2		3	33,3	1	11,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0			4	33,3			4	5,0	2	16,7			3	25,0	3	4,7											4	33,3		4	33,3	2	16,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	78	87,6			34	38,2	6	1 071	28	3,9	18	20,2	1	1,1	21	23,6	20	4,1	1		5	3,9	4	4,5	4	1,0	1	8	9,0		7	7,9	8	9,0	
ECHO	51	89,5			30	52,6	2		28	3,4	15	26,3	2	3,5	11	19,3	10	3,7	1		3	2,8						6	10,5	1	1,8	11	19,3	14	24,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	77,3			10	45,5	2		8	3,1	5	22,7			5	22,7	5	3,0										2	9,1			5	22,7	5	22,7
KOVO	428	82,5	14	2,7	275	53,0	50	1 253	225	3,6	56	10,8	6	1,2	116	22,4	105	3,6	11	1 064	1		1	0,2	1			48	9,2	5	1,0	71	13,7	62	11,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	24	54,5			13	29,5			13	3,8	13	29,5	2	4,5	3	6,8	3	3,8					1	2,3	1			2	4,5			8	18,2	4	9,1
Odborové sdružení železničářů	24	85,7			19	67,9	3	1 067	16	3,5	7	25,0	1	3,6	4	14,3	4	3,3			1		1	3,6	1		1	3	10,7			7	25,0	2	7,1
Orchestrálních hudebníků ČR																																			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0			4	40,0	3	1 600	1						2	20,0	2											1	10,0						
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5													1	12,5	1																	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	37,5			4	25,0			4	3,8	3	18,8																1	6,3			2	12,5	1	6,3
Pracovníků vědy a výzkumu	5	17,9			1	3,6			1		2	7,1	1	3,6														2	7,1					2	7,1
Pracovníků zemědělství a výživy	25	71,4			17	48,6	8	1 038	9	4,7	2	5,7			4	11,4	4	3,1										2	5,7	1	2,9			4	11,4
Skla, keramiky a porcelánu	20	80,0			11	44,0	2		9	4,4	5	20,0			5	20,0	5	4,2														1	4,0	1	4,0
STAVBA	89	78,8			81	71,7	4	1 394	77	5,6	11	9,7			10	8,8	10	3,3					2	1,8	2			4	3,5	1	0,9	19	16,8	17	15,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	23	63,9			14	38,9			14	3,5	3	8,3			8	22,2	8	4,2										6	16,7			7	19,4	6	16,7
UNIÓS	75	65,8	1	0,9	46	40,4	11	1 650	35	4,8	12	10,5			22	19,3	22	5,0					1	0,9	1			15	13,2			21	18,4	4	3,5
Vysokoškolský OS	4	23,5			1	5,9			1		2	11,8																1	5,9						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	75,0			9	75,0	3	667	6	4,6																								1	8,3
Zaměstnanců letectví	3	60,0			2	40,0			2		1	20,0																1	20,0			1	20,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	47,1			12	35,3	9	1 067	3	5,0	1	2,9			3	8,8	3	4,5																1	2,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Pozn.: Problematika mzdového vývoje žen a mužů je uvedena v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

**Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	660	53,2	87	7,0	29	2,3	586	47,3	210	16,9	96,5	201	16,2	83,6	391	31,5	17,3	23,79
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0					1	20,0				1	20,0					
Dopravy	7	77,8					7	77,8	2	22,2		3	33,3	100,0	5	55,6	35,0	18,00
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0					12	100,0	4	33,3	97,5	2	16,7		3	25,0	15,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	48,3	3	3,4	3	3,4	39	43,8	15	16,9	100,0	21	23,6	85,2	29	32,6	15,5	37,38
ECHO	40	70,2	8	14,0	1	1,8	31	54,4	33	57,9	90,0	33	57,9	74,5	25	43,9	18,7	33,81
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	63,6	2	9,1			12	54,5	8	36,4	100,0	9	40,9	100,0	8	36,4	15,7	23,40
KOVO	266	51,3	26	5,0	12	2,3	239	46,1	78	15,0	96,1	68	13,1	83,7	131	25,2	19,1	17,79
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	23	52,3					23	52,3	3	6,8	100,0	8	18,2	84,4	13	29,5	16,4	13,00
Odborové sdružení železničářů	13	46,4	2	7,1	1	3,6	10	35,7	5	17,9	92,0	7	25,0	76,4	7	25,0	17,4	29,00
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	90,0	1	10,0			8	80,0	5	50,0	100,0	7	70,0	94,3	4	40,0	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0					6	75,0				3	37,5	73,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	50,0					8	50,0				4	25,0	100,0	1	6,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	11	39,3			1	3,6	11	39,3	2	7,1		2	7,1					
Pracovníků zemědělství a výživy	16	45,7	2	5,7			16	45,7	2	5,7		2	5,7		7	20,0	15,4	24,30
Skla, keramiky a porcelánu	19	76,0	1	4,0			18	72,0	1	4,0		5	20,0	80,0	6	24,0	19,0	20,00
STAVBA	64	56,6	30	26,5	5	4,4	44	38,9	37	32,7	100,0	4	3,5	75,0	93	82,3	15,7	14,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	52,8	7	19,4	4	11,1	16	44,4	2	5,6		2	5,6		5	13,9	17,3	20,00
UNIOS	47	41,2	4	3,5	2	1,8	43	37,7	8	7,0	95,6	14	12,3	82,1	32	28,1	15,8	20,28
Vysokoškolský OS	16	94,1					16	94,1							5	29,4	15,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	25,0					3	25,0	2	16,7		2	16,7		2	16,7		
Zaměstnanců letectví	3	60,0	1	20,0			3	60,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	58,8					20	58,8	3	8,8	100,0	4	11,8	87,5	15	44,1	17,1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP			sjednáno v KS					postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)			
	PKS	% KS		týdny	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS
Celkem	102	8,2	48,6	25	2,0	95,3	4	0,3	15	1,2	68,7	145	11,7	82	6,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády															
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												3	25,0	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	5,6	36,4	2	2,2							9	10,1	3	3,4
ECHO	3	5,3	52,0	1	1,8							6	10,5	1	1,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	13,6	52,0									4	18,2	4	18,2
KOVO	53	10,2	49,5	15	2,9	96,7	3	0,6	12	2,3	63,8	73	14,1	41	7,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	6,8	43,3	2	4,5				1	2,3		8	18,2	4	9,1
Odborové sdružení železničářů	6	21,4	41,5									1	3,6	1	3,6
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0										3	37,5	3	37,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu															
Pracovníků zemědělství a výživy	6	17,1	52,0	3	8,6	85,0	1	2,9	1	2,9		6	17,1	2	5,7
Skla, keramiky a porcelánu	1	4,0										6	24,0	4	16,0
STAVBA	11	9,7	52,0									15	13,3	13	11,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	13,9	46,8	2	5,6				1	2,8		9	25,0	5	13,9
UNIOS	2	1,8										2	1,8		
Vysokoškolský OS															
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	8,3													
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	2,9													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1192	96,1	1064	85,8	766	61,8	635	51,2	929	74,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	5	100,0	3	60,0	5	100,0
Dopravy	9	100,0	9	100,0	3	33,3	1	11,1	3	33,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	11	91,7	1	8,3	10	83,3	10	83,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	89	100,0	82	92,1	52	58,4	53	59,6	75	84,3
ECHO	56	98,2	54	94,7	32	56,1	41	71,9	52	91,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	100,0	21	95,5	16	72,7	14	63,6	19	86,4
KOVO	492	94,8	449	86,5	353	68,0	265	51,1	402	77,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	95,5	34	77,3	18	40,9	24	54,5	28	63,6
Odborové sdružení železničářů	26	92,9	21	75,0	12	42,9	3	10,7	10	35,7
Orchestrálních hudebníků ČR	2	100,0			2	100,0				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0	7	70,0	5	50,0	4	40,0	5	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	6	75,0	8	100,0	1	12,5	6	75,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	16	100,0	12	75,0	14	87,5	4	25,0	12	75,0
Pracovníků vědy a výzkumu	25	89,3	7	25,0	25	89,3	2	7,1	8	28,6
Pracovníků zemědělství a výživy	35	100,0	33	94,3	26	74,3	15	42,9	30	85,7
Skla, keramiky a porcelánu	23	92,0	23	92,0	18	72,0	22	88,0	23	92,0
STAVBA	112	99,1	104	92,0	58	51,3	45	39,8	71	62,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	97,2	32	88,9	16	44,4	13	36,1	22	61,1
UNIOS	105	92,1	102	89,5	48	42,1	76	66,7	91	79,8
Vysokoškolský OS	17	100,0	7	41,2	17	100,0	16	94,1	16	94,1
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	100,0	9	75,0	9	75,0	5	41,7	9	75,0
Zaměstnanců letectví	5	100,0	4	80,0	5	100,0	3	60,0	4	80,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	34	100,0	32	94,1	23	67,6	15	44,1	28	82,4

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
Celkem	1060	85,5	209	16,9	706	56,9	1112	89,7	996	435	789	413	263	374	30,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1	20,0	4	80,0	5	100,0	5	4	5	2	2	1	20,0
Dopravy	8	88,9	1	11,1	2	22,2	9	100,0	9	1	5	4		2	22,2
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	4	33,3	6	50,0	11	91,7	11	3	4	7	2	7	58,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	78	87,6	1	1,1	62	69,7	81	91,0	80	34	66	3	58	5	5,6
ECHO	54	94,7	13	22,8	34	59,6	56	98,2	55	40	47	21	25	16	28,1
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	81,8	6	27,3	13	59,1	20	90,9	19	4	17	7	4	14	63,6
KOVO	418	80,5	149	28,7	298	57,4	466	89,8	403	197	338	223	62	250	48,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	38	86,4	2	4,5	41	93,2	38	86,4	35	7	19	20	5	4	9,1
Odborové sdružení železničářů	23	82,1	11	39,3	12	42,9	22	78,6	20	12	19	14	9	2	7,1
Orchestrálních hudebníků ČR	2	100,0					2	100,0	2		2				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	90,0			3	30,0	9	90,0	7	5	6	7		2	20,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	4	50,0	4	50,0	8	100,0	7	6	8	1	6		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	93,8	1	6,3	11	68,8	16	100,0	16	11	16	4	8		
Pracovníků vědy a výzkumu	25	89,3			14	50,0	22	78,6	20	3	16	2	11	5	17,9
Pracovníků zemědělství a výživy	30	85,7	2	5,7	14	40,0	30	85,7	25	7	23	4	9	7	20,0
Skla, keramiky a porcelánu	22	88,0	3	12,0	18	72,0	21	84,0	21	4	9	5	1	13	52,0
STAVBA	101	89,4	5	4,4	20	17,7	108	95,6	92	44	66	51	10	13	11,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	86,1	5	13,9	12	33,3	26	72,2	24	7	12	5		9	25,0
UNIOS	108	94,7	1	0,9	96	84,2	100	87,7	89	27	58	22	22	11	9,6
Vysokoškolský OS	17	100,0			7	41,2	16	94,1	15		13	3	4	4	23,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	75,0			7	58,3	10	83,3	7	6	9	4	9	4	33,3
Zaměstnanců letectví	4	80,0			2	40,0	5	100,0	4		3	1	3	3	60,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	29	85,3			26	76,5	31	91,2	30	13	28	3	13	2	5,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele			
	1 organizace		2 organizace		3 organizace		4 organizace		5 a více organizací		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*
Celkem	949	76,5	136	11,0	63	5,1	14	1,1	78	6,3	278	95,5	13	4,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			1	20,0	1	20,0	1	20,0	2	66,7	1	33,3
Dopravy	4	44,4	3	33,3	2	22,2					5	100,0		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	25,0	5	41,7	1	8,3			3	25,0	9	100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	69	77,5	5	5,6	5	5,6	4	4,5	6	6,7	20	100,0		
ECHO	41	71,9	4	7,0	4	7,0	1	1,8	7	12,3	16	100,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	86,4			2	9,1			1	4,5	3	100,0		
KOVO	451	86,9	47	9,1	13	2,5	3	0,6	5	1,0	64	94,1	4	5,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	25	56,8	9	20,5	7	15,9			3	6,8	19	100,0		
Odborové sdružení železničářů	14	50,0	5	17,9	2	7,1			7	25,0	13	92,9	1	7,1
Orchestrálních hudebníků ČR	2	100,0												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	1	10,0	3	30,0					4	100,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5							1	12,5	1	100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	68,8	1	6,3	1	6,3			3	18,8	4	80,0	1	20,0
Pracovníků vědy a výzkumu	27	96,4	1	3,6							1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	22	62,9	10	28,6	1	2,9			2	5,7	13	100,0		
Skla, keramiky a porcelánu	16	64,0	5	20,0	2	8,0	1	4,0	1	4,0	8	88,9	1	11,1
STAVBA	70	61,9	11	9,7	9	8,0			23	20,4	43	100,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	91,7	3	8,3							3	100,0		
UNIOS	100	87,7	9	7,9	4	3,5			1	0,9	14	100,0		
Vysokoškolský OS	4	23,5	5	29,4	1	5,9			7	41,2	8	61,5	5	38,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	33,3	3	25,0			1	8,3	4	33,3	8	100,0		
Zaměstnanců letectví	1	20,0			2	40,0	2	40,0			4	100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	18	52,9	9	26,5	3	8,8	1	2,9	3	8,8	16	100,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Adresován způsob informování a projednávání s ohledem na počet OO		Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Závazek informování o růstu mezd v členění				Povinnost poskytovat nadnárodní informace dle § 288 ZP		Stanovena pravidla spolupráce s ERZ		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
							dle pohlaví		dle jednotlivých složek mzdy									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	51	4,1	1033	83,3	394	31,8	4	0,3	382	30,8	90	7,3	50	4,0	909	73,3	315	25,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády			5	100,0	2	40,0					1	20,0			5	100,0	5	100,0
Dopravy	2	22,2	6	66,7	1	11,1	1	11,1	1	11,1	1	11,1			5	55,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			9	75,0	1	8,3									10	83,3	8	66,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			73	82,0	20	22,5			17	19,1	1	1,1			42	47,2	13	14,6
ECHO	6	10,5	51	89,5	24	42,1			21	36,8	7	12,3	1	1,8	46	80,7	25	43,9
Hornictví, geologie a naftového prům.			12	54,5	8	36,4			3	13,6					16	72,7	11	50,0
KOVO	18	3,5	450	86,7	228	43,9	2	0,4	194	37,4	34	6,6	10	1,9	420	80,9	168	32,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			37	84,1	24	54,5			1	2,3	2	4,5	1	2,3	30	68,2	3	6,8
Odborové sdružení železničářů	10	35,7	19	67,9	2	7,1	1	3,6	4	14,3	3	10,7	2	7,1	15	53,6	3	10,7
Orchestrálních hudebníků ČR			2	100,0	1	50,0									1	50,0	1	50,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	20,0	10	100,0					2	20,0					10	100,0	1	10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb			7	87,5	4	50,0			1	12,5					6	75,0	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	6,3	13	81,3	5	31,3			2	12,5	2	12,5	1	6,3	11	68,8	4	25,0
Pracovníků vědy a výzkumu			24	85,7	13	46,4			2	7,1					20	71,4	16	57,1
Pracovníků zemědělství a výživy			15	42,9	4	11,4			4	11,4					16	45,7	6	17,1
Skla, keramiky a porcelánu			20	80,0	18	72,0			7	28,0					11	44,0	14	56,0
STAVBA	8	7,1	89	78,8	15	13,3			92	81,4	38	33,6	35	31,0	68	60,2	9	8,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			15	41,7	5	13,9									10	27,8	6	16,7
UNIOS	2	1,8	114	100,0	7	6,1			2	1,8					114	100,0	8	7,0
Vysokoškolský OS			17	100,0	4	23,5			8	47,1					16	94,1	6	35,3
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			10	83,3	1	8,3			4	33,3	1	8,3			10	83,3	3	25,0
Zaměstnanců letectví	2	40,0	4	80,0	2	40,0			1	20,0					5	100,0	2	40,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR			31	91,2	5	14,7			16	47,1					22	64,7	2	5,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

OO

ERZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

odborová organizace

Evropská rada zaměstnanců

**Odstupné, kompenzace
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																						Poskytnutí kompenzace při výpovědi dle § 52 písm. d) v násobcích		
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												podmínky pro jeho poskytování												
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost				
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV														
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			
Celkem	388	31,3	1,3	2,2	391	31,5	1,2	2,1	683	55,1	1,3	4,3	664	53,5	489	39,4	401	32,3	84	6,8	112	9,0	81	6,5	3,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			5	100,0	1,0	3,6	5	100,0	5	100,0	2	40,0					1	20,0	
Dopravy	1	11,1			1	11,1			2	22,2			2	22,2	2	22,2									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	33,3	1,7	2,8	4	33,3	1,0	2,3	6	50,0	1,0	3,2	6	50,0	2	16,7	5	41,7					3	25,0	3,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	37	41,6	1,3	2,1	37	41,6	1,2	2,0	60	67,4	1,3	5,0	58	65,2	49	55,1	35	39,3	7	7,9	4	4,5	9	10,1	1,6
ECHO	43	75,4	1,3	2,6	43	75,4	1,1	2,6	52	91,2	1,5	10,5	52	91,2	48	84,2	43	75,4	15	26,3	5	8,8	21	36,8	2,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	15	68,2	1,1	1,9	15	68,2	1,0	1,9	19	86,4	1,0	4,4	19	86,4	15	68,2	13	59,1			2	9,1	1	4,5	
KOVO	105	20,2	1,5	2,1	105	20,2	1,3	1,9	238	45,9	1,4	3,3	238	45,9	166	32,0	129	24,9	26	5,0	62	11,9	20	3,9	1,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	9,1	1,0	2,0	5	11,4	1,2	2,0	24	54,5	1,3	3,7	23	52,3	18	40,9	8	18,2	3	6,8	8	18,2			
Odborové sdružení železničářů	10	35,7	1,7	2,6	11	39,3	1,6	2,8	16	57,1	1,3	4,2	17	60,7	14	50,0	9	32,1	4	14,3	5	17,9	3	10,7	12,0
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	1,0	1,7	7	70,0	1,3	2,0	7	70,0	1,6	2,3	7	70,0			7	70,0							
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	1,3	1,9	7	87,5	1,3	1,9	8	100,0	1,4	6,3	8	100,0	7	87,5	5	62,5	4	50,0	1	12,5	1	12,5	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	62,5	1,3	2,2	10	62,5	1,0	1,9	15	93,8	1,1	4,4	15	93,8	13	81,3	8	50,0	3	18,8	1	6,3	1	6,3	
Pracovníků vědy a výzkumu	4	14,3	1,3	2,0	4	14,3	1,0	1,8	9	32,1	1,1	2,3	8	28,6	5	17,9	2	7,1			5	17,9	2	7,1	
Pracovníků zemědělství a výživy	4	11,4	1,8	2,0	4	11,4	1,0	1,3	10	28,6	1,0	3,9	10	28,6	10	28,6	1	2,9	3	8,6	1	2,9	1	2,9	
Skla, keramiky a porcelánu	8	32,0	1,3	2,3	8	32,0	1,0	1,9	23	92,0	1,0	4,0	23	92,0	23	92,0	6	24,0	2	8,0	1	4,0	1	4,0	
STAVBA	79	69,9	1,2	2,3	79	69,9	1,0	2,2	95	84,1	1,0	4,2	92	81,4	55	48,7	87	77,0	7	6,2	4	3,5	13	11,5	3,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	11,1	1,3	1,5	5	13,9	1,3	1,6	8	22,2	2,0	2,9	8	22,2	6	16,7	2	5,6	4	11,1	1	2,8			
UNIOS	26	22,8	1,7	2,3	26	22,8	1,6	2,2	57	50,0	1,9	4,2	45	39,5	35	30,7	24	21,1	3	2,6	8	7,0	3	2,6	8,3
Vysokoškolský OS	8	47,1	1,0	2,0	8	47,1	1,0	2,0	15	88,2	1,0	2,7	15	88,2	9	52,9	12	70,6	1	5,9	1	5,9	1	5,9	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	3	25,0	1,5	2,2	3	25,0	1,3	2,0	4	33,3	1,0	1,5	3	25,0	1	8,3					2	16,7			
Zaměstnanců letectví					1	20,0			3	60,0	2,0	4,0	3	60,0	3	60,0			2	40,0					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	20,6	1,5	2,0	6	17,6	1,2	1,8	7	20,6	1,5	2,1	7	20,6	3	8,8	3	8,8			1	2,9			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou							
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden		o 2 týdny	
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	vícesměnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden										
	PKS	% KS												PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1104	89,0	732	59,0	37,9	372	30,0	39,7	38,30	37,4	37,3	375	30,2	1114	89,8	8,4	4,8	77,2	4,3		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	37,5							5	100,0	5	100,0	20,0	5,0	80,0			
Dopravy	9	100,0	9	100,0	39,3									8	88,9	11,1	3,0	77,8			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	83,3				10	83,3	37,5	37,50	37,5		6	50,0	12	100,0			100,0			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	84	94,4	71	79,8	37,8	13	14,6	39,0	38,02	37,3	37,1	41	46,1	83	93,3	15,7	6,7	65,2	12,4		
ECHO	54	94,7	43	75,4	37,6	11	19,3	38,4	37,75	37,4	36,6	33	57,9	56	98,2	8,8	6,2	84,2	5,3		
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	90,9	16	72,7	37,7	4	18,2	40,0	38,75	37,5	37,5	15	68,2	21	95,5	9,1	5,0	68,2	18,2		
KOVO	457	88,1	323	62,2	37,7	134	25,8	39,8	38,13	37,4	37,4	133	25,6	450	86,7	10,2	4,1	75,9	0,6		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	43	97,7	25	56,8	38,0	18	40,9	40,0	38,54	37,5	37,5	17	38,6	42	95,5	9,1	5,0	86,4			
Odborové sdružení železničářů	25	89,3	13	46,4	38,1	12	42,9	39,8	38,38	37,2	36,9	11	39,3	25	89,3	7,1	5,0	71,4	10,7		
Orchestrálních hudebníků ČR														2	100,0			100,0			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	80,0				8	80,0	40,0	38,75	37,5	37,5	2	20,0	6	60,0			60,0			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	1	12,5		7	87,5	39,6	38,43	37,2	37,2	7	87,5	8	100,0			87,5	12,5		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	93,8	12	75,0	39,8	3	18,8	40,0	38,33	37,5	37,5	11	68,8	13	81,3			68,8	12,5		
Pracovníků vědy a výzkumu	12	42,9	12	42,9	40,0							13	46,4	22	78,6	3,6	5,0	67,9	7,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	31	88,6	15	42,9	38,5	16	45,7	39,8	38,46	37,5	37,5	11	31,4	33	94,3	11,4	4,5	80,0	2,9		
Skla, keramiky a porcelánu	24	96,0	21	84,0	37,5	3	12,0	39,2	38,75	37,5	37,5	4	16,0	24	96,0	8,0	4,5	88,0			
STAVBA	106	93,8	40	35,4	38,4	66	58,4	40,0	38,38	37,5	37,5	22	19,5	103	91,2	3,5	6,0	87,6			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	36	100,0	32	88,9	37,6	4	11,1	39,7	38,17	37,5	37,5	7	19,4	27	75,0	2,8	6,0	72,2			
UNIOS	111	97,4	85	74,6	38,0	26	22,8	39,9	38,60	37,5	36,8	18	15,8	112	98,2	7,0	5,1	86,0	5,3		
Vysokoškolský OS	14	82,4	4	23,5	40,0	10	58,8	40,0	38,75	37,5	37,5	9	52,9	17	100,0			11,8	88,2		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	75,0	2	16,7		7	58,3	40,0	38,75	37,5	37,5	1	8,3	9	75,0			66,7	8,3		
Zaměstnanců letectví	4	80,0	2	40,0		2	40,0					2	40,0	3	60,0			60,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	55,9	1	2,9		18	52,9	39,7	38,60	37,5	37,5	7	20,6	33	97,1	5,9	6,0	88,2	2,9		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Pozn.: Bližší informace ke zkracování pracovní doby jsou uvedeny v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	5	0,4	86	847	68,3	50,3	560	45,2	48,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády				5	100,0	52,0	1	20,0	
Dopravy				4	44,4	52,0	2	22,2	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				9	75,0	52,0	9	75,0	22,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				70	78,7	50,5	38	42,7	48,7
ECHO				50	87,7	51,5	43	75,4	50,8
Hornictví, geologie a naftového prům.				19	86,4	46,5	16	72,7	48,8
KOVO	1	0,2		337	64,9	50,8	197	38,0	49,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	2,3		36	81,8	49,8	20	45,5	45,5
Odborové sdružení železničářů				16	57,1	47,9	19	67,9	42,9
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				9	90,0	26,0	9	90,0	37,6
Poštovních, telekom. a novinových služeb				8	100,0	52,0	7	87,5	48,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				9	56,3	47,6	2	12,5	
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,6		4	14,3	45,5	9	32,1	30,8
Pracovníků zemědělství a výživy				27	77,1	50,1	14	40,0	46,4
Skla, keramiky a porcelánu				21	84,0	49,5	20	80,0	52,0
STAVBA	1	0,9		95	84,1	50,9	74	65,5	51,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				19	52,8	49,3	10	27,8	52,0
UNIOS	1	0,9		58	50,9	51,5	28	24,6	46,6
Vysokoškolský OS				12	70,6	52,0	10	58,8	45,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				9	75,0	52,0	8	66,7	52,0
Zaměstnanců letectví				4	80,0	52,0	5	100,0	52,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				26	76,5	51,0	19	55,9	48,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání				Sjednány specifické podmínky (programy)					
	PKS	% KS	stanoven podíl		pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
			agenturních zaměstnanců							
			PKS	max.%	hod/rok	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
Celkem	40	3,2	9	23	39	3,1	39	3,1	48	3,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády										
Dopravy										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.					2	16,7	1	8,3		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.									3	3,4
ECHO	1	1,8	1		2	3,5	1	1,8	4	7,0
Hornictví, geologie a naftového prům.							3	13,6	5	22,7
KOVO	35	6,7	8	22	21	4,0	16	3,1	1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	4,5							5	11,4
Odborové sdružení železničářů							2	7,1	2	7,1
Orchestrálních hudebníků ČR										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu					2	20,0			6	60,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb									1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					2	12,5	1	6,3	4	25,0
Pracovníků vědy a výzkumu							1	3,6	4	14,3
Pracovníků zemědělství a výživy	1	2,9							5	14,3
Skla, keramiky a porcelánu	1	4,0								
STAVBA					6	5,3	6	5,3		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										
UNIOS					2	1,8	6	5,3		
Vysokoškolský OS					1	5,9	1	5,9	3	17,6
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb					1	8,3	1	8,3	3	25,0
Zaměstnanců letectví										
Zdravotnictví a sociální péče ČR									2	5,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

RD

max.%

hod/rok

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

rodičovská dovolená

průměrný maximální podíl agenturních zaměstnanců, stanovený procentem

průměrná maximální hodnota odpracovaných hodin agenturními zaměstnanci

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec.formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů											
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce na dálku		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	398	32,1	14	1,1	387	31,2	6	0,5	82	6,6	81	6,5	2		0,2	3		0,2				
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			2	40,0	2	40,0										
Dopravy	1	11,1	1	11,1																		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	41,7			5	41,7	2	16,7														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	52	58,4			52	58,4			12	13,5	12	13,5										
ECHO	37	64,9	1	1,8	37	64,9			9	15,8	9	15,8	2		3,5							
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	45,5			10	45,5			6	27,3	6	27,3										
KOVO	123	23,7	7	1,3	119	22,9			18	3,5	18	3,5	10,2									
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	27	61,4			27	61,4			2	4,5	2	4,5										
Odborové sdružení železničářů	11	39,3	1	3,6	10	35,7			3	10,7	3	10,7										
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	30,0			3	30,0																
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0			6	75,0			2	25,0	2	25,0										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	56,3			9	56,3			6	37,5	6	37,5										
Pracovníků vědy a výzkumu	7	25,0	3	10,7	3	10,7	1	3,6	8	28,6	7	25,0	7,1									
Pracovníků zemědělství a výživy	8	22,9			8	22,9			3	8,6	3	8,6										
Skla, keramiky a porcelánu	1	4,0			1	4,0			1	4,0	1	4,0										
STAVBA	22	19,5			22	19,5	1	0,9														
Textilního, oděvního a kožedělného pr.									1	2,8	1	2,8										
UNIOS	50	43,9			49	43,0	1	0,9	1	0,9	1	0,9										
Vysokoškolský OS	11	64,7			11	64,7			3	17,6	3	17,6										
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	58,3			7	58,3																
Zaměstnanců letectví	3	60,0	1	20,0	3	60,0	1	20,0	2	40,0	2	40,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	8,8			3	8,8			3	8,8	3	8,8										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1171	94,4	82,76	54,6	21,10	23,2	104,19	59,8	288	163	13,1	21	1,7	24	1,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	90,82	55,0	21,98		123,90			2	40,0				
Dopravy	9	100,0	75,00	55,0			71,50		2						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	91,7	103,33	55,0			130,00		3	6	50,0	1	8,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	86	96,6	99,77	55,0	26,66		110,99	59,2	18	9	10,1				
ECHO	57	100,0	79,20	55,0	23,00	10,0	96,20	57,2	17	15	26,3	1	1,8	1	1,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	90,9		55,0			99,88	54,3	4	1	4,5				
KOVO	489	94,2	78,00	55,0	9,19		99,10	61,7	151	66	12,7	10	1,9	11	2,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	43	97,7	64,85	55,0	10,00		126,13		26	7	15,9				
Odborové sdružení železničářů	26	92,9	87,50	53,0	10,00		105,54	55,0	4	4	14,3	2	7,1	1	3,6
Orchestrálních hudebníků ČR	1	50,0							1						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0		55,0	10,00		124,67	77,5		2	20,0	1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	73,00	55,0	25,00		119,23								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	93,8	80,50	55,0	40,83		110,54		2	1	6,3				
Pracovníků vědy a výzkumu	23	82,1	75,25	47,2	25,15	15,4	112,50		4	4	14,3				
Pracovníků zemědělství a výživy	35	100,0	112,13	55,0	17,00		100,69	61,6	3	2	5,7				
Skla, keramiky a porcelánu	23	92,0		55,0	17,00		80,83	62,5	10	11	44,0				
STAVBA	106	93,8	68,25	55,0	13,00		107,54	55,0	5	9	8,0	4	3,5	4	3,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	86,1	69,00	52,9			83,07	53,8	3	4	11,1				
UNIOS	111	97,4	85,31	54,7	24,50	23,0	125,23	70,0	6	6	5,3	1	0,9	4	3,5
Vysokoškolský OS	16	94,1					53,33		9	3	17,6				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	100,0					98,94		2						
Zaměstnanců letectví	4	80,0		52,5	25,00		110,00			1	20,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	30	88,2		55,0	14,00		90,58	55,0	18	10	29,4	1	2,9	2	5,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny	Příspěvek na penzijní připojištění								Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku			sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny		PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS
Celkem	131	10,6	1 073	69,0	291	23,5	882	71,1	756	1 280	3,2	689	55,6	293	23,6	657	1 062	232	18,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0			2	40,0	5	100,0	1 271	1 317	3,0	4	80,0	2	40,0			2	40,0
Dopravy							7	77,8	500	567	3,0	2	22,2						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							10	83,3	825	1 200	3,0	9	75,0	3	25,0	500	500	2	16,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	9	10,1	1 456		35	39,3	67	75,3	818	1 229	3,1	58	65,2	31	34,8	823	1 050	27	30,3
ECHO	5	8,8	1 061		19	33,3	52	91,2	1 082	1 831	3,6	47	82,5	21	36,8	1 265	1 930	17	29,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	4,5			4	18,2	19	86,4	634	1 273	3,8	19	86,4	5	22,7	613	1 203	5	22,7
KOVO	88	17,0	1 074	71,0	48	9,2	352	67,8	733	1 104	3,2	259	49,9	99	19,1	611	888	74	14,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	6	13,6	1 048	30,0	18	40,9	36	81,8	875	1 199	3,1	30	68,2	12	27,3	1 045	1 338	12	27,3
Odborové sdružení železničářů	3	10,7	900		18	64,3	23	82,1	679	1 570	2,5	18	64,3	13	46,4	583	1 442	10	35,7
Orchestrálních hudebníků ČR																			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu					10	100,0	9	90,0	893	964	3,0	9	90,0	7	70,0	943	943	7	70,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb					1	12,5	7	87,5	433	1 050		6	75,0	4	50,0	300	1 075	4	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					8	50,0	11	68,8	752	1 203	3,5	7	43,8	7	43,8	830	1 128	6	37,5
Pracovníků vědy a výzkumu					4	14,3	17	60,7	350	436		14	50,0	5	17,9	367	375	4	14,3
Pracovníků zemědělství a výživy	3	8,6	900	30,0	9	25,7	18	51,4	767	950	3,5	16	45,7	7	20,0	633	829	6	17,1
Skla, keramiky a porcelánu	1	4,0			3	12,0	22	88,0	715	1 038		20	80,0	8	32,0	350	600	7	28,0
STAVBA	4	3,5	975		50	44,2	88	77,9	725	1 997	2,8	76	67,3	15	13,3	492	1 227	14	12,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2	5,6			4	11,1	14	38,9	567	657	3,8	6	16,7	3	8,3	350	400	1	2,8
UNIOS	4	3,5	1 150	50,0	22	19,3	86	75,4	863	1 305	3,6	55	48,2	44	38,6	592	1 061	29	25,4
Vysokoškolský OS					11	64,7	6	35,3	438	1 010	2,7	4	23,5						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	8,3			5	41,7	4	33,3	575	575		4	33,3	1	8,3			1	8,3
Zaměstnanců letectví	1	20,0			3	60,0	4	80,0	400	1 500	3,0	3	60,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	5,9			17	50,0	25	73,5	550	1 328	2,0	23	67,6	6	17,6	500	1 200	4	11,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Pracovní podmínky a benefity III
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování			Péče o dítě					Příspěvek na péči o jinou závislou osobu		
	sjednán v KS		výše příspěvku	zřízení zařízení péče o děti		příspěvek na péči			sjednán v KS		výše příspěvku
	PKS	% KS		PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS	
Celkem	9	0,7	3 467	2	0,2	9	0,7	2 278			
ČMOS civilních zaměstnanců armády											
Dopravy											
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,2									
ECHO											
Hornictví, geologie a naftového prům.											
KOVO	2	0,4				7	1,3	1 929			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví											
Odborové sdružení železničářů	1	3,6				1	3,6				
Orchestrálních hudebníků ČR	1	50,0									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu											
Poštovních, telekom. a novinových služeb											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví						1	6,3				
Pracovníků vědy a výzkumu				2	7,1						
Pracovníků zemědělství a výživy											
Skla, keramiky a porcelánu											
STAVBA	2	1,8									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.											
UNIOS											
Vysokoškolský OS											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb											
Zaměstnanců letectví											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	2,9									

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	367	29,6	40	2,2	25	2 262	72	1,3	208	110	5 377	260	21,0	64	9 871	15	2,2	127	97	3 287	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1				2		2	4	5 907										
Dopravy	2	22,2	2																		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	25,0	2				1			1		1	8,3						1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	36	40,4	5	2,2	1		6	1,7	23	15	5 965	19	21,3	1		6	1,7	7	11	5 715	
ECHO	24	42,1	1						22	6	3 149	20	35,1	13	18 615			3	4	3 371	
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	50,0					1		10	1		1	4,5			1					
KOVO	78	15,0	3	1,3	12	2 192	7	2,8	50	22	2 712	113	21,8	26	7 144	3	2,7	80	25	3 426	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	14	31,8	1		1		1		11			10	22,7	8	8 338			2			
Odborové sdružení železničářů	11	39,3	2		2		1		6	3	25 500										
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	30,0							1	3	20	3	30,0	1				1	1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0					1		3	2											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	56,3	3	2,5			3	2,3	1	2		1	6,3	1							
Pracovníků vědy a výzkumu	24	85,7	1				22	1,2	1	12	3 834										
Pracovníků zemědělství a výživy	8	22,9			1		1		5	2		1	2,9						1		
Skla, keramiky a porcelánu	8	32,0	7	2,9					1	2		15	60,0			5	2,4	8	7	7 978	
STAVBA	33	29,2	1		1		20	0,9	7	13	679	49	43,4	10	8 120			6	40	2 430	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	22,2			3	1 183	1		4	1		3	8,3	1				1	3	357	
UNIOS	60	52,6	10	2,3	4	2 250			41	20	781	21	18,4	3	9 767			16	3	128	
Vysokoškolský OS	13	76,5	1				3	1,0	9												
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	8,3							1			1	8,3					1	1		
Zaměstnanců letectví												1	20,0					1			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	35,3					2		10	1		1	2,9					1			

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	8,24	8,52	1,37	20,52	1,39	2,69	0,36	12,75	2,46	29,85	11,85	346	27,9	307	24,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády	26,26			22,33	0,17	5,42		38,08	0,78	4,49	2,47	5	100,0	3	60,0
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												5	41,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	7,69	3,76	2,80	22,01	0,62	1,87		15,27	3,76	9,90	32,31	24	27,0	36	40,4
ECHO	23,59	7,28	6,49	1,10	1,75	3,56		31,18	4,70	17,36	3,00	21	36,8	40	70,2
Hornictví, geologie a naftového prům.												5	22,7	10	45,5
KOVO	5,19	2,26	1,45	27,13	1,54	3,97	2,08	6,33	1,23	31,79	17,04	107	20,6	33	6,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												7	15,9	11	25,0
Odborové sdružení železničářů	0,33	64,01		0,26	0,39	0,26		34,31	0,16	0,28	0,01	10	35,7	4	14,3
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu								100,00				1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												2	25,0	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												9	56,3	12	75,0
Pracovníků vědy a výzkumu	4,07	1,45	1,30	20,49	3,78	2,34		5,66	0,07	39,17	21,67	17	60,7	12	42,9
Pracovníků zemědělství a výživy	39,80	6,76	4,73	19,59	0,25	12,70		6,76	1,69	5,24	2,49	4	11,4	13	37,1
Skla, keramiky a porcelánu	6,28	7,76	0,64	14,95	2,95	7,36	0,32	4,86		52,27	2,60	14	56,0	11	44,0
STAVBA	24,97	0,51	1,32	10,28	0,21	2,58		1,13	8,06	42,53	8,40	32	28,3	58	51,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3,98	7,17		10,35	19,49	3,98		27,71	24,13	3,19		9	25,0	1	2,8
UNIOS	15,09	3,31	7,15	15,16	5,35	1,93		7,33	1,37	5,90	37,41	59	51,8	46	40,4
Vysokoškolský OS												6	35,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb														4	33,3
Zaměstnanců letectví														2	40,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR												9	26,5	10	29,4

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A

rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.

B

zdravotní služby - lázně, rehabilitace

C

půjčky zaměstnancům na bytové účely

D

příspěvek na závodní stravování

E

sociální výpomoci, soc.půjčky

F

odměny při pracovním a životním výročí

G

příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání

H

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

I

příspěvek odborové organizaci

J

ostatní užití

K

zůstatek

Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																													
				Typ osobní překážky																													
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J		
	PKS	% KS		% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů		
Celkem	6	0,5	77,5	508	41,0	1,4	426	34,4	1,3	627	50,6	2,0	265	21,4	6,5	278	22,4	1,3	130	10,5	3,7	231	18,6	4,2	84	6,8	1,9	262	21,1	3,2	556	44,8	
ČMOS civilních zaměstnanců armády				2	40,0		2	40,0		2	40,0					1	20,0					1	20,0						2	40,0		3	60,0
Dopravy				1	11,1		4	44,4	1,0	3	33,3	2,0	4	44,4	6,5	4	44,4	1,0															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				2	16,7		3	25,0	6,7	8	66,7	1,3	6	50,0	8,5	2	16,7					3	25,0	5,7					1	8,3		3	25,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				35	39,3	1,2	32	36,0	1,2	32	36,0	1,2	6	6,7	7,3	16	18,0	1,1				25	28,1	5,8	3	3,4	1,0	29	32,6	3,9	53	59,6	
ECHO	1	1,8		41	71,9	1,5	40	70,2	1,8	42	73,7	1,9	31	54,4	6,3	10	17,5	1,8	19	33,3	4,7	27	47,4	2,9				20	35,1	2,5	44	77,2	
Hornictví, geologie a naftového prům.				10	45,5	1,1	13	59,1	1,0	15	68,2	1,1	3	13,6	14,0	9	40,9	1,3	12	54,5	3,7	10	45,5	4,4	7	31,8	4,0	5	22,7	3,8	15	68,2	
KOVO				229	44,1	1,4	213	41,0	1,2	270	52,0	2,5	24	4,6	5,0	161	31,0	1,2	19	3,7	2,1	63	12,1	2,8	16	3,1	2,5	58	11,2	2,7	198	38,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				7	15,9	1,4	13	29,5	1,2	9	20,5	2,0	5	11,4	11,4	5	11,4	1,0	1	2,3								3	6,8	3,0	25	56,8	
Odborové sdružení železničářů				6	21,4	1,5	9	32,1	1,4	11	39,3	1,5	6	21,4	9,3	4	14,3	1,3	4	14,3	2,3	1	3,6		1	3,6		3	10,7	4,0	6	21,4	
Orchestrálních hudebníků ČR																																1	50,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							10	100,0	1,0	10	100,0	2,1	6	60,0	9,3										3	30,0	1,0	4	40,0	2,8	5	50,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb				4	50,0	1,0	5	62,5	1,2	6	75,0	1,5	4	50,0	3,0	1	12,5		1	12,5		7	87,5	3,6	6	75,0	3,7	7	87,5	2,6	7	87,5	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				1	6,3					1	6,3											10	62,5	4,4	1	6,3		7	43,8	4,9	8	50,0	
Pracovníků vědy a výzkumu				2	7,1		2	7,1		1	3,6					1	3,6		3	10,7	2,7				1	3,6		8	28,6	3,9	7	25,0	
Pracovníků zemědělství a výživy				14	40,0	1,4	11	31,4	1,3	9	25,7	1,6	3	8,6	8,0	2	5,7		1	2,9					1	2,9		3	8,6	2,7	14	40,0	
Skla, keramiky a porcelánu				22	88,0	2,0	3	12,0	1,0	24	96,0	2,1	23	92,0	14,0	15	60,0	1,8				3	12,0	1,3	22	88,0	1,1	6	24,0	3,0	22	88,0	
STAVBA	5	4,4	75,0	83	73,5	1,0	31	27,4	1,6	95	84,1	1,4	92	81,4	3,6	20	17,7	1,0	64	56,6	3,9	36	31,9	8,3	1	0,9		33	29,2	2,8	50	44,2	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				6	16,7	1,2	5	13,9	1,0	10	27,8	2,0	2	5,6		1	2,8		1	2,8		2	5,6					5	13,9	3,2	3	8,3	
UNIOS				35	30,7	1,6	17	14,9	1,4	65	57,0	2,2	43	37,7	7,6	24	21,1	1,3	4	3,5	4,0	37	32,5	2,2	22	19,3	1,3	50	43,9	3,8	60	52,6	
Vysokoškolský OS				1	5,9		1	5,9																					5	29,4	4,4	4	23,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				3	25,0	1,7	6	50,0	1,2	6	50,0	1,3	3	25,0	6,0	1	8,3												1	8,3		11	91,7
Zaměstnanců letectví							4	80,0	1,0				3	60,0	6,0							2	40,0					1	20,0		3	60,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR				4	11,8	1,0	2	5,9		8	23,5	1,6	1	2,9		1	2,9		1	2,9		4	11,8	3,5				11	32,4	3,0	14	41,2	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	416	33,5	34	2,7	497	40,1	1038	83,7	648	52,3	5	0,4	14	1,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			2	40,0	5	100,0	2	40,0				
Dopravy	2	22,2			3	33,3	5	55,6	3	33,3				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	33,3					9	75,0	8	66,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	48,3			51	57,3	85	95,5	15	16,9				
ECHO	32	56,1			30	52,6	53	93,0	21	36,8	1	1,8		
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	18,2			6	27,3	20	90,9	5	22,7				
KOVO	126	24,3	9	1,7	216	41,6	384	74,0	315	60,7	1	0,2	7	1,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	25	56,8			4	9,1	41	93,2	31	70,5				
Odborové sdružení železničářů	14	50,0	4	14,3	10	35,7	22	78,6	18	64,3			1	3,6
Orchestrálních hudebníků ČR	1	50,0					1	50,0						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0			5	50,0	10	100,0	6	60,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0			2	25,0	8	100,0	1	12,5				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	37,5			10	62,5	14	87,5	7	43,8			1	6,3
Pracovníků vědy a výzkumu	16	57,1	2	7,1	4	14,3	23	82,1	6	21,4				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	8,6			13	37,1	32	91,4	3	8,6	1	2,9	1	2,9
Skla, keramiky a porcelánu					1	4,0	24	96,0	23	92,0				
STAVBA	39	34,5			76	67,3	94	83,2	46	40,7			1	0,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					3	8,3	35	97,2	20	55,6				
UNIOS	44	38,6	10	8,8	29	25,4	111	97,4	92	80,7			2	1,8
Vysokoškolský OS	11	64,7			10	58,8	16	94,1	7	41,2				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	5	41,7	2	16,7	8	66,7	11	91,7	5	41,7	2	16,7	1	8,3
Zaměstnanců letectví	3	60,0	1	20,0	3	60,0	5	100,0	2	40,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	73,5	6	17,6	11	32,4	30	88,2	12	35,3				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	24	1,9	25 623	25	2,0	156,86	8	0,6	163,83	179	14,4	270	21,8	46	3,7	57	4,6	59	4,8	144	11,6
CZ010 Hlavní město Praha	4	2,0	26 600	10	5,1	141,00				33	16,8	36	18,4	20	10,2	7	3,6	2	1,0	6	3,1
CZ020 Středočeský	3	3,9	29 587	1	1,3					10	13,0	12	15,6	3	3,9	1	1,3	4	5,2	6	7,8
CZ031 Jihočeský	1	1,0		1	1,0		1	1,0		11	11,2	12	12,2	3	3,1			1	1,0	8	8,2
CZ032 Plzeňský	3	4,3	23 333							12	17,4	14	20,3	1	1,4	3	4,3	8	11,6	5	7,2
CZ041 Karlovarský				2	5,7					7	20,0	8	22,9	1	2,9	2	5,7	4	11,4	2	5,7
CZ042 Ústecký				2	2,1					14	14,7	28	29,5	1	1,1	2	2,1	3	3,2	8	8,4
CZ051 Liberecký	1	1,6								13	21,3	19	31,1	2	3,3	4	6,6	3	4,9	11	18,0
CZ052 Královéhradecký				1	1,4		2	2,8		10	13,9	16	22,2	1	1,4	5	6,9	3	4,2	18	25,0
CZ053 Pardubický				2	4,0		1	2,0		7	14,0	17	34,0	3	6,0	7	14,0	3	6,0	7	14,0
CZ063 Vysočina	6	8,6	26 173	1	1,4		1	1,4		7	10,0	12	17,1	4	5,7	6	8,6	3	4,3	5	7,1
CZ064 Jihomoravský	1	0,9		1	0,9		1	0,9		9	8,0	29	25,7	2	1,8	7	6,2	4	3,5	11	9,7
CZ071 Olomoucký	2	2,9		1	1,5		1	1,5		8	11,8	17	25,0	1	1,5	1	1,5	6	8,8	17	25,0
CZ072 Zlínský	3	3,6	24 200	1	1,2					7	8,3	15	17,9	1	1,2	7	8,3	5	6,0	17	20,2
CZ080 Moravskoslezský				2	1,3		1	0,7		31	20,4	35	23,0	3	2,0	5	3,3	10	6,6	23	15,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	148	20 881	153	21 739	162	22 855	168	24 233	172	26 005	174	28 078	175	30 463	174	33 115	170	36 212	171	39 190	170	43 251	168	48 256
CZ010 Hlavní město Praha	31	21 653	32	22 390	32	23 836	32	25 547	32	27 783	32	30 609	32	34 469	32	38 389	32	42 951	32	47 398	32	54 799	32	62 773
CZ020 Středočeský	10	22 407	10	23 301	10	24 486	10	26 123	10	28 454	10	30 724	10	33 234	10	35 873	8	38 594	8	42 182	8	45 818	8	49 701
CZ031 Jihočeský	8	23 745	9	24 189	9	25 034	9	26 309	9	27 736	9	29 420	9	31 240	9	33 190	9	35 331	11	34 944	11	37 679	11	40 613
CZ032 Plzeňský	8	15 957	10	18 159	10	19 484	11	21 426	11	23 342	12	24 964	12	27 853	12	31 573	11	36 338	11	40 147	10	42 321	10	47 843
CZ041 Karlovarský	4	21 248	4	21 468	6	24 003	7	25 078	7	26 436	7	29 973	6	28 229	6	30 080	6	31 851	6	33 761	6	36 025	5	42 219
CZ042 Ústecký	13	22 511	13	23 383	13	24 326	14	25 747	14	27 718	14	29 861	14	32 328	14	34 591	14	37 604	14	40 548	14	44 250	14	48 865
CZ051 Liberecký	11	17 304	11	17 895	11	18 959	12	20 535	13	22 447	13	24 560	13	27 273	13	30 229	13	33 877	12	36 704	12	42 272	12	48 207
CZ052 Královéhradecký	9	22 427	9	23 869	9	25 474	9	27 434	10	29 627	10	31 890	10	34 712	9	37 893	9	40 999	9	44 304	9	48 211	9	52 489
CZ053 Pardubický	6	19 995	6	20 990	7	21 252	7	22 193	7	23 405	7	24 919	7	27 008	7	29 059	7	32 853	7	36 690	7	40 694	7	45 364
CZ063 Vysočina	6	19 587	6	20 497	7	21 752	7	22 703	7	24 111	7	25 373	7	27 010	7	28 862	7	30 769	7	32 936	7	35 166	6	38 544
CZ064 Jihomoravský	9	21 397	9	22 591	9	23 724	9	25 282	9	27 112	9	29 308	9	31 742	9	34 148	9	36 724	9	39 596	9	42 440	9	45 836
CZ071 Olomoucký	5	21 444	5	21 730	6	22 073	6	23 208	7	24 968	7	26 928	8	28 417	8	30 790	8	33 926	8	37 660	8	41 653	8	46 620
CZ072 Zlínský	5	20 634	6	20 633	6	21 860	7	22 716	7	24 277	7	25 834	7	27 750	7	29 724	7	31 830	7	34 114	7	36 707	7	39 353
CZ080 Moravskoslezský	23	20 311	23	21 354	27	22 169	28	23 236	29	24 495	30	26 110	31	28 102	31	30 044	30	31 940	30	34 271	30	37 163	30	40 654

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	46	128,64	46	131,23	46	135,64	44	141,29	44	150,32	44	161,83	44	178,39	5	179,76	3	198,63	3	226,80	2		2	
CZ010 Hlavní město Praha	20	137,57	20	139,95	20	145,70	20	154,10	20	164,90	20	180,00	20	203,55										
CZ020 Středočeský	3	134,43	3	134,83	3	137,33	3	141,67	3	148,67	3	157,67	3	170,67										
CZ031 Jihočeský	3	134,40	3	135,00	3	136,00	3	138,00	3	143,00	3	148,00	3	153,00										
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	1		1		1																			
CZ042 Ústecký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ051 Liberecký	2		2		2		2		2		2		2		1									
CZ052 Královéhradecký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ053 Pardubický	3	127,77	3	133,63	3	137,67	2		2		2		2											
CZ063 Vysočina	4	108,80	4	110,50	4	112,50	4	118,75	4	130,43	4	140,45	4	149,73	1		1		1		1		1	
CZ064 Jihomoravský	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ071 Olomoucký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ072 Zlínský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ080 Moravskoslezský	3	128,87	3	134,37	3	138,57	3	143,47	3	149,83	3	156,47	3	165,00	2		1		1					

Vysvětlivky: PKS

Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	47	127,32	54	133,26	56	139,08	57	146,48	58	155,35	56	163,28	54	174,54	38	179,28	30	189,18	27	198,98	26	214,31	24	235,07
CZ010 Hlavní město Praha	2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1	
CZ020 Středočeský	4	114,33	4	117,93	4	124,00	4	134,15	4	140,70	4	151,15	3	158,20	2		2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský			1		1		1		1		1		1											
CZ032 Plzeňský	5	115,95	7	129,28	7	134,68	7	141,12	8	149,35	8	159,63	7	168,36	4	149,38	2		1		1		1	
CZ041 Karlovarský	4	141,38	4	142,13	4	147,25	4	151,28	4	156,03	4	162,93	4	172,40	3	173,77	2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	3	134,23	3	136,57	3	143,63	3	151,10	3	159,47	2		2		2		2		2		2		2	
CZ051 Liberecký	3	140,27	3	141,47	3	145,70	3	151,23	3	159,43	3	166,53	3	175,33	2		2		2		2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	130,70	3	139,01	3	148,50	3	159,83	3	171,47	3	184,59	3	199,07	3	213,94	3	227,11	3	234,45	3	250,01	3	267,45
CZ053 Pardubický	3	124,91	3	129,08	3	136,02	3	144,98	3	157,03	3	167,06	3	179,94	3	194,03	3	209,18	2		2		2	
CZ063 Vysočina	2		3	141,23	3	144,41	3	154,11	3	163,19	3	169,50	3	176,61	3	190,33	3	200,67	3	211,96	2		2	
CZ064 Jihomoravský	3	137,07	3	146,80	4	147,78	4	156,76	4	167,72	4	179,87	4	194,85	1									
CZ071 Olomoucký	4	137,93	5	139,94	5	142,40	5	148,48	6	157,62	6	163,72	6	172,92	4	178,50	3	195,93	3	211,87	3	226,87	2	
CZ072 Zlínský	2		3	108,30	4	121,83	5	128,22	5	135,00	5	141,72	5	151,32	4	165,75	4	175,50	3	178,00	3	193,00	3	207,33
CZ080 Moravskoslezský	9	119,14	10	129,63	10	136,76	10	144,72	9	154,18	8	157,04	8	169,45	5	177,88	3	181,50	3	197,33	3	217,13	3	236,37

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení																
			% PV	% PV	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
Celkem	1039	83,8	26,4	46,8	27,6	963	77,7	103,1	1021	82,3	24,74	12,9	676	54,5	12,95	10,9	10,5	995	80,2	28,76	23,4
CZ010 Hlavní město Praha	140	71,4	26,1	47,7	28,2	125	63,8	101,0	136	69,4	20,42	11,9	109	55,6	14,54	12,0	11,8	140	71,4	39,00	21,8
CZ020 Středočeský	63	81,8	25,5	46,6	29,0	55	71,4	104,4	61	79,2	19,33	12,8	38	49,4	15,19	11,0	10,7	60	77,9	23,45	23,1
CZ031 Jihočeský	91	92,9	25,9	47,9	29,0	87	88,8	104,8	86	87,8	24,73	13,9	49	50,0	13,30	10,0	10,0	84	85,7	30,33	27,3
CZ032 Plzeňský	59	85,5	27,0	47,0	25,3	60	87,0	103,2	56	81,2	26,92	13,1	41	59,4	11,47	14,3	10,0	60	87,0		21,6
CZ041 Karlovarský	31	88,6	26,3	48,2	26,8	26	74,3	103,1	29	82,9	18,67	12,8	19	54,3	12,48	10,0	11,4	28	80,0	29,33	19,7
CZ042 Ústecký	79	83,2	27,7	47,5	29,8	70	73,7	101,6	77	81,1	22,17	14,7	56	58,9	11,49	10,0	10,7	73	76,8	28,16	19,8
CZ051 Liberecký	56	91,8	27,3	48,2	27,8	52	85,2	107,1	54	88,5	24,33	11,4	29	47,5	11,22	10,0	10,9	51	83,6	18,33	27,5
CZ052 Královéhradecký	63	87,5	25,1	46,7	26,4	54	75,0	101,9	64	88,9	25,63	12,3	36	50,0	11,65	10,0	10,0	56	77,8	19,57	22,3
CZ053 Pardubický	42	84,0	27,9	46,4	28,0	43	86,0	103,5	45	90,0	25,27	11,3	29	58,0	10,43	11,7	10,0	44	88,0	23,18	17,6
CZ063 Vysočina	55	78,6	26,1	46,0	25,2	54	77,1	105,6	56	80,0	28,93	12,8	33	47,1	14,41	10,0	10,0	56	80,0	24,63	22,1
CZ064 Jihomoravský	94	83,2	26,6	46,5	30,2	83	73,5	101,4	96	85,0	23,54	13,2	64	56,6	12,75	10,7	10,2	87	77,0	20,70	25,1
CZ071 Olomoucký	62	91,2	25,7	44,7	27,2	56	82,4	103,7	59	86,8	25,51	11,6	40	58,8	14,05	13,0	10,3	63	92,6	34,00	26,0
CZ072 Zlínský	76	90,5	25,9	46,6	26,9	75	89,3	101,7	76	90,5	30,74	16,0	50	59,5	13,17	10,0	10,0	70	83,3	29,48	30,3
CZ080 Moravskoslezský	128	84,2	27,1	45,2	27,0	123	80,9	103,9	126	82,9	25,63	12,3	83	54,6	13,33	10,0	10,3	123	80,9	35,68	21,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čtyř					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	28	9,3	537	9,82	4	12	16,1	16	134,34	177	3	9,7	137	8,62	42	1		136	8,53	4
CZ010 Hlavní město Praha	1		45	9,22		3	14,0	3	83,33	20	1		18	6,96	8			30	13,01	
CZ020 Středočeský			25	8,59		1		2		5			2		2			3	8,83	
CZ031 Jihočeský	3	10,3	55	10,63		2		3	263,33	27			11	9,87	4			9	5,88	
CZ032 Plzeňský	1		33	9,56		2		1		6			3	30,13				8	8,45	
CZ041 Karlovarský			11	7,76	1					6			2		2			2		1
CZ042 Ústecký	6	8,2	30	10,11				2		14	2		8	14,60	1			10	7,54	
CZ051 Liberecký	2		37	10,65		2				8			8	7,69	3			2		
CZ052 Královéhradecký	2		44	10,04	1			1		18			12	7,44	3			7	6,09	
CZ053 Pardubický			28	10,34				1		14			11	4,65				6	6,03	
CZ063 Vysočina	3	8,3	35	10,86				2		2			14	9,21	1			7	7,21	2
CZ064 Jihomoravský	3	9,7	41	10,02						11			11	9,45	3			13	7,83	
CZ071 Olomoucký	3	8,7	41	8,69	1	1				7			13	5,36	3			12	6,53	
CZ072 Zlínský			56	11,56		1		1		16			10	8,48	1			4	9,50	
CZ080 Moravskoslezský	4	8,8	56	7,78	1					23			14	9,21	11	1		23	7,30	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																							
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek			Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou	PKS
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS
Celkem	4	7,9	164	32,91	19			10	860	6	24	29,4	14	1 307	108	15	11,4	26	1 049	81	14	19,2	63	533
CZ010 Hlavní město Praha	1		23	75,49	4			1		2	4	21,3	4	1 375	10	4	15,0	2		2			7	81
CZ020 Středočeský			6	51,29	1							1			6			1		4			1	19
CZ031 Jihočeský			11	10,84	1			1		1			1		14			3	1 833	5	2		3	53
CZ032 Plzeňský			8	10,30				3	1 100			1			3					1	1		4	21
CZ041 Karlovarský			1									1			1					2			2	17
CZ042 Ústecký	1		14	61,35	1			1		1	6	25,8	1		12	1		1		9	2		3	50
CZ051 Liberecký			3	76,67						1	1		1		4	1				4			2	21
CZ052 Královéhradecký			9	23,88				2				1		2	7			2		8				35
CZ053 Pardubický			5	18,80											8			2		6	1			26
CZ063 Vysočina			13	18,39	1			2				2		1	7	2				1	2		5	26
CZ064 Jihomoravský			12	30,54	1					1	1				8	1		2		8	2		3	46
CZ071 Olomoucký	1		10	15,82											5	1		1		6	4	23,8	4	26
CZ072 Zlínský			18	19,67	3							2			9	5	10,0	6	617	4			7	49
CZ080 Moravskoslezský	1		31	17,60	7							4	32,5	4	1 400	14		6	578	21			22	63

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	653	52,7	213	17,2	416	33,5	246	19,8	54	4,4	151	12,2	145	11,7	128	10,3	666	53,7
CZ010 Hlavní město Praha	67	34,2	14	7,1	46	23,5	18	9,2	11	5,6	16	8,2	19	9,7	14	7,1	91	46,4
CZ020 Středočeský	38	49,4	13	16,9	28	36,4	15	19,5	3	3,9	9	11,7	8	10,4	7	9,1	33	42,9
CZ031 Jihočeský	71	72,4	28	28,6	37	37,8	31	31,6	8	8,2	28	28,6	18	18,4	5	5,1	67	68,4
CZ032 Plzeňský	38	55,1	7	10,1	22	31,9	17	24,6	4	5,8	4	5,8	16	23,2	10	14,5	41	59,4
CZ041 Karlovarský	15	42,9	6	17,1	6	17,1	6	17,1	1	2,9	4	11,4	2	5,7	4	11,4	20	57,1
CZ042 Ústecký	61	64,2	16	16,8	40	42,1	26	27,4	5	5,3	13	13,7	16	16,8	10	10,5	54	56,8
CZ051 Liberecký	33	54,1	9	14,8	20	32,8	12	19,7	3	4,9	9	14,8	4	6,6	7	11,5	36	59,0
CZ052 Královéhradecký	37	51,4	15	20,8	27	37,5	19	26,4	2	2,8	12	16,7	9	12,5	6	8,3	40	55,6
CZ053 Pardubický	25	50,0	3	6,0	17	34,0	11	22,0	3	6,0	3	6,0	6	12,0	3	6,0	24	48,0
CZ063 Vysočina	32	45,7	14	20,0	21	30,0	16	22,9			6	8,6	6	8,6	7	10,0	41	58,6
CZ064 Jihomoravský	59	52,2	10	8,8	31	27,4	20	17,7	7	6,2	8	7,1	15	13,3	13	11,5	56	49,6
CZ071 Olomoucký	24	35,3	9	13,2	11	16,2	7	10,3	1	1,5	8	11,8	3	4,4	6	8,8	41	60,3
CZ072 Zlínský	65	77,4	21	25,0	51	60,7	15	17,9	4	4,8	6	7,1	10	11,9	15	17,9	41	48,8
CZ080 Moravskoslezský	88	57,9	48	31,6	59	38,8	33	21,7	2	1,3	25	16,4	13	8,6	21	13,8	81	53,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	732	59,0	92	3 635	358	4 494	607	7 194	635	9 354	704	11 462	729	13 305	732	15 453	732	16 924	732	18 703	8	0,6	20 625
CZ010 Hlavní město Praha	114	58,2	11	4 045	34	5 154	88	8 704	95	11 049	112	13 014	114	15 191	114	17 806	114	19 402	114	21 037	5	2,6	21 000
CZ020 Středočeský	47	61,0	5	2 400	23	4 217	37	7 466	39	9 615	44	12 324	46	14 446	47	17 213	47	18 309	47	20 011	1	1,3	
CZ031 Jihočeský	62	63,3	18	4 000	40	4 286	53	6 942	55	10 002	61	12 131	62	14 565	62	17 250	62	19 146	62	21 219	1	1,0	
CZ032 Plzeňský	42	60,9	4	5 500	24	5 033	42	7 821	42	9 933	42	12 876	42	14 890	42	16 831	42	18 295	42	19 724			
CZ041 Karlovarský	19	54,3	3	1 900	7	2 557	13	5 038	14	6 850	19	9 453	19	10 879	19	13 674	19	14 963	19	16 384	1	2,9	
CZ042 Ústecký	55	57,9	5	3 460	29	4 435	47	6 926	48	8 891	54	10 702	55	12 348	55	14 354	55	15 764	55	18 157			
CZ051 Liberecký	42	68,9	7	4 214	23	4 565	39	7 472	39	10 235	40	12 983	42	14 904	42	16 886	42	18 380	42	20 610			
CZ052 Královéhradecký	47	65,3	7	2 314	26	3 642	37	6 611	40	8 210	47	10 532	47	12 440	47	14 657	47	16 143	47	18 145			
CZ053 Pardubický	35	70,0	2		18	4 737	32	7 325	32	9 247	35	10 666	35	12 557	35	14 591	35	15 983	35	17 674			
CZ063 Vysočina	44	62,9	3	3 333	21	5 838	39	7 024	39	9 571	43	11 203	43	13 049	44	14 338	44	15 445	44	16 576			
CZ064 Jihomoravský	76	67,3	13	3 631	37	4 789	57	6 980	61	9 138	66	11 479	76	12 689	76	14 893	76	16 787	76	18 701			
CZ071 Olomoucký	44	64,7	2		22	4 045	37	6 797	40	8 350	44	10 261	44	12 398	44	14 125	44	15 216	44	16 318			
CZ072 Zlínský	42	50,0	5	4 600	24	4 879	35	6 951	35	9 143	36	11 619	41	13 378	42	15 719	42	17 512	42	20 214			
CZ080 Moravskoslezský	63	41,4	7	2 929	30	3 563	51	5 880	56	7 445	61	8 761	63	9 833	63	11 011	63	12 043	63	13 384			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	603	48,6	261	4 684	546	5 212	591	6 590	597	7 630	603	8 724	603	9 423
CZ010 Hlavní město Praha	82	41,8	38	5 632	74	7 516	81	9 822	82	11 754	82	13 985	82	14 877
CZ020 Středočeský	31	40,3	14	4 557	28	4 661	31	5 710	31	6 668	31	7 894	31	8 442
CZ031 Jihočeský	46	46,9	20	5 425	41	5 188	46	6 059	46	6 596	46	7 113	46	8 685
CZ032 Plzeňský	34	49,3	17	3 941	28	4 850	31	7 329	34	8 647	34	9 118	34	10 529
CZ041 Karlovarský	15	42,9	5	5 340	15	4 927	15	6 980	15	8 980	15	10 713	15	11 413
CZ042 Ústecký	41	43,2	15	6 587	39	5 856	40	7 178	40	8 432	41	9 598	41	10 168
CZ051 Liberecký	28	45,9	10	4 050	25	4 955	28	6 801	28	8 719	28	10 654	28	11 389
CZ052 Královéhradecký	48	66,7	16	2 944	42	4 686	48	5 985	48	6 767	48	7 840	48	8 038
CZ053 Pardubický	27	54,0	13	4 654	25	4 670	27	5 500	27	6 157	27	6 889	27	7 306
CZ063 Vysočina	39	55,7	20	4 088	35	4 506	38	5 593	39	6 564	39	7 574	39	8 165
CZ064 Jihomoravský	60	53,1	29	4 552	56	4 789	60	5 918	60	6 515	60	7 270	60	7 842
CZ071 Olomoucký	32	47,1	13	2 884	32	4 159	32	5 503	32	6 278	32	7 381	32	8 041
CZ072 Zlínský	42	50,0	21	4 740	39	4 855	42	5 976	42	6 725	42	7 938	42	8 633
CZ080 Moravskoslezský	78	51,3	30	4 830	67	4 816	72	5 604	73	6 163	78	6 610	78	6 974

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	721	58,1	262	6 531	621	8 649	700	10 974	712	13 616	719	16 569	719	18 090	721	19 780	721	20 832	721	22 036
CZ010 Hlavní město Praha	110	56,1	41	7 241	93	16 755	106	19 070	108	22 863	110	29 784	110	31 667	110	33 226	110	34 213	110	35 308
CZ020 Středočeský	47	61,0	13	5 077	45	6 922	47	9 436	47	11 713	47	13 691	47	15 489	47	16 968	47	18 649	47	20 436
CZ031 Jihočeský	58	59,2	20	9 135	46	7 618	58	9 048	58	10 130	58	11 295	58	13 030	58	14 116	58	14 706	58	15 831
CZ032 Plzeňský	38	55,1	13	4 338	31	6 452	33	9 436	38	17 361	38	18 929	38	19 805	38	20 405	38	20 863	38	21 232
CZ041 Karlovarský	14	40,0	5	9 540	13	7 669	14	9 871	14	11 907	14	13 693	14	14 264	14	15 193	14	15 907	14	15 907
CZ042 Ústecký	48	50,5	13	10 558	45	10 206	48	14 074	48	17 321	48	20 143	48	23 030	48	26 857	48	28 830	48	30 982
CZ051 Liberecký	30	49,2	11	4 773	25	5 632	29	7 717	29	9 714	30	12 840	30	14 643	30	15 860	30	17 093	30	18 327
CZ052 Královéhradecký	54	75,0	21	5 429	46	6 534	53	8 462	53	9 794	53	11 451	53	12 262	54	13 835	54	14 207	54	14 837
CZ053 Pardubický	35	70,0	15	6 883	32	6 305	34	8 397	34	10 640	35	12 514	35	14 236	35	16 486	35	17 979	35	19 414
CZ063 Vysočina	49	70,0	18	4 067	42	5 317	48	8 266	48	9 307	49	10 884	49	11 722	49	13 052	49	14 057	49	14 981
CZ064 Jihomoravský	63	55,8	23	7 757	55	9 600	63	12 838	63	15 735	63	19 886	63	21 806	63	24 695	63	25 862	63	27 981
CZ071 Olomoucký	39	57,4	14	4 178	32	7 558	36	9 329	39	13 114	39	17 494	39	19 037	39	20 905	39	22 174	39	23 456
CZ072 Zlínský	56	66,7	29	6 584	47	7 071	54	8 330	54	9 756	55	11 553	55	12 790	56	14 402	56	15 595	56	16 580
CZ080 Moravskoslezský	80	52,6	26	5 896	69	6 138	77	8 023	79	10 004	80	11 583	80	12 501	80	13 696	80	14 532	80	15 472

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																																Mzdový vývoj váznán na ekonomické ukazatele			
	PKS	% KS	z toho																																	
			udržním průměr. mzdy	zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržním reálné mzdy				kombinací uvedených								
				PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS					
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	prům.Kč	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	prům.%	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			
Celkem	921	74,3	15	1,2	592	47,7	103	1 237	489	4,1	160	12,9	13	1,0	218	17,6	205	3,8	13	1 208	10	3,5	11	0,9	11	1,8	2	108	8,7	8	0,6	167	13,5	136	11,0	
CZ010 Hlavní město Praha	136	69,4	1	0,5	100	51,0	14	1 407	86	4,6	25	12,8	4	2,0	18	9,2	18	3,6			4	2,9	4	2,0	4	2,1	1	16	8,2	1	0,5	23	11,7	29	14,8	
CZ020 Středočeský	63	81,8			41	53,2	4	950	37	4,5	13	16,9	3	3,9	13	16,9	12	4,0	1		2						6	7,8	1	1,3	9	11,7	5	6,5		
CZ031 Jihočeský	72	73,5	7	7,1	33	33,7	6	829	27	3,7	30	30,6	1	1,0	16	16,3	16	3,5			1						9	9,2			21	21,4	14	14,3		
CZ032 Plzeňský	53	76,8			36	52,2	5	1 280	31	3,6	11	15,9	3	4,3	11	15,9	11	3,4									15	21,7	3	4,3	18	26,1	16	23,2		
CZ041 Karlovarský	22	62,9			14	40,0	2		12	5,2	4	11,4	1	2,9	5	14,3	5	3,5					2	5,7	2	1	2	5,7			5	14,3	5	14,3		
CZ042 Ústecký	76	80,0	1	1,1	63	66,3	5	1 360	58	3,7	9	9,5			5	5,3	5	4,3					2	2,1	2		8	8,4	1	1,1	12	12,6	10	10,5		
CZ051 Liberecký	53	86,9			38	62,3	8	921	30	3,5	4	6,6			13	21,3	12	3,3	1							2	3,3			4	6,6	3	4,9			
CZ052 Královéhradecký	52	72,2	1	1,4	29	40,3	5	1 640	24	3,6	13	18,1	1	1,4	16	22,2	15	4,8	1		1					5	6,9	1	1,4	10	13,9	9	12,5			
CZ053 Pardubický	32	64,0			18	36,0	2		16	3,5	10	20,0			10	20,0	9	3,6	1		1		1	2,0	1		2	4,0			9	18,0	4	8,0		
CZ063 Vysočina	47	67,1	1	1,4	29	41,4	8	825	21	4,4	5	7,1			21	30,0	20	3,7	1				1	1,4	1		6	8,6			14	20,0	6	8,6		
CZ064 Jihomoravský	89	78,8			49	43,4	5	1 368	44	4,1	12	10,6			28	24,8	26	3,6	2		1					11	9,7	1	0,9	11	9,7	10	8,8			
CZ071 Olomoucký	49	72,1	1	1,5	25	36,8	7	1 483	18	3,9	2	2,9			20	29,4	17	4,0	3	761						6	8,8			5	7,4	5	7,4			
CZ072 Zlínský	66	78,6	3	3,6	46	54,8	12	957	34	3,8	9	10,7			9	10,7	7	3,0	2							7	8,3			7	8,3	6	7,1			
CZ080 Moravskoslezský	111	73,0			71	46,7	20	1 491	51	4,3	13	8,6			33	21,7	32	4,4	1				1	0,7	1		13	8,6			19	12,5	14	9,2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Pozn.: Problematika mzdového vývoje žen a mužů je uvedena v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno															
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	660	53,2	87	7,0	29	2,3	586	47,3	210	16,9	96,5	201	16,2	83,6	391	31,5	17,3	23,79
CZ010 Hlavní město Praha	98	50,0	11	5,6	3	1,5	90	45,9	44	22,4	97,5	38	19,4	85,4	64	32,7	16,1	34,54
CZ020 Středočeský	28	36,4	3	3,9	2	2,6	25	32,5	8	10,4	97,5	9	11,7	78,9	24	31,2	16,3	30,00
CZ031 Jihočeský	58	59,2	8	8,2			55	56,1	18	18,4	98,9	17	17,3	87,4	36	36,7	18,2	19,36
CZ032 Plzeňský	35	50,7	4	5,8	8	11,6	24	34,8	8	11,6	95,0	13	18,8	85,4	14	20,3	21,2	30,00
CZ041 Karlovarský	19	54,3	2	5,7	1	2,9	17	48,6	6	17,1	98,3	6	17,1	93,3	15	42,9	19,7	15,95
CZ042 Ústecký	60	63,2	12	12,6	2	2,1	47	49,5	23	24,2	94,0	25	26,3	80,8	35	36,8	19,4	23,42
CZ051 Liberecký	35	57,4	5	8,2	1	1,6	32	52,5	6	9,8	95,8	5	8,2	85,0	8	13,1	15,4	24,33
CZ052 Královéhradecký	43	59,7	8	11,1	1	1,4	38	52,8	17	23,6	97,1	13	18,1	84,6	25	34,7	16,6	27,43
CZ053 Pardubický	28	56,0	3	6,0			27	54,0	11	22,0	95,0	6	12,0	79,2	13	26,0	19,7	30,00
CZ063 Vysočina	34	48,6	3	4,3	2	2,9	34	48,6	10	14,3	95,0	13	18,6	82,3	16	22,9	16,6	35,66
CZ064 Jihomoravský	57	50,4	11	9,7	6	5,3	49	43,4	18	15,9	97,5	11	9,7	85,5	38	33,6	16,9	20,29
CZ071 Olomoucký	37	54,4	4	5,9	2	2,9	31	45,6	11	16,2	95,5	14	20,6	85,4	25	36,8	15,1	23,60
CZ072 Zlínský	48	57,1	7	8,3			42	50,0	15	17,9	96,0	16	19,0	78,1	33	39,3	18,8	28,29
CZ080 Moravskoslezský	80	52,6	6	3,9	1	0,7	75	49,3	15	9,9	95,3	15	9,9	81,7	45	29,6	16,1	12,32

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP			sjednáno v KS					v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)
				sjednána v KS		% prům. výdělku			jinou formou						
	PKS	% KS	týdny	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	102	8,2	48,6	25	2,0	95,3	4	0,3	15	1,2	68,7	145	11,7	82	6,6
CZ010 Hlavní město Praha	15	7,7	47,8	2	1,0				2	1,0		17	8,7	9	4,6
CZ020 Středočeský	4	5,2	52,0	1	1,3		1	1,3				2	2,6		
CZ031 Jihočeský	14	14,3	52,0	1	1,0				7	7,1	50,9	7	7,1	1	1,0
CZ032 Plzeňský	6	8,7	47,7	4	5,8	100,0	2	2,9	2	2,9		18	26,1	16	23,2
CZ041 Karlovarský												3	8,6	1	2,9
CZ042 Ústecký	7	7,4	52,0	2	2,1				2	2,1		7	7,4	3	3,2
CZ051 Liberecký	6	9,8	52,0	1	1,6							7	11,5	4	6,6
CZ052 Královéhradecký	6	8,3	47,7									7	9,7	4	5,6
CZ053 Pardubický	8	16,0	42,3	5	10,0	97,0						3	6,0	3	6,0
CZ063 Vysočina	4	5,7	45,5	1	1,4							11	15,7	4	5,7
CZ064 Jihomoravský	7	6,2	52,0	3	2,7	100,0			1	0,9		14	12,4	6	5,3
CZ071 Olomoucký	8	11,8	48,8	2	2,9							6	8,8	4	5,9
CZ072 Zlínský	2	2,4		1	1,2							30	35,7	17	20,2
CZ080 Moravskoslezský	15	9,9	46,8	2	1,3		1	0,7	1	0,7		13	8,6	10	6,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1192	96,1	1064	85,8	766	61,8	635	51,2	929	74,9
CZ010 Hlavní město Praha	181	92,3	149	76,0	121	61,7	84	42,9	127	64,8
CZ020 Středočeský	66	85,7	59	76,6	37	48,1	26	33,8	48	62,3
CZ031 Jihočeský	97	99,0	91	92,9	64	65,3	32	32,7	82	83,7
CZ032 Plzeňský	69	100,0	61	88,4	61	88,4	21	30,4	61	88,4
CZ041 Karlovarský	35	100,0	33	94,3	21	60,0	17	48,6	29	82,9
CZ042 Ústecký	95	100,0	82	86,3	54	56,8	48	50,5	68	71,6
CZ051 Liberecký	57	93,4	49	80,3	29	47,5	18	29,5	31	50,8
CZ052 Královéhradecký	70	97,2	66	91,7	36	50,0	37	51,4	51	70,8
CZ053 Pardubický	48	96,0	45	90,0	29	58,0	24	48,0	38	76,0
CZ063 Vysočina	70	100,0	63	90,0	42	60,0	27	38,6	53	75,7
CZ064 Jihomoravský	107	94,7	94	83,2	75	66,4	72	63,7	86	76,1
CZ071 Olomoucký	65	95,6	55	80,9	27	39,7	41	60,3	48	70,6
CZ072 Zlínský	83	98,8	80	95,2	53	63,1	69	82,1	74	88,1
CZ080 Moravskoslezský	149	98,0	137	90,1	117	77,0	119	78,3	133	87,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
							PKS	% KS	A	B	C	D	E		
	PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS			PKS	PKS	PKS	% KS			
Celkem	1060	85,5	209	16,9	706	56,9	1112	89,7	996	435	789	413	263	374	30,2
CZ010 Hlavní město Praha	167	85,2	27	13,8	95	48,5	176	89,8	149	83	129	60	55	49	25,0
CZ020 Středočeský	63	81,8	8	10,4	28	36,4	59	76,6	51	24	49	15	24	7	9,1
CZ031 Jihočeský	82	83,7	22	22,4	69	70,4	91	92,9	88	34	73	25	29	38	38,8
CZ032 Plzeňský	59	85,5	14	20,3	47	68,1	63	91,3	58	17	41	37	7	28	40,6
CZ041 Karlovarský	30	85,7	5	14,3	23	65,7	30	85,7	28	11	21	8	8	9	25,7
CZ042 Ústecký	84	88,4	16	16,8	50	52,6	87	91,6	86	30	63	40	18	23	24,2
CZ051 Liberecký	55	90,2	12	19,7	26	42,6	57	93,4	52	18	44	22	4	25	41,0
CZ052 Královéhradecký	66	91,7	13	18,1	32	44,4	68	94,4	64	25	48	21	19	26	36,1
CZ053 Pardubický	45	90,0	11	22,0	24	48,0	47	94,0	42	16	34	15	16	20	40,0
CZ063 Vysočina	69	98,6	8	11,4	46	65,7	66	94,3	63	25	54	29	10	6	8,6
CZ064 Jihomoravský	84	74,3	16	14,2	49	43,4	93	82,3	85	33	58	40	18	17	15,0
CZ071 Olomoucký	61	89,7	11	16,2	37	54,4	59	86,8	46	28	31	13	9	21	30,9
CZ072 Zlínský	64	76,2	18	21,4	64	76,2	71	84,5	56	32	36	18	19	34	40,5
CZ080 Moravskoslezský	131	86,2	28	18,4	116	76,3	145	95,4	128	59	108	70	27	71	46,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele			
	1 organizace		2 organizace		3 organizace		4 organizace		5 a více organizací		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*
Celkem	949	76,5	136	11,0	63	5,1	14	1,1	78	6,3	278	95,5	13	4,5
CZ010 Hlavní město Praha	127	64,8	16	8,2	14	7,1	6	3,1	33	16,8	66	95,7	3	4,3
CZ020 Středočeský	55	71,4	12	15,6	4	5,2			6	7,8	22	100,0		
CZ031 Jihočeský	76	77,6	12	12,2	5	5,1			5	5,1	19	86,4	3	13,6
CZ032 Plzeňský	55	79,7	7	10,1	3	4,3	1	1,4	3	4,3	14	100,0		
CZ041 Karlovarský	32	91,4	1	2,9	1	2,9			1	2,9	3	100,0		
CZ042 Ústecký	76	80,0	8	8,4	2	2,1	2	2,1	7	7,4	19	100,0		
CZ051 Liberecký	44	72,1	14	23,0	2	3,3			1	1,6	17	100,0		
CZ052 Královéhradecký	58	80,6	8	11,1	4	5,6			2	2,8	14	100,0		
CZ053 Pardubický	37	74,0	9	18,0	2	4,0			2	4,0	13	100,0		
CZ063 Vysočina	63	90,0	6	8,6	1	1,4					7	100,0		
CZ064 Jihomoravský	82	72,6	14	12,4	7	6,2	1	0,9	9	8,0	28	90,3	3	9,7
CZ071 Olomoucký	57	83,8	6	8,8	2	2,9			3	4,4	8	72,7	3	27,3
CZ072 Zlínský	70	83,3	9	10,7	3	3,6	2	2,4			14	100,0		
CZ080 Moravskoslezský	117	77,0	14	9,2	13	8,6	2	1,3	6	3,9	34	97,1	1	2,9

Vysvětlivky: PKS

OO

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Informování a projednávání v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Adresován způsob informování a projednávání s ohledem na počet OO		Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Závazek informování o růstu mezd v členění				Povinnost poskytovat nadnárodní informace dle § 288 ZP		Stanovena pravidla spolupráce s ERZ		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	dle pohlaví		dle jednotlivých složek mzdy															
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	51	4,1	1033	83,3	394	31,8	4	0,3	382	30,8	90	7,3	50	4,0	909	73,3	315	25,4
CZ010 Hlavní město Praha	21	10,7	166	84,7	59	30,1	1	0,5	65	33,2	33	16,8	25	12,8	141	71,9	49	25,0
CZ020 Středočeský	1	1,3	49	63,6	13	16,9	1	1,3	12	15,6	3	3,9	3	3,9	46	59,7	13	16,9
CZ031 Jihočeský	1	1,0	89	90,8	31	31,6			43	43,9	15	15,3	7	7,1	82	83,7	22	22,4
CZ032 Plzeňský	4	5,8	62	89,9	36	52,2			11	15,9	3	4,3			58	84,1	26	37,7
CZ041 Karlovarský			29	82,9	14	40,0			6	17,1	5	14,3	1	2,9	23	65,7	12	34,3
CZ042 Ústecký	9	9,5	77	81,1	14	14,7	1	1,1	19	20,0	4	4,2	2	2,1	66	69,5	18	18,9
CZ051 Liberecký	4	6,6	46	75,4	21	34,4			10	16,4	3	4,9	1	1,6	38	62,3	20	32,8
CZ052 Královéhradecký	2	2,8	59	81,9	16	22,2			16	22,2	1	1,4	1	1,4	54	75,0	12	16,7
CZ053 Pardubický	1	2,0	41	82,0	7	14,0			6	12,0	3	6,0	3	6,0	36	72,0	5	10,0
CZ063 Vysočina			40	57,1	16	22,9			18	25,7	4	5,7	1	1,4	32	45,7	10	14,3
CZ064 Jihomoravský	3	2,7	94	83,2	40	35,4			21	18,6	5	4,4	3	2,7	80	70,8	19	16,8
CZ071 Olomoucký	1	1,5	61	89,7	24	35,3			30	44,1	6	8,8	2	2,9	52	76,5	15	22,1
CZ072 Zlínský	2	2,4	77	91,7	28	33,3	1	1,2	60	71,4	2	2,4	1	1,2	70	83,3	19	22,6
CZ080 Moravskoslezský	2	1,3	143	94,1	75	49,3			65	42,8	3	2,0			131	86,2	75	49,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 OO odborová organizace
 ERZ Evropská rada zaměstnanců

Odstupné, kompenzace v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																						Poskytnutí kompenzace při výpovědi dle § 52 písm. d) v násobcích		
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												podmínky pro jeho poskytování												
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost				
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV														
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PV
Celkem	388	31,3	1,3	2,2	391	31,5	1,2	2,1	683	55,1	1,3	4,3	664	53,5	489	39,4	401	32,3	84	6,8	112	9,0	81	6,5	3,3
CZ010 Hlavní město Praha	87	44,4	1,3	2,3	88	44,9	1,1	2,1	139	70,9	1,3	5,1	133	67,9	111	56,6	88	44,9	26	13,3	25	12,8	18	9,2	5,2
CZ020 Středočeský	14	18,2	1,4	2,1	15	19,5	1,1	1,9	35	45,5	1,2	3,8	30	39,0	26	33,8	13	16,9	3	3,9	4	5,2	1	1,3	
CZ031 Jihočeský	31	31,6	1,4	2,2	30	30,6	1,0	1,8	52	53,1	1,3	4,0	52	53,1	36	36,7	22	22,4	4	4,1	26	26,5	7	7,1	1,7
CZ032 Plzeňský	21	30,4	1,3	2,1	22	31,9	1,1	1,9	39	56,5	1,3	3,2	38	55,1	26	37,7	29	42,0	6	8,7	4	5,8			
CZ041 Karlovarský	11	31,4	1,7	2,4	11	31,4	1,6	2,4	21	60,0	1,6	3,9	18	51,4	14	40,0	9	25,7	3	8,6	2	5,7	1	2,9	
CZ042 Ústecký	43	45,3	1,3	2,1	42	44,2	1,2	2,0	62	65,3	1,3	5,4	59	62,1	48	50,5	35	36,8	5	5,3	5	5,3	14	14,7	3,1
CZ051 Liberecký	6	9,8	1,4	2,0	6	9,8	1,2	1,8	24	39,3	1,6	4,7	25	41,0	23	37,7	9	14,8	3	4,9	1	1,6	1	1,6	
CZ052 Královéhradecký	22	30,6	1,6	2,5	21	29,2	1,6	2,6	42	58,3	1,4	4,4	43	59,7	32	44,4	22	30,6	8	11,1	12	16,7	2	2,8	
CZ053 Pardubický	12	24,0	1,4	2,5	13	26,0	1,4	2,2	23	46,0	1,4	4,8	23	46,0	18	36,0	17	34,0	3	6,0	4	8,0	4	8,0	2,3
CZ063 Vysočina	9	12,9	1,8	2,4	10	14,3	1,4	2,0	28	40,0	1,4	2,6	28	40,0	14	20,0	22	31,4	1	1,4	8	11,4	1	1,4	
CZ064 Jihomoravský	31	27,4	1,4	2,3	31	27,4	1,3	2,2	50	44,2	1,4	4,2	51	45,1	40	35,4	27	23,9	5	4,4	8	7,1	6	5,3	7,3
CZ071 Olomoucký	27	39,7	1,2	2,0	27	39,7	1,0	1,8	37	54,4	1,1	4,0	38	55,9	19	27,9	27	39,7	4	5,9	3	4,4	3	4,4	2,3
CZ072 Zlínský	29	34,5	1,2	2,3	29	34,5	1,0	2,1	43	51,2	1,2	3,2	42	50,0	22	26,2	33	39,3	2	2,4	2	2,4	4	4,8	2,3
CZ080 Moravskoslezský	45	29,6	1,2	2,1	46	30,3	1,2	2,0	88	57,9	1,4	4,1	84	55,3	60	39,5	48	31,6	11	7,2	8	5,3	19	12,5	1,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	vícesměnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden								
	PKS	% KS												PKS	% KS	hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden
Celkem	1104	89,0	732	59,0	37,9	372	30,0	39,7	38,30	37,4	37,3	375	30,2	1114	89,8	8,4	4,8	77,2	4,3
CZ010 Hlavní město Praha	159	81,1	77	39,3	38,3	82	41,8	39,8	38,28	37,3	37,3	75	38,3	171	87,2	4,1	5,0	77,0	6,1
CZ020 Středočeský	59	76,6	39	50,6	38,0	20	26,0	39,8	38,50	37,5	37,4	16	20,8	64	83,1	10,4	5,8	68,8	3,9
CZ031 Jihočeský	86	87,8	55	56,1	37,8	31	31,6	39,7	38,38	37,3	37,2	36	36,7	91	92,9	7,1	5,4	83,7	2,0
CZ032 Plzeňský	64	92,8	40	58,0	37,8	24	34,8	39,9	38,04	37,5	37,5	19	27,5	65	94,2	7,2	6,6	84,1	2,9
CZ041 Karlovarský	32	91,4	20	57,1	38,3	12	34,3	39,6	38,59	37,5	37,3	9	25,7	27	77,1	8,6	5,0	62,9	5,7
CZ042 Ústecký	84	88,4	67	70,5	37,7	17	17,9	39,7	38,30	37,5	37,5	34	35,8	82	86,3	11,6	4,9	68,4	6,3
CZ051 Liberecký	51	83,6	33	54,1	37,9	18	29,5	39,6	38,05	37,5	37,5	17	27,9	55	90,2	11,5	4,9	75,4	3,3
CZ052 Královéhradecký	69	95,8	51	70,8	37,9	18	25,0	39,6	38,36	37,5	37,5	25	34,7	66	91,7	4,2	7,3	84,7	2,8
CZ053 Pardubický	48	96,0	28	56,0	37,9	20	40,0	39,9	38,48	37,5	37,5	11	22,0	44	88,0	4,0	5,5	80,0	4,0
CZ063 Vysočina	64	91,4	39	55,7	38,0	25	35,7	39,7	38,38	37,5	37,5	17	24,3	67	95,7	8,6	3,8	82,9	4,3
CZ064 Jihomoravský	100	88,5	71	62,8	38,0	29	25,7	39,7	38,17	37,5	37,4	19	16,8	101	89,4	11,5	3,4	74,3	3,5
CZ071 Olomoucký	65	95,6	50	73,5	37,7	15	22,1	39,6	38,25	37,5	37,5	19	27,9	61	89,7	5,9	4,5	79,4	4,4
CZ072 Zlínský	80	95,2	55	65,5	37,8	25	29,8	39,5	38,33	37,5	37,0	19	22,6	77	91,7	8,3	6,0	79,8	3,6
CZ080 Moravskoslezský	143	94,1	107	70,4	37,6	36	23,7	39,9	38,31	37,5	37,1	59	38,8	143	94,1	13,2	4,2	76,3	4,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Pozn.: Bližší informace ke zkracování pracovní doby jsou uvedeny v kapitole Kolektivní smlouvy v číslech

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	5	0,4	86	847	68,3	50,3	560	45,2	48,3
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		126	64,3	49,4	99	50,5	45,7
CZ020 Středočeský				47	61,0	51,4	37	48,1	48,7
CZ031 Jihočeský				76	77,6	50,6	56	57,1	45,9
CZ032 Plzeňský	1	1,4		57	82,6	51,6	23	33,3	50,2
CZ041 Karlovarský				26	74,3	51,0	16	45,7	47,1
CZ042 Ústecký				53	55,8	50,5	49	51,6	49,7
CZ051 Liberecký				27	44,3	44,7	16	26,2	48,8
CZ052 Královéhradecký				50	69,4	50,4	31	43,1	49,1
CZ053 Pardubický	1	2,0		37	74,0	49,2	23	46,0	49,7
CZ063 Vysočina				56	80,0	50,6	22	31,4	46,1
CZ064 Jihomoravský	1	0,9		75	66,4	51,3	42	37,2	52,0
CZ071 Olomoucký				52	76,5	50,5	29	42,6	49,3
CZ072 Zlínský				55	65,5	52,0	26	31,0	51,0
CZ080 Moravskoslezský				110	72,4	49,9	91	59,9	48,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání					Sjednány specifické podmínky (programy)					
	PKS	% KS	stanoven podíl			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
			agenturních zaměstnanců		odprac. hodin						
			PKS	max.%	hod/rok	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	40	3,2	9	23		39	3,1	39	3,1	48	3,9
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0				8	4,1	8	4,1	18	9,2
CZ020 Středočeský	2	2,6	1			2	2,6	1	1,3	4	5,2
CZ031 Jihočeský	4	4,1	3	25		5	5,1	8	8,2	3	3,1
CZ032 Plzeňský	6	8,7				7	10,1	2	2,9	4	5,8
CZ041 Karlovarský										2	5,7
CZ042 Ústecký						1	1,1	6	6,3	6	6,3
CZ051 Liberecký	3	4,9	1			1	1,6	1	1,6	1	1,6
CZ052 Královéhradecký	1	1,4	1			1	1,4	2	2,8	4	5,6
CZ053 Pardubický						2	4,0	2	4,0	1	2,0
CZ063 Vysočina	6	8,6	2			3	4,3	1	1,4		
CZ064 Jihomoravský	2	1,8	1					2	1,8	2	1,8
CZ071 Olomoucký	1	1,5				3	4,4	2	2,9	1	1,5
CZ072 Zlínský	6	7,1				3	3,6			2	2,4
CZ080 Moravskoslezský	7	4,6				3	2,0	4	2,6		

Vysvětlivky: PKS

% KS

RD

max.%

hod/rok

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

rodičovská dovolená

průměrný maximální podíl agenturních zaměstnanců, stanovený procentem

průměrná maximální hodnota odpracovaných hodin agenturními zaměstnanci

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec.formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce na dálku		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	398	32,1	14	1,1	387	31,2	6	0,5	82	6,6	81	6,5			2	0,2			3	0,2
CZ010 Hlavní město Praha	74	37,8	6	3,1	69	35,2	3	1,5	26	13,3	25	12,8							2	1,0
CZ020 Středočeský	22	28,6	1	1,3	22	28,6			4	5,2	4	5,2								
CZ031 Jihočeský	56	57,1	1	1,0	56	57,1			9	9,2	9	9,2								
CZ032 Plzeňský	24	34,8			24	34,8			4	5,8	4	5,8								
CZ041 Karlovarský	11	31,4			11	31,4			1	2,9	1	2,9								
CZ042 Ústecký	32	33,7	2	2,1	30	31,6			9	9,5	9	9,5			1	1,1				
CZ051 Liberecký	6	9,8			6	9,8			2	3,3	2	3,3								
CZ052 Královéhradecký	12	16,7			12	16,7			7	9,7	7	9,7			1	1,4			1	1,4
CZ053 Pardubický	13	26,0			13	26,0			2	4,0	2	4,0								
CZ063 Vysočina	23	32,9			23	32,9			3	4,3	3	4,3								
CZ064 Jihomoravský	23	20,4	2	1,8	21	18,6	1	0,9	4	3,5	4	3,5								
CZ071 Olomoucký	17	25,0			17	25,0			2	2,9	2	2,9								
CZ072 Zlínský	28	33,3			28	33,3			3	3,6	3	3,6								
CZ080 Moravskoslezský	57	37,5	2	1,3	55	36,2	2	1,3	6	3,9	6	3,9								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1171	94,4	82,76	54,6	21,10	23,2	104,19	59,8	288	163	13,1	21	1,7	24	1,9
CZ010 Hlavní město Praha	185	94,4	81,59	53,3	23,85	15,4	114,46	59,4	21	19	9,7	2	1,0	2	1,0
CZ020 Středočeský	73	94,8	80,30	54,0	25,00	45,0	109,18	56,1	12	10	13,0	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	91	92,9		55,0		40,0	88,88	58,9	47	13	13,3			4	4,1
CZ032 Plzeňský	67	97,1	52,33	55,0			103,92	61,3	39	6	8,7	1	1,4	1	1,4
CZ041 Karlovarský	32	91,4	104,75	55,0	17,00		98,65	61,7	10	4	11,4	2	5,7	2	5,7
CZ042 Ústecký	85	89,5	84,20	54,6	31,50	22,0	101,52	58,7	21	22	23,2	2	2,1	2	2,1
CZ051 Liberecký	59	96,7	59,50	54,8		16,0	108,76	67,2	13	13	21,3	3	4,9	3	4,9
CZ052 Královéhradecký	68	94,4	76,50	54,7	18,33		93,35	53,8	13	15	20,8	1	1,4	1	1,4
CZ053 Pardubický	48	96,0	88,05	53,6	10,50		96,40	55,0	11	12	24,0				
CZ063 Vysočina	65	92,9	98,63	56,1	17,40		98,07	58,7	12	7	10,0			1	1,4
CZ064 Jihomoravský	106	93,8	74,94	54,8	21,21		96,40	57,0	16	17	15,0	3	2,7	4	3,5
CZ071 Olomoucký	64	94,1	81,24	55,0		15,0	97,84	55,0	21	8	11,8				
CZ072 Zlínský	83	98,8	79,50	55,0	10,00		116,61	67,8	9	7	8,3	6	7,1	2	2,4
CZ080 Moravskoslezský	145	95,4	86,75	54,9	15,11	18,3	103,03	57,4	43	10	6,6			1	0,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Pracovní podmínky a benefity II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění							Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	131	10,6	1 073	69,0	291	23,5	882	71,1	756	1 280	3,2	689	55,6	293	23,6	657	1 062	232	18,7
CZ010 Hlavní město Praha	7	3,6	1 040	66,7	65	33,2	151	77,0	713	1 569	3,3	124	63,3	52	26,5	703	1 078	44	22,4
CZ020 Středočeský	2	2,6			20	26,0	54	70,1	736	956	3,1	46	59,7	18	23,4	707	954	16	20,8
CZ031 Jihočeský	24	24,5	1 346		22	22,4	77	78,6	748	1 095	3,0	58	59,2	27	27,6	810	956	22	22,4
CZ032 Plzeňský	14	20,3	1 721	50,0	19	27,5	52	75,4	739	1 007	3,1	45	65,2	19	27,5	406	806	17	24,6
CZ041 Karlovarský	3	8,6	1 403		9	25,7	24	68,6	620	1 082		20	57,1	13	37,1	743	1 221	9	25,7
CZ042 Ústecký	9	9,5	1 016	100,0	19	20,0	79	83,2	745	1 346	3,0	66	69,5	34	35,8	602	1 332	28	29,5
CZ051 Liberecký	2	3,3			7	11,5	35	57,4	831	1 067	3,4	27	44,3	12	19,7	618	840	8	13,1
CZ052 Královéhradecký	7	9,7	510	100,0	13	18,1	58	80,6	817	1 297	3,2	49	68,1	13	18,1	845	1 112	13	18,1
CZ053 Pardubický	2	4,0			11	22,0	36	72,0	667	1 227	2,9	29	58,0	6	12,0	375	750	5	10,0
CZ063 Vysočina	10	14,3	1 100		18	25,7	46	65,7	866	1 338	3,5	37	52,9	18	25,7	627	881	13	18,6
CZ064 Jihomoravský	7	6,2	1 256		23	20,4	71	62,8	869	1 271	3,0	41	36,3	23	20,4	893	1 199	16	14,2
CZ071 Olomoucký	11	16,2	591		15	22,1	45	66,2	898	1 311	3,0	33	48,5	13	19,1	753	940	11	16,2
CZ072 Zlínský	20	23,8	819	51,7	17	20,2	53	63,1	758	1 537	3,4	36	42,9	10	11,9	410	1 340	7	8,3
CZ080 Moravskoslezský	13	8,6	700	100,0	33	21,7	101	66,4	670	1 226	3,3	78	51,3	35	23,0	564	1 058	23	15,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
 prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Pracovní podmínky a benefity III
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování			Péče o dítě					Příspěvek na péči o jinou závislou osobu		
	sjednán v KS		výše příspěvku	zřízení zařízení péče o děti		příspěvek na péči			sjednán v KS		výše příspěvku
	PKS	% KS		PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku	PKS	% KS	
			Kč/měsíc			PKS	% KS	Kč/měsíc			Kč/měsíc
Celkem	9	0,7	3 467	2	0,2	9	0,7	2 278			
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,5		2	1,0	2	1,0				
CZ020 Středočeský	1	1,3									
CZ031 Jihočeský	1	1,0				2	2,0				
CZ032 Plzeňský											
CZ041 Karlovarský											
CZ042 Ústecký	2	2,1									
CZ051 Liberecký											
CZ052 Královéhradecký											
CZ053 Pardubický											
CZ063 Vysočina											
CZ064 Jihomoravský	1	0,9									
CZ071 Olomoucký	1	1,5									
CZ072 Zlínský	1	1,2				5	6,0	2 500			
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	367	29,6	40	2,2	25	2 262	72	1,3	208	110	5 377	260	21,0	64	9 871	15	2,2	127	97	3 287	
CZ010 Hlavní město Praha	83	42,3	12	2,3	4	1 775	40	1,2	23	26	13 389	44	22,4	20	10 300	2		7	22	2 593	
CZ020 Středočeský	18	23,4	2				4	2,0	10	8	1 465	12	15,6	1		1		7	3	339	
CZ031 Jihočeský	22	22,4	1		1		5	1,5	14	6	1 310	33	33,7	3	7 167	3	2,7	25	3	1 050	
CZ032 Plzeňský	19	27,5	2		2		1		13	3	503	5	7,2	1				2	2		
CZ041 Karlovarský	9	25,7	2						7	5	2 153	9	25,7	1		1		7	1		
CZ042 Ústecký	43	45,3	7	2,7	3	1 883			32	11	5 205	13	13,7	4	14 000	3	1,8	4	7	5 128	
CZ051 Liberecký	18	29,5			2		1		11	6	4 584	9	14,8	2				5	4	7 545	
CZ052 Královéhradecký	21	29,2	2		2		4	1,5	10	8	1 255	17	23,6	3	9 667	1		5	8	4 907	
CZ053 Pardubický	15	30,0	3	1,8	2		2		7	4	475	8	16,0	2				3	3	6 985	
CZ063 Vysočina	19	27,1			2		1		14	4	2 086	9	12,9					6	3	3 050	
CZ064 Jihomoravský	33	29,2	5	1,6	2		5	1,1	21	9	1 718	28	24,8	8	9 381	2		15	13	2 901	
CZ071 Olomoucký	16	23,5	1				2		13	3	7 348	12	17,6	2		1		4	9	1 936	
CZ072 Zlínský	20	23,8	2		5	2 400	2		11	7	1 253	42	50,0	13	6 292			26	9	3 602	
CZ080 Moravskoslezský	31	20,4	1				5	1,7	22	10	6 017	19	12,5	4	18 825	1		11	10	1 357	

Vysvětlivky: PKS

% KS

POMP

prům. %

prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů

průměrné procento přídělu do fondu

průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	8,24	8,52	1,37	20,52	1,39	2,69	0,36	12,75	2,46	29,85	11,85	346	27,9	307	24,8
CZ010 Hlavní město Praha	4,53	13,99	0,81	22,49	0,82	0,83	0,07	17,59	3,04	32,44	3,39	75	38,3	81	41,3
CZ020 Středočeský	18,59	6,91	9,42	4,20	1,88	0,05	3,93	21,30	3,91	24,15	5,64	14	18,2	23	29,9
CZ031 Jihočeský	21,89	1,91	5,18	5,32	0,36	11,90		3,81	17,07	23,43	9,14	44	44,9	19	19,4
CZ032 Plzeňský	94,76			0,93		0,28	1,86		0,50	0,05	1,63	10	14,5	14	20,3
CZ041 Karlovarský	18,93		1,27	8,03	3,13	3,68		20,79	1,10	2,03	41,06	10	28,6	8	22,9
CZ042 Ústecký	6,26	8,69	1,77	22,79	1,13	3,09		9,95	1,11	36,80	8,42	24	25,3	31	32,6
CZ051 Liberecký	6,41	1,56		27,98	3,16	3,84		6,11	1,48	10,79	38,67	23	37,7	11	18,0
CZ052 Královéhradecký	3,97	3,06		19,67	0,62	3,26	4,30	10,85	3,75	43,42	7,09	19	26,4	18	25,0
CZ053 Pardubický	7,18	0,46	1,58	13,19	0,11	0,18		0,50	0,59	61,69	14,53	13	26,0	13	26,0
CZ063 Vysočina	3,50	9,17	14,86	45,04	1,46	7,80		10,32	0,60	1,21	6,02	18	25,7	16	22,9
CZ064 Jihomoravský	4,53	0,95	0,03	19,68	3,41	9,12		7,71	2,84	38,17	13,57	32	28,3	25	22,1
CZ071 Olomoucký	0,82	1,82	2,53	25,13	0,75	4,72		2,93	2,20	54,53	4,56	14	20,6	13	19,1
CZ072 Zlínský	12,97	3,20	2,18	21,34	1,57	2,77		11,90	1,06	35,31	7,70	20	23,8	10	11,9
CZ080 Moravskoslezský	10,12	6,79	1,02	8,57	3,41	4,52		12,13	0,88	2,41	50,14	30	19,7	25	16,4

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K zůstatek
F	odměny při pracovním a životním výročí	

Překážky v práci v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																												
				Typ osobní překážky																												
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J	
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS
Celkem	6	0,5	77,5	508	41,0	1,4	426	34,4	1,3	627	50,6	2,0	265	21,4	6,5	278	22,4	1,3	130	10,5	3,7	231	18,6	4,2	84	6,8	1,9	262	21,1	3,2	556	44,8
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		82	41,8	1,3	64	32,7	1,6	102	52,0	1,9	71	36,2	5,1	38	19,4	1,3	42	21,4	3,6	61	31,1	5,4	20	10,2	2,2	75	38,3	3,3	110	56,1
CZ020 Středočeský				30	39,0	1,7	21	27,3	1,1	35	45,5	2,2	16	20,8	7,3	18	23,4	1,4	7	9,1	4,1	15	19,5	3,7	6	7,8	1,3	12	15,6	4,6	28	36,4
CZ031 Jihočeský				52	53,1	1,3	42	42,9	1,3	52	53,1	1,8	21	21,4	5,4	23	23,5	1,5	5	5,1	5,4	22	22,4	3,3	2	2,0		15	15,3	3,7	49	50,0
CZ032 Plzeňský				31	44,9	1,3	34	49,3	1,2	41	59,4	2,4	5	7,2	6,0	23	33,3	1,0	6	8,7	4,2	9	13,0	5,8	1	1,4		17	24,6	2,5	30	43,5
CZ041 Karlovarský				10	28,6	1,3	10	28,6	1,3	19	54,3	1,9	10	28,6	8,8	8	22,9	1,5	4	11,4	6,3	8	22,9	5,5	5	14,3	1,6	7	20,0	3,0	17	48,6
CZ042 Ústecký	1	1,1		51	53,7	1,6	38	40,0	1,3	52	54,7	2,1	26	27,4	10,2	32	33,7	1,3	11	11,6	3,5	10	10,5	2,6	10	10,5	1,0	20	21,1	3,5	45	47,4
CZ051 Liberecký				19	31,1	1,4	15	24,6	1,5	21	34,4	2,8	8	13,1	10,5	5	8,2	1,2	4	6,6	1,8	7	11,5	4,3	8	13,1	1,8	8	13,1	2,9	21	34,4
CZ052 Královéhradecký				24	33,3	1,2	25	34,7	1,2	32	44,4	1,8	11	15,3	6,5	13	18,1	1,3	5	6,9	3,2	9	12,5	3,4	3	4,2	1,0	19	26,4	2,6	31	43,1
CZ053 Pardubický	2	4,0		24	48,0	1,2	20	40,0	1,2	31	62,0	2,3	10	20,0	7,9	13	26,0	1,1	3	6,0	4,0	5	10,0	6,4	1	2,0		9	18,0	3,6	17	34,0
CZ063 Vysočina				25	35,7	1,4	22	31,4	1,4	30	42,9	2,2	10	14,3	5,6	13	18,6	1,2	5	7,1	3,6	10	14,3	3,6	2	2,9		7	10,0	2,6	29	41,4
CZ064 Jihomoravský				34	30,1	1,4	30	26,5	1,2	42	37,2	1,9	24	21,2	6,1	25	22,1	1,3	10	8,8	3,2	13	11,5	3,0	6	5,3	3,0	21	18,6	3,0	32	28,3
CZ071 Olomoucký				31	45,6	1,3	24	35,3	1,4	35	51,5	1,8	11	16,2	4,9	20	29,4	1,1	3	4,4	4,0	7	10,3	5,7	2	2,9		10	14,7	2,8	39	57,4
CZ072 Zlínský	1	1,2		40	47,6	1,2	36	42,9	1,4	53	63,1	2,3	12	14,3	5,3	17	20,2	1,0	10	11,9	3,2	10	11,9	2,4	2	2,4		15	17,9	3,7	47	56,0
CZ080 Moravskoslezský				55	36,2	1,3	45	29,6	1,2	82	53,9	2,0	30	19,7	6,4	30	19,7	1,3	15	9,9	3,3	45	29,6	3,3	16	10,5	2,6	27	17,8	3,1	61	40,1

Vysvětlivky:	PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
	% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celku
	% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
	dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
	A	vlastní svatba
	B	narození dítěte manželce zaměstnance
	C	úmrtí přímého rodinného příslušníka
	D	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
	E	přestěhování

F	vyhledání nového zaměstnání
G	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H	péče o rodinného příslušníka (za rok)
I	zdravotní volno (sick days)
J	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

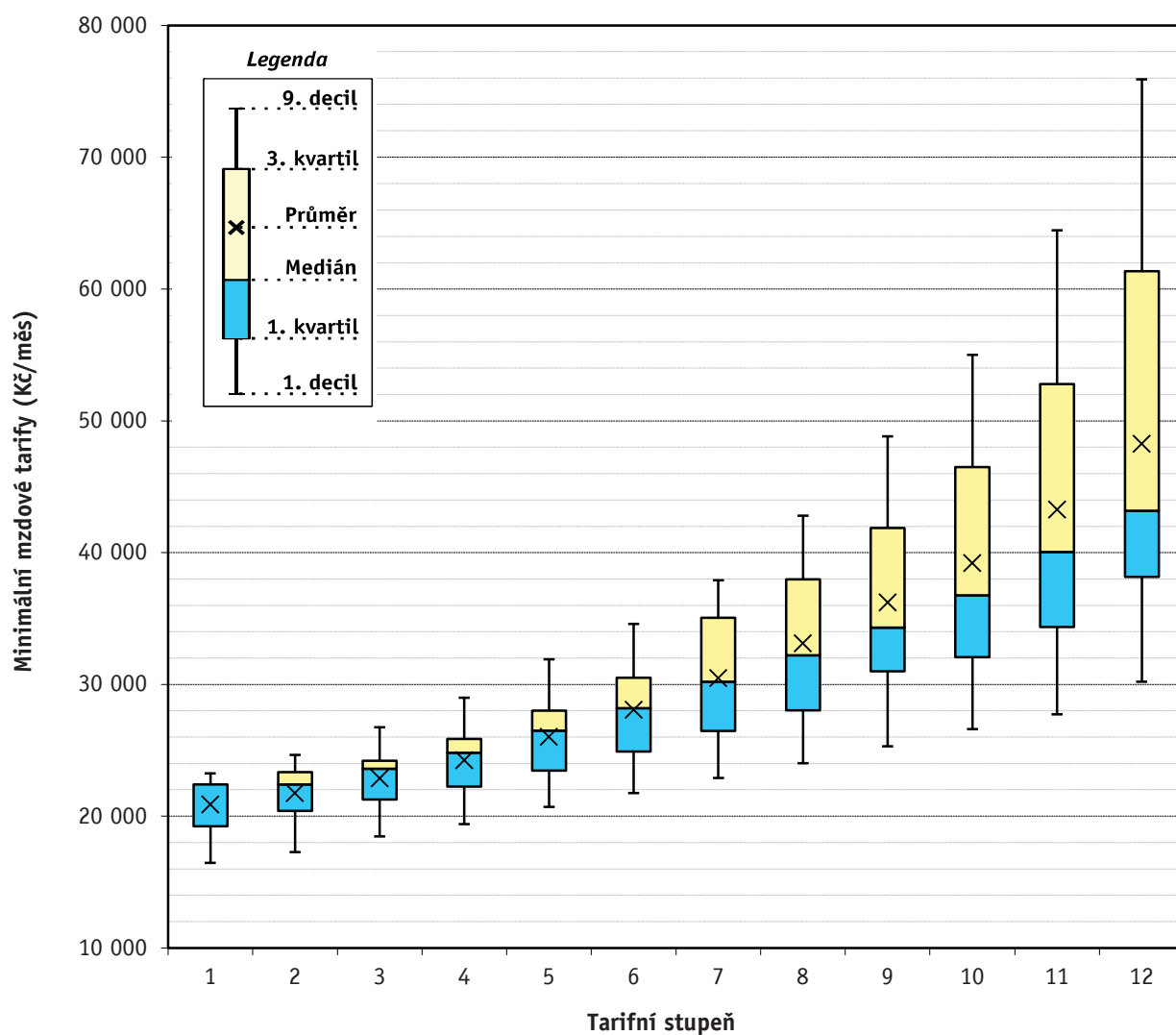
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	416	33,5	34	2,7	497	40,1	1038	83,7	648	52,3	5	0,4	14	1,1
CZ010 Hlavní město Praha	87	44,4	7	3,6	91	46,4	160	81,6	78	39,8	1	0,5	3	1,5
CZ020 Středočeský	21	27,3	4	5,2	23	29,9	59	76,6	25	32,5	2	2,6	2	2,6
CZ031 Jihočeský	45	45,9	11	11,2	55	56,1	87	88,8	70	71,4				
CZ032 Plzeňský	14	20,3			24	34,8	65	94,2	40	58,0			2	2,9
CZ041 Karlovarský	14	40,0			11	31,4	30	85,7	15	42,9				
CZ042 Ústecký	36	37,9	4	4,2	41	43,2	87	91,6	60	63,2	1	1,1	1	1,1
CZ051 Liberecký	5	8,2	1	1,6	23	37,7	52	85,2	36	59,0				
CZ052 Královéhradecký	16	22,2			19	26,4	45	62,5	37	51,4				
CZ053 Pardubický	11	22,0			13	26,0	32	64,0	24	48,0	1	2,0		
CZ063 Vysočina	19	27,1	3	4,3	16	22,9	50	71,4	40	57,1			1	1,4
CZ064 Jihomoravský	31	27,4	2	1,8	26	23,0	92	81,4	50	44,2			1	0,9
CZ071 Olomoucký	23	33,8	1	1,5	14	20,6	59	86,8	39	57,4				
CZ072 Zlínský	39	46,4			55	65,5	81	96,4	43	51,2			4	4,8
CZ080 Moravskoslezský	55	36,2	1	0,7	86	56,6	139	91,4	91	59,9				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

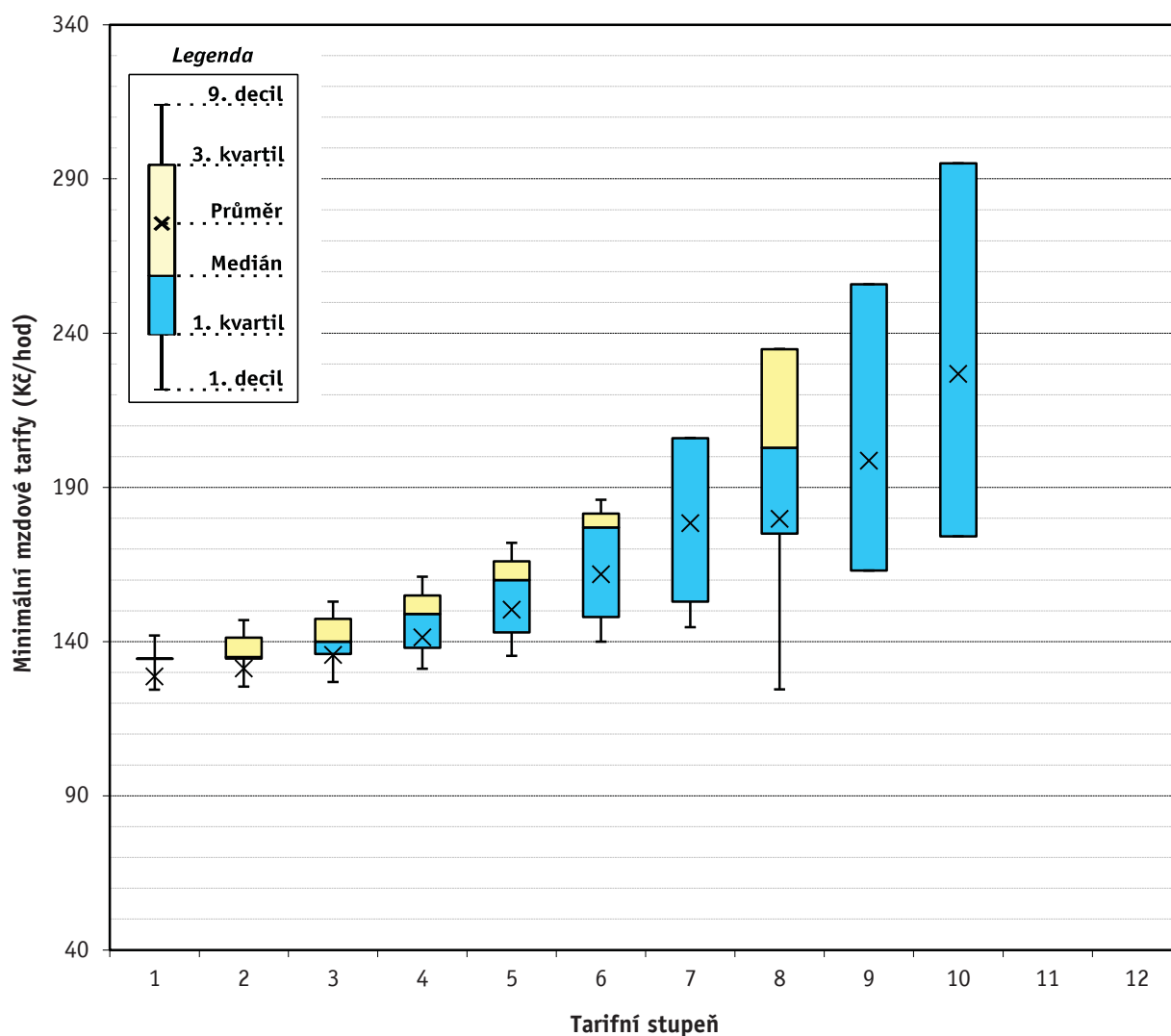
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	24	25 623	22 500	22 800	24 825	28 030	30 000
Tarifní stupeň 1	148	20 881	16 450	19 225	22 400	22 400	23 250
Tarifní stupeň 2	153	21 739	17 270	20 405	22 400	23 330	24 656
Tarifní stupeň 3	162	22 855	18 475	21 275	23 600	24 200	26 755
Tarifní stupeň 4	168	24 233	19 400	22 250	24 800	25 860	29 000
Tarifní stupeň 5	172	26 005	20 700	23 460	26 500	28 000	31 900
Tarifní stupeň 6	174	28 078	21 750	24 900	28 200	30 500	34 600
Tarifní stupeň 7	175	30 463	22 900	26 465	30 200	35 050	37 900
Tarifní stupeň 8	174	33 115	24 025	28 030	32 200	37 975	42 809
Tarifní stupeň 9	170	36 212	25 300	31 000	34 300	41 863	48 825
Tarifní stupeň 10	171	39 190	26 600	32 072	36 750	46 500	55 000
Tarifní stupeň 11	170	43 251	27 730	34 355	40 050	52 800	64 450
Tarifní stupeň 12	168	48 256	30 200	38 160	43 184	61 373	75 900



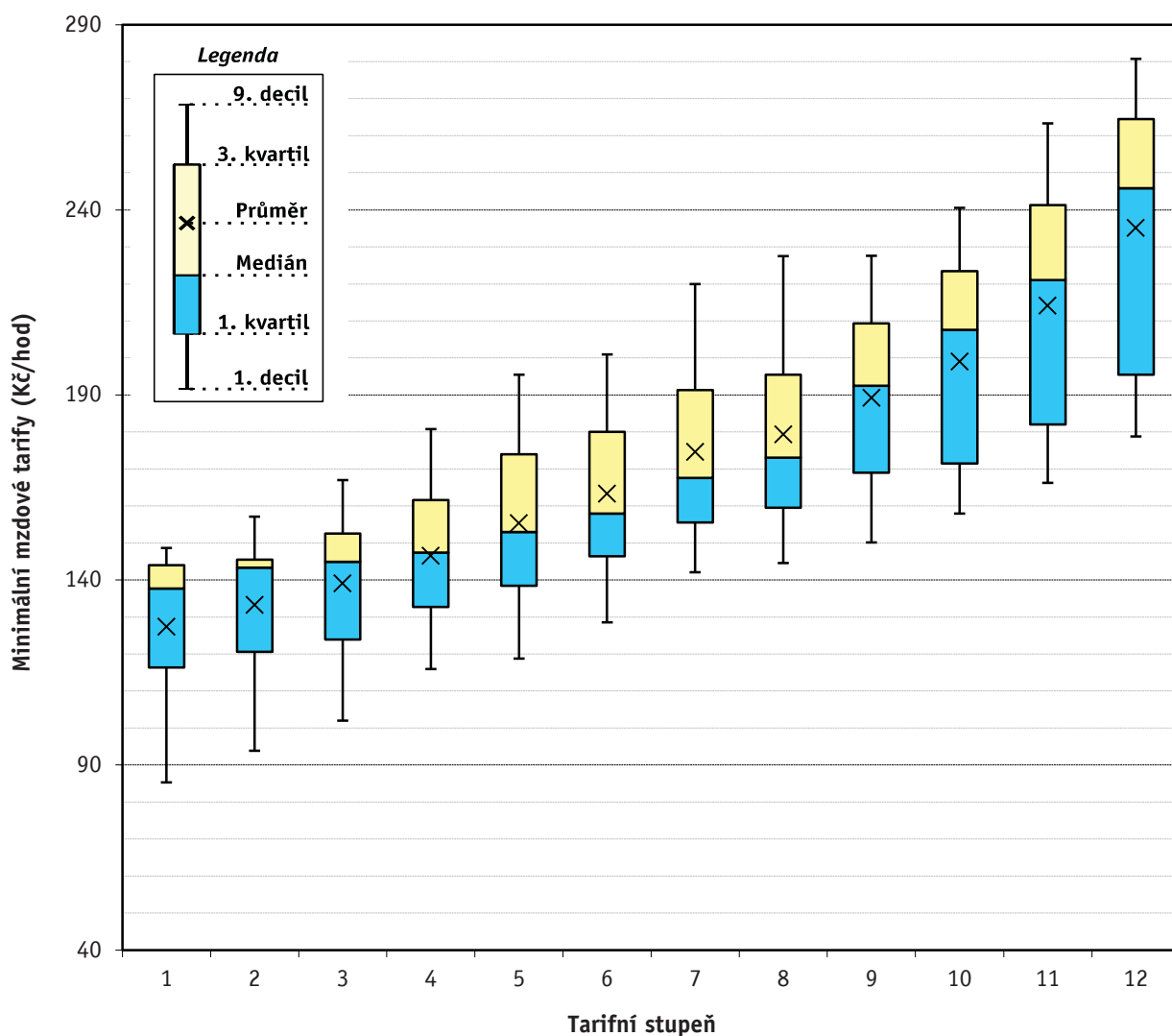
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	25	156,86	137,00	139,10	142,00	188,00	194,50
Tarifní stupeň 1	46	128,64	124,40	134,40	134,50	134,50	142,00
Tarifní stupeň 2	46	131,23	125,40	134,50	135,00	141,30	147,00
Tarifní stupeň 3	46	135,64	126,90	136,00	140,00	147,40	153,00
Tarifní stupeň 4	44	141,29	131,20	138,00	149,00	155,00	161,00
Tarifní stupeň 5	44	150,32	135,40	143,00	160,00	166,00	172,00
Tarifní stupeň 6	44	161,83	140,00	148,00	177,00	181,50	186,00
Tarifní stupeň 7	44	178,39	144,65	153,00	206,00	206,00	206,00
Tarifní stupeň 8	5	179,76	124,55	175,00	202,90	234,85	234,85
Tarifní stupeň 9	3	198,63	163,00	163,00	255,85	255,85	255,85
Tarifní stupeň 10	3	226,80	174,10	174,10	295,05	295,05	295,05
Tarifní stupeň 11	2						
Tarifní stupeň 12	2						



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	8	163,83	143,75	144,60	158,80	182,00	191,17
Tarifní stupeň 1	47	127,32	85,30	116,35	137,65	144,00	148,60
Tarifní stupeň 2	54	133,26	93,85	120,55	143,30	145,50	157,10
Tarifní stupeň 3	56	139,08	102,00	123,90	144,90	152,53	167,00
Tarifní stupeň 4	57	146,48	115,92	132,73	147,38	161,63	180,75
Tarifní stupeň 5	58	155,35	118,75	138,45	153,00	174,00	195,42
Tarifní stupeň 6	56	163,28	128,55	146,40	157,95	180,00	200,95
Tarifní stupeň 7	54	174,54	142,05	155,50	167,57	191,30	219,95
Tarifní stupeň 8	38	179,28	144,55	159,50	173,05	195,50	227,48
Tarifní stupeň 9	30	189,18	150,15	169,00	192,45	209,32	227,59
Tarifní stupeň 10	27	198,98	157,90	171,45	207,60	223,47	240,54
Tarifní stupeň 11	26	214,04	166,25	182,00	221,05	241,29	263,30
Tarifní stupeň 12	24	235,07	178,75	195,50	245,75	264,50	280,77



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	26/25	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	26/25
Tarifní stupeň 1	106,4	106,1	105,3	108,6	108,7	108,9	106,5	103,0	102,0	89,4	97,0	106,1	106,2	104,4
Tarifní stupeň 2	106,2	105,9	105,6	108,4	108,4	108,2	106,0	102,8	101,9	89,6	96,8	105,8	105,5	103,9
Tarifní stupeň 3	105,8	105,7	105,5	108,3	108,8	107,6	106,0	102,4	101,7	89,5	96,7	106,2	104,9	103,8
Tarifní stupeň 4	105,9	105,6	105,0	108,0	108,4	107,7	105,6	102,5	101,6	89,1	96,4	105,8	105,0	103,5
Tarifní stupeň 5	105,7	105,6	105,0	108,0	107,7	107,8	105,5	102,3	101,6	89,2	96,4	105,2	105,1	103,4
Tarifní stupeň 6	105,9	105,5	104,8	108,0	107,3	107,4	105,6	102,5	101,5	89,0	96,5	104,7	104,7	103,5
Tarifní stupeň 7	105,1	105,8	105,0	108,2	107,0	107,5	105,2	101,7	101,8	89,2	96,6	104,4	104,8	103,1
Tarifní stupeň 8	104,7	105,5	104,9	108,5	107,4	107,1	105,3	101,3	101,5	89,0	96,9	104,8	104,5	103,2
Tarifní stupeň 9	103,7	106,0	104,7	109,2	107,3	107,8	105,1	100,4	101,9	88,9	97,5	104,7	105,1	103,0
Tarifní stupeň 10	102,9	105,8	105,2	108,9	106,2	108,0	104,7	99,6	101,8	89,3	97,3	103,6	105,3	102,6
Tarifní stupeň 11	101,9	106,4	105,2	108,6	106,4	108,4	104,4	98,6	102,3	89,4	97,0	103,8	105,7	102,3
Tarifní stupeň 12	101,9	106,6	105,7	108,7	106,7	108,2	104,3	98,6	102,5	89,7	97,1	104,1	105,5	102,2

Míra inflace za jednotlivé roky	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	2,4	2,5	2,0*

Vysvětlivky: * míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2026 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	26/25	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	26/25
Tarifní stupeň 1	107,9	108,0	104,6	111,4	106,7	111,0	108,0	104,5	103,9	88,8	99,5	104,2	108,2	105,8
Tarifní stupeň 2	106,7	108,6	104,9	111,4	106,4	109,2	107,8	103,3	104,5	89,1	99,5	103,8	106,5	105,7
Tarifní stupeň 3	104,8	109,9	104,9	111,9	105,7	108,4	107,3	101,4	105,7	89,1	99,9	103,1	105,6	105,1
Tarifní stupeň 4	104,4	111,2	104,6	111,8	104,9	107,1	107,3	101,1	106,9	88,8	99,8	102,4	104,4	105,2
Tarifní stupeň 5	103,1	111,1	104,7	111,9	105,0	106,5	107,4	99,8	106,9	88,8	99,9	102,5	103,9	105,3
Tarifní stupeň 6	101,9	111,9	104,7	111,7	105,1	106,5	107,6	98,7	107,7	88,9	99,7	102,5	103,9	105,4
Tarifní stupeň 7	101,8	111,7	104,4	112,9	105,4	106,2	107,5	98,5	107,5	88,6	100,9	102,9	103,6	105,4
Tarifní stupeň 8	101,8	112,0	104,3	113,2	105,7	105,6	108,2	98,5	107,7	88,5	101,1	103,1	103,0	106,1
Tarifní stupeň 9	102,4	109,0	108,8	112,8	102,0	105,3	119,0	99,1	104,8	92,4	100,7	99,5	102,6	116,6
Tarifní stupeň 10	100,1	109,5	111,0	107,3	104,5	98,4	135,6	96,9	105,3	94,2	95,8	102,0	95,9	132,9
Tarifní stupeň 11	95,5	105,3	113,1	105,5	105,0	98,0		92,5	101,3	96,0	94,2	102,5	95,6	
Tarifní stupeň 12	98,1	102,0	125,3	104,0	98,3	99,7		95,0	98,1	106,4	92,8	96,0	97,2	

Míra inflace za jednotlivé roky	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	2,4	2,5	2,0*

Vysvětlivky: * míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2026 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	26/25	20/19	21/20	22/21	23/22	24/23	25/24	26/25
Tarifní stupeň 1	106,0	105,3	105,9	105,9	110,3	112,5	106,5	102,6	101,3	89,9	94,6	107,7	109,6	104,4
Tarifní stupeň 2	105,5	105,4	106,3	105,1	110,8	111,2	107,6	102,1	101,4	90,3	93,9	108,1	108,4	105,4
Tarifní stupeň 3	104,9	105,2	106,7	104,7	109,7	110,4	107,7	101,6	101,2	90,5	93,5	107,1	107,6	105,6
Tarifní stupeň 4	104,9	105,2	106,8	104,0	109,1	110,0	107,1	101,6	101,2	90,7	92,8	106,5	107,3	104,9
Tarifní stupeň 5	104,9	105,2	106,8	103,5	108,4	109,2	107,0	101,5	101,2	90,7	92,4	105,8	106,4	104,9
Tarifní stupeň 6	104,8	105,0	107,0	102,8	108,6	107,6	106,1	101,4	101,0	90,8	91,8	106,0	104,9	103,9
Tarifní stupeň 7	104,1	104,7	105,6	104,4	108,0	106,8	105,6	100,8	100,7	89,7	93,2	105,4	104,2	103,5
Tarifní stupeň 8	104,8	102,5	105,5	100,8	104,0	109,3	105,9	101,4	98,6	89,6	90,0	101,5	106,6	103,8
Tarifní stupeň 9	104,1	99,4	104,2	106,4	101,7	111,8	105,1	100,8	95,7	88,4	95,0	99,3	109,0	103,0
Tarifní stupeň 10	105,5	98,7	103,5	107,0	101,4	111,1	104,7	102,1	95,0	87,9	95,5	99,0	108,3	102,6
Tarifní stupeň 11	104,5	98,0	104,0	106,7	99,1	112,6	105,0	101,2	94,3	88,3	95,3	96,7	109,8	102,9
Tarifní stupeň 12	104,4	98,3	103,8	106,7	99,7	113,3	104,8	101,1	94,6	88,1	95,3	97,3	110,5	102,7

Míra inflace za jednotlivé roky	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	2,8	3,2	3,8	15,1	10,7	2,4	2,5	2,0*

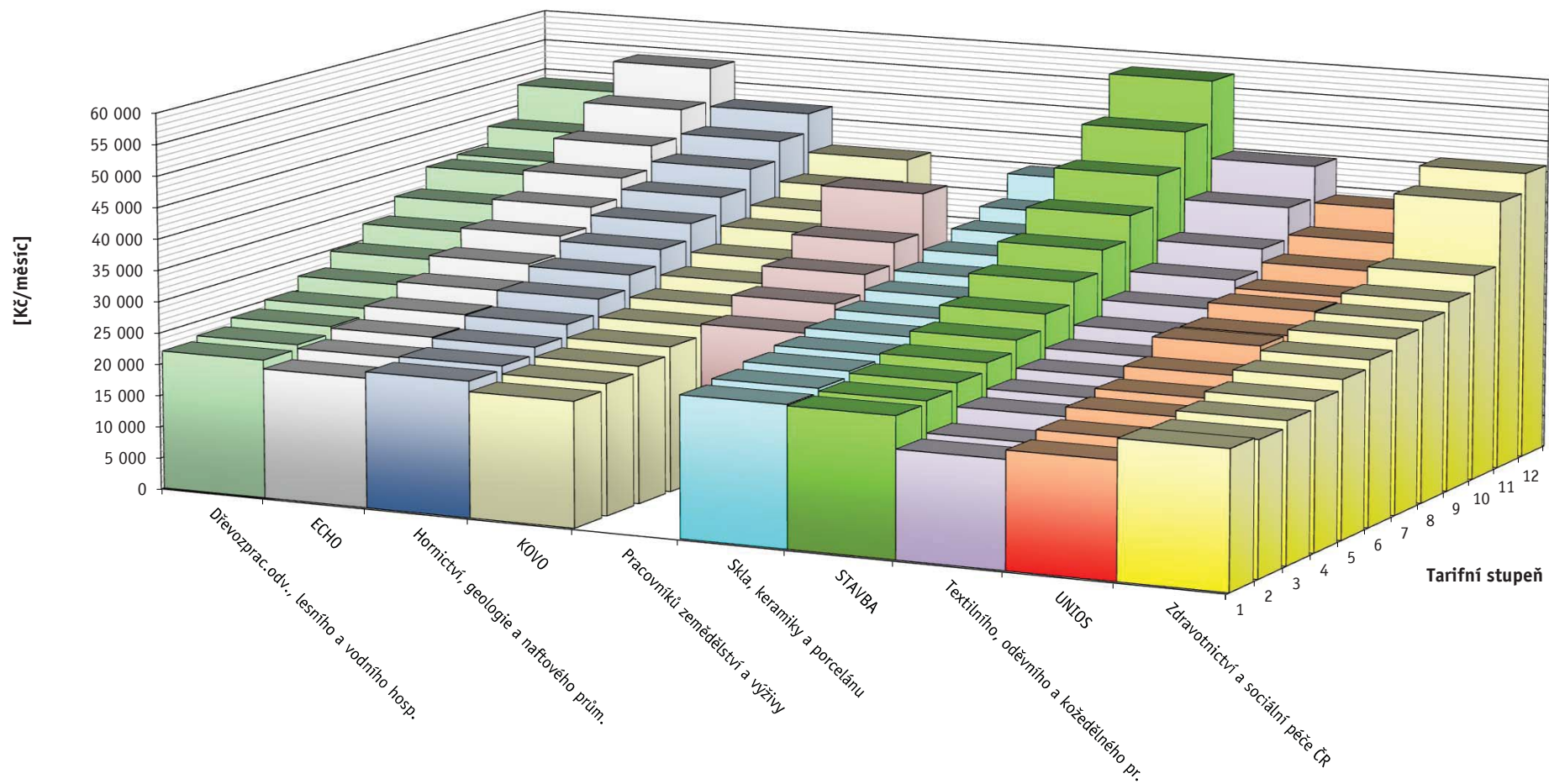
Vysvětlivky: * míra meziroční inflace - údaj ze srpna 2026 (zdroj: ČSÚ)

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

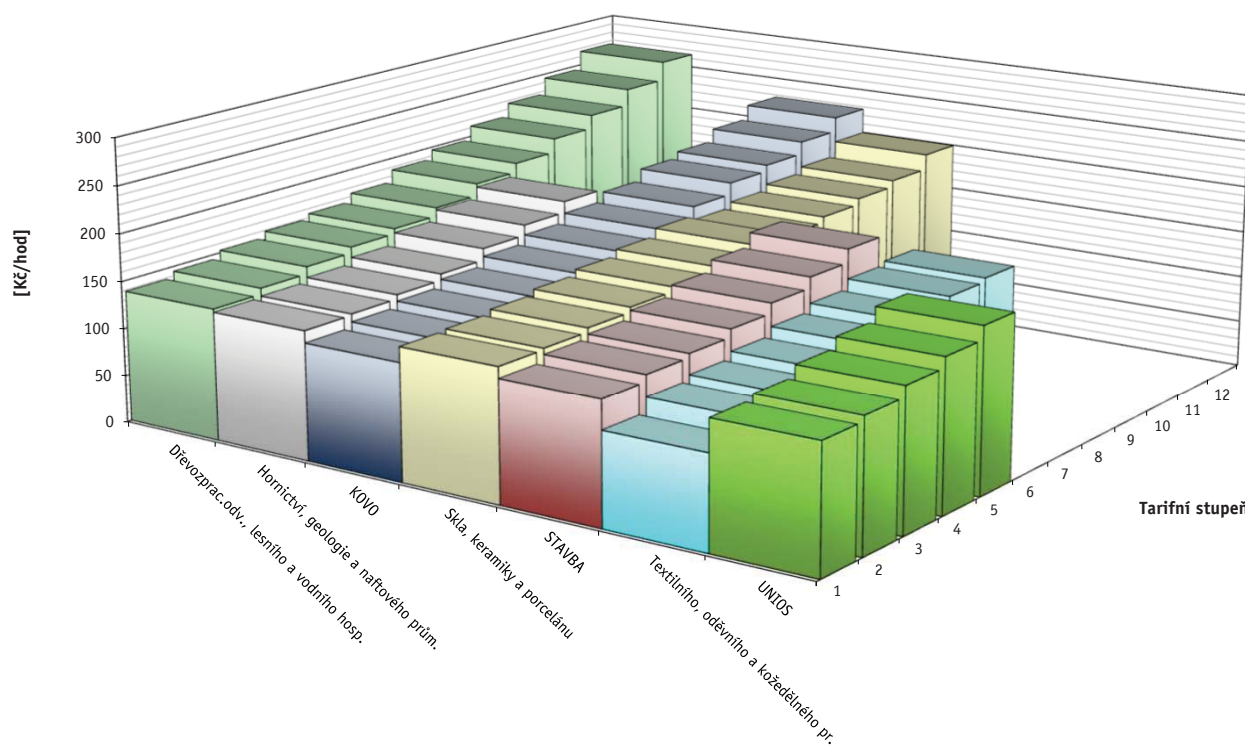
	měrná jednotka	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024	rok 2025	rok 2026	index 20/19	index 21/20	index 22/21	index 23/22	index 24/23	index 25/24	index 26/25
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,4	26,3	26,3	26,3	26,3	26,3	26,3	26,4	99,8	99,9	100,1	99,8	99,9	100,2	100,3
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	47,7	47,9	47,7	47,4	47,4	47,3	46,9	46,8	100,5	99,5	99,3	100,0	100,0	99,0	99,9
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,7	27,0	27,0	27,2	27,4	27,3	27,3	27,6	101,2	100,2	100,6	101,0	99,7	99,8	101,3
Za práci ve svátek	% PV	102,6	102,5	102,7	102,6	102,5	102,6	103,0	103,1	99,9	100,2	99,9	99,9	100,1	100,4	100,2
Za noční práci	Kč/hod	17,26	18,17	18,61	19,75	21,07	22,54	24,54	24,74	105,3	102,4	106,1	106,6	107,0	108,9	100,8
	% PV	11,7	11,8	11,9	12,2	12,4	12,6	12,8	12,9	101,4	100,5	102,2	101,7	101,9	101,3	100,7
Za práci v sobotu a neděli	% PV	23,6	23,3	23,5	23,0	23,4	23,6	23,3	23,4	98,7	101,1	97,8	101,8	100,6	98,6	100,7
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	9,16	9,49	9,70	10,05	10,60	11,40	12,23	12,95	103,6	102,1	103,7	105,4	107,5	107,4	105,9
	% MM	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,5	10,5	10,5	99,3	100,2	99,6	100,4	100,6	100,1	100,6
Za odpolední práci	Kč/hod	8,16	8,78	9,17	8,71	8,89	9,50	10,00	9,82	107,6	104,5	94,9	102,1	106,9	105,2	98,2
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	17,31	18,14	18,86	18,57	19,90	22,29	22,29	23,79	104,8	103,9	98,5	107,2	112,0	100,0	106,7
	% PV	16,8	16,8	16,6	16,6	16,7	17,0	17,0	17,3	99,6	99,4	99,9	100,1	102,3	99,8	101,9

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

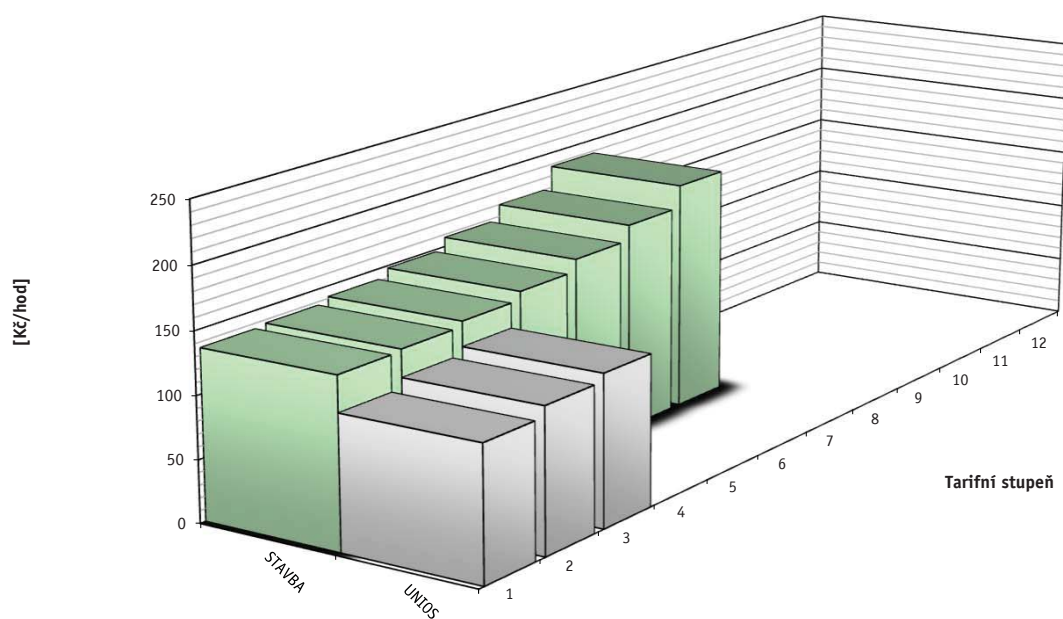
Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

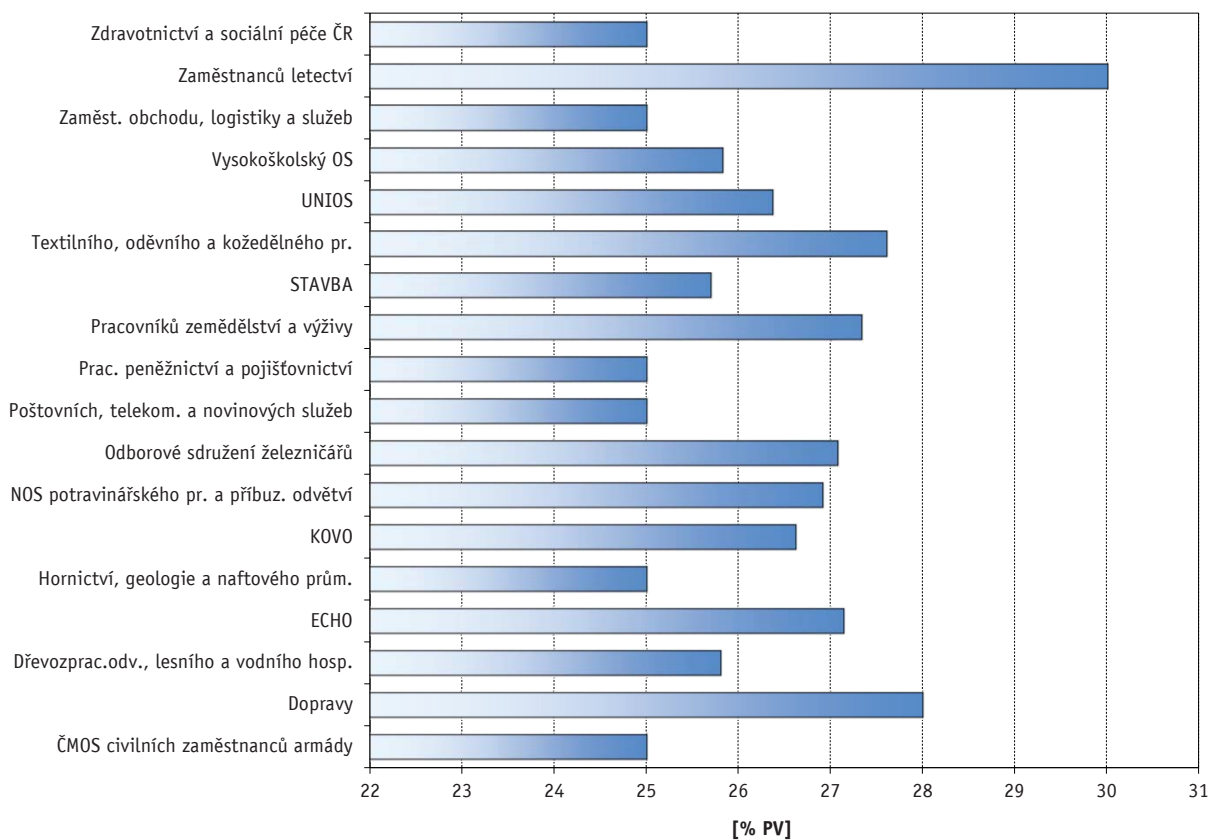


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

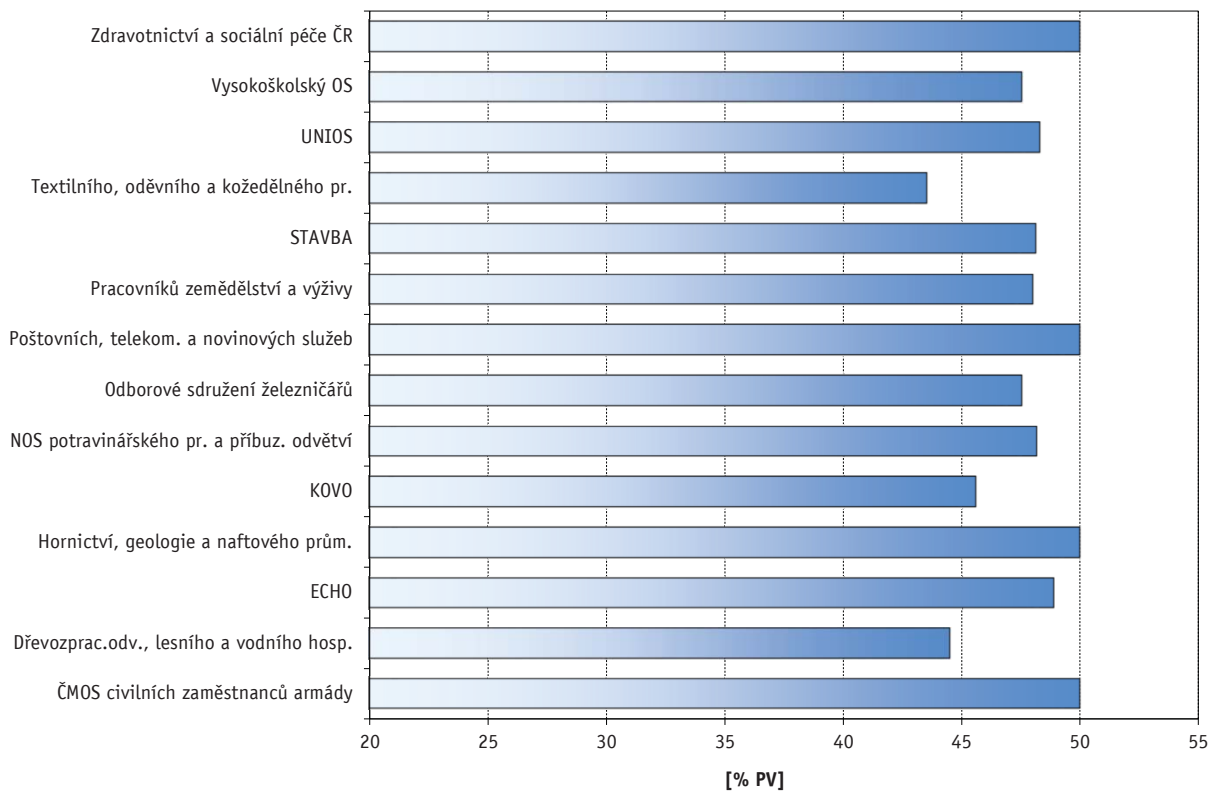


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

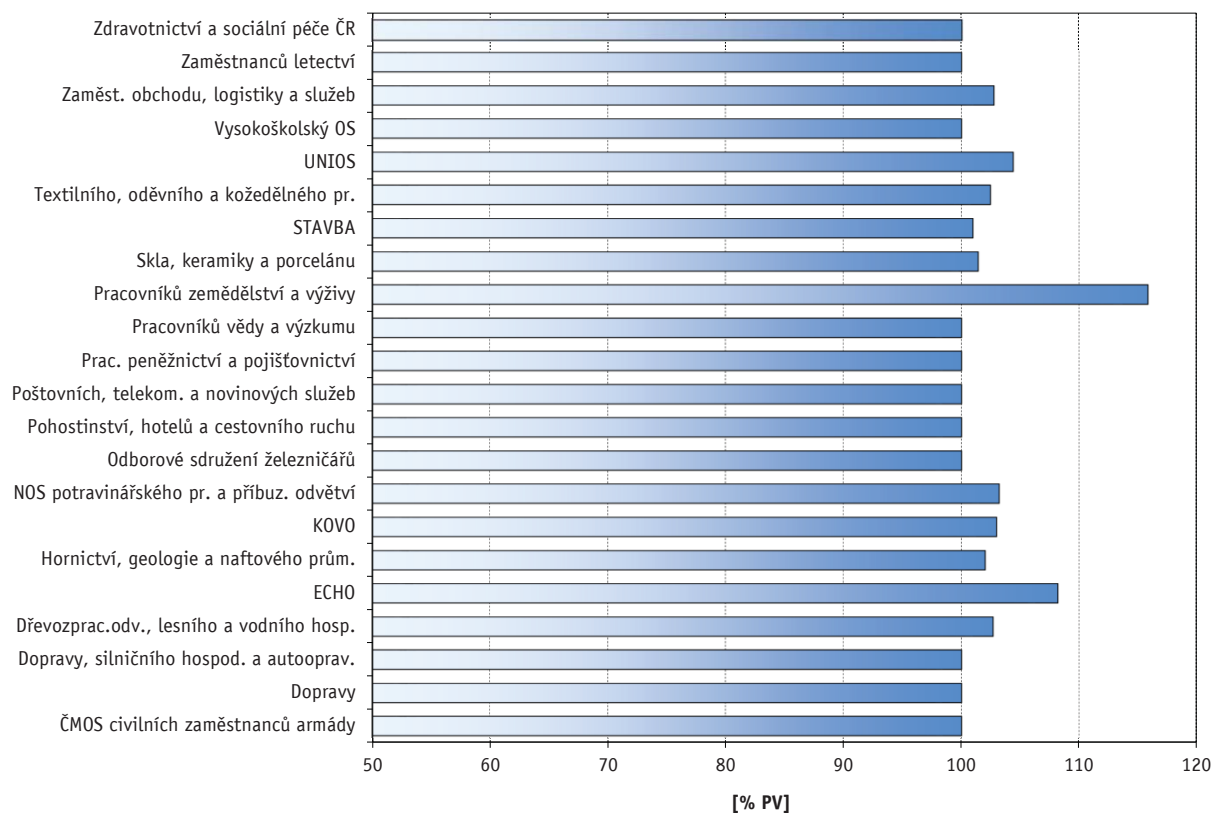


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

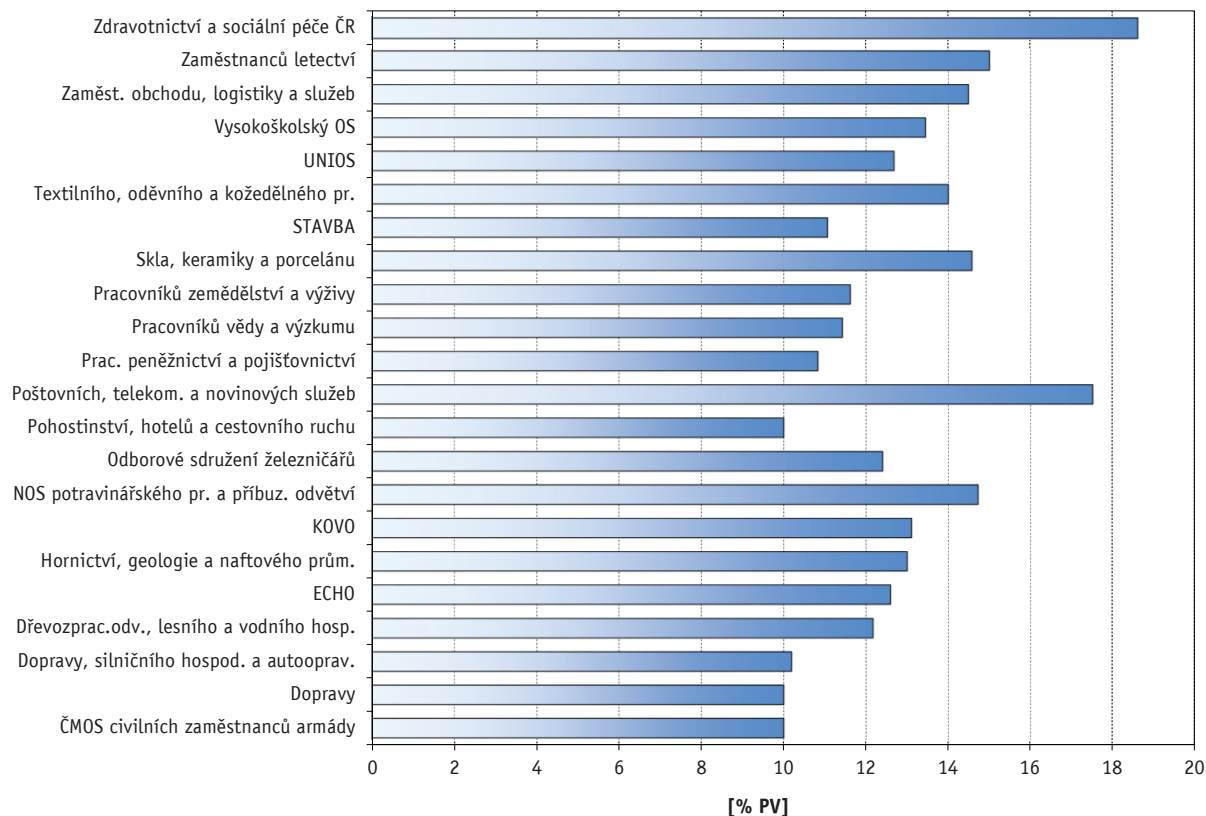


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

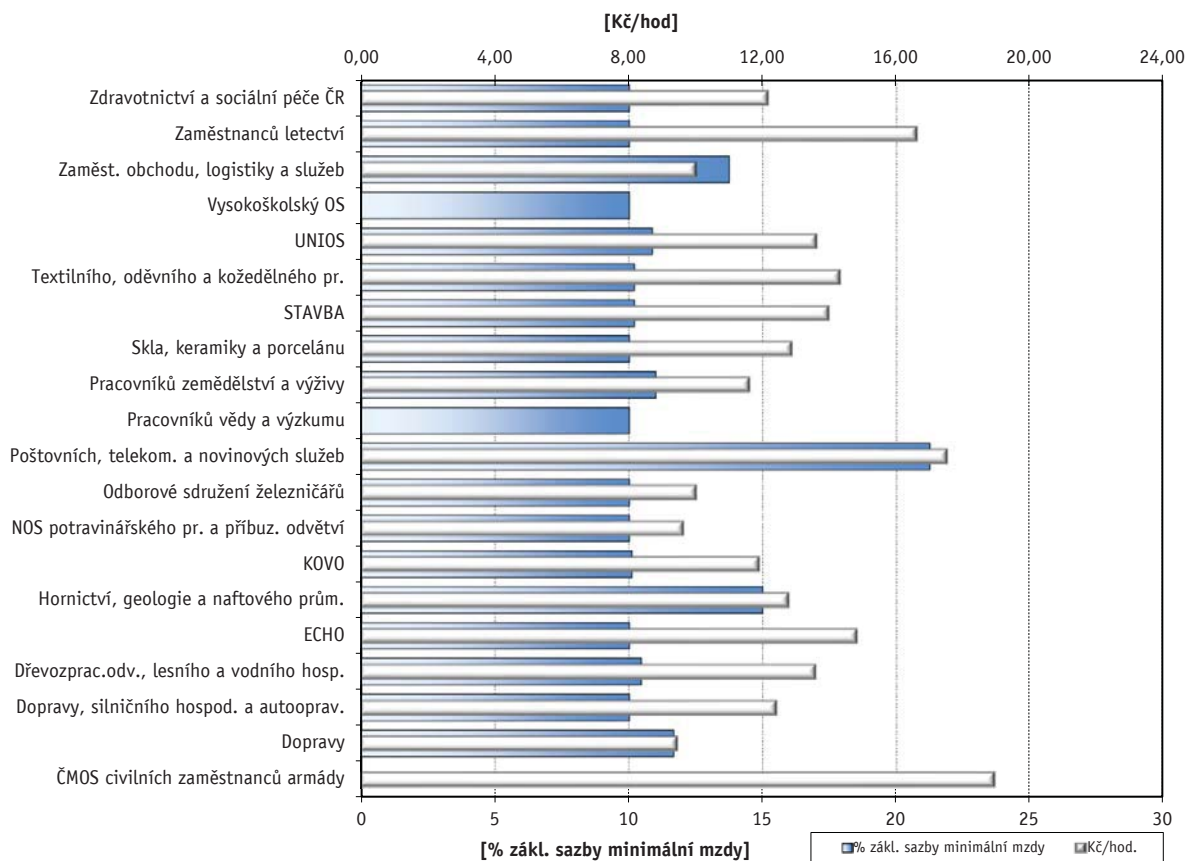


D - za noční práci

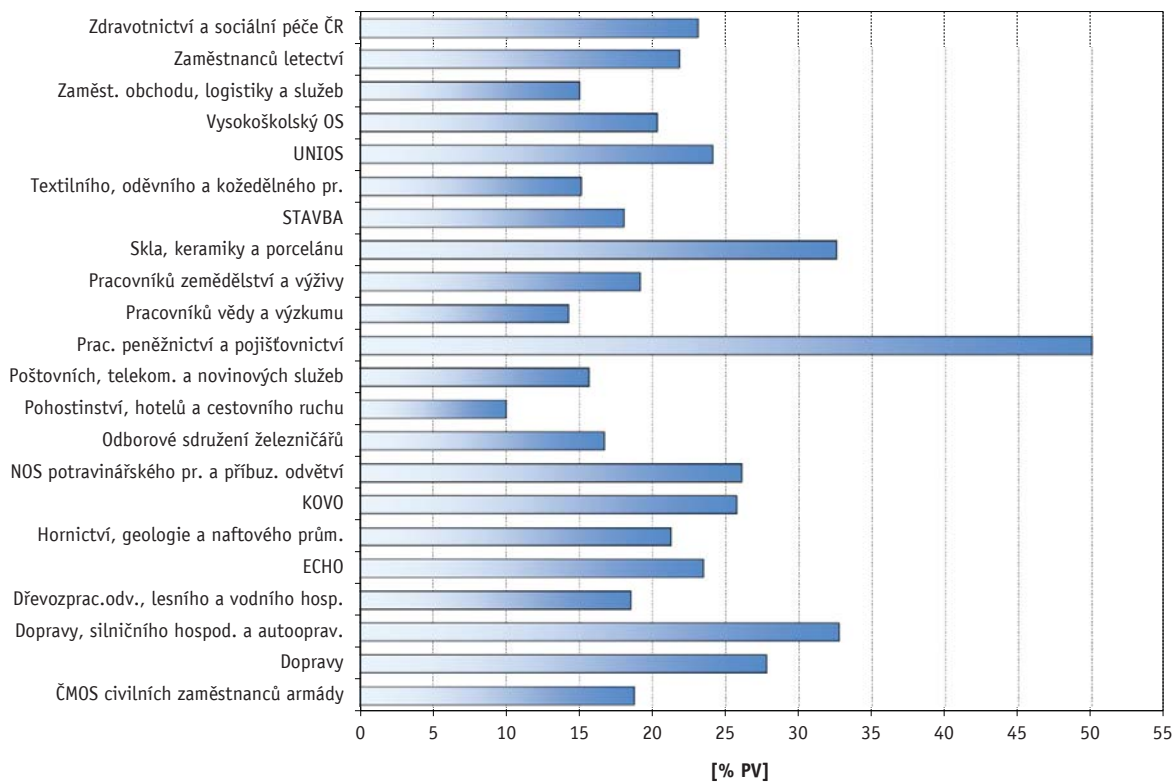


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	453			9	4,1			3	0,7	143	31,6	132	29,1	141	94	36	108	86	2	79	364	14
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4									1	25,0	1	25,0	1						1	2	
ČMOS pracovníků školství	145									26	17,9	63	43,4	44	32	19				34	119	1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6									1	16,7	1	16,7		2					1	4	
Hasičů ČR	13											1	7,7			1				1	12	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2											1	50,0							1	1	
KOVO	7			1				1	14,3	2	28,6	2	28,6	2	1	2					4	1
Kultury a ochrany přírody	35			1						23	65,7	9	25,7	11	7	3				7	31	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																					
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2					1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	14									4	28,6	2	14,3	3	5	1				1	10	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2			1						1	50,0			1	1						2	
Pracovníků vědy a výzkumu	2			1						1	50,0	1	50,0	1	1						2	
Pracovníků zemědělství a výživy	4									3	75,0	1	25,0	2	1						4	
Profesionálních zpěváků ČR	4									2	50,0	2	50,0	2	2						2	
Státních orgánů a organizací	115			3	5,2			2	1,7	29	25,2	17	14,8	27	19	10	108	86	2	11	85	8
STAVBA	13									5	38,5	2	15,4	2						1	10	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1											1	100,0								1	
UNIOS	21									7	33,3	1	4,8	7	3					2	16	1
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1									1	100,0	1	100,0							1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	61			2						36	59,0	25	41,0	36	18					17	57	1

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrný růst v procentech
 COPP celkový objem prostředků na platy
 3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
 3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
 3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
 3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
 3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
 3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
 3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení plat. tarifu v rámci rozpětí plat. tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
 3.8 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
 3.9 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
 * položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
 ** položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	136	40,2	115	4 198	134	4 509	136	4 816	136	4 914	136	5 125	136	5 233
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	2		2		2		2		2		2	
ČMOS pracovníků školství	60	41,4	59	4 525	60	4 575	60	4 750	60	4 767	60	4 992	60	5 042
Dřezozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	16,7	1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 781	9	4 028	9	4 722	9	4 861	9	5 333	9	5 472
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0			1		1		1		1		1	
KOVO	1	14,3	1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	8	22,9	7	5 000	7	5 214	8	5 250	8	5 375	8	5 563	8	5 625
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	2	14,3	2		2		2		2		2		2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu														
Pracovníků vědy a výzkumu														
Pracovníků zemědělství a výživy	1	25,0			1		1		1		1		1	
Profesionálních zpěváků ČR														
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	9	69,2	9	2 833	9	3 667	9	3 889	9	4 111	9	4 278	9	4 500
Textilního, oděvního a kožedělného pr.														
UNIOS	17	89,5	12	3 250	17	3 294	17	3 441	17	3 500	17	3 559	17	3 853
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb														
Zdravotnictví a sociální péče ČR	23	37,7	14	3 643	22	4 636	23	5 304	23	5 435	23	5 652	23	5 783

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	135	39,9	108	5 204	127	5 268	134	5 955	135	6 400	135	6 759	135	6 981	135	7 181	135	7 319	135	7 437
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ČMOS pracovníků školství	57	39,3	54	5 731	55	5 855	56	6 152	57	6 254	57	6 456	57	6 640	57	6 789	57	6 877	57	6 965
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	16,7	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 750	4	4 750	4	5 000	4	5 000	4	5 250	4	5 250	4	5 250	4	5 250	4	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
KOVO	1	14,3	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	12	34,3	9	6 611	10	6 850	12	7 417	12	8 333	12	9 292	12	10 167	12	11 000	12	11 833	12	12 667
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	21,4	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	50,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků vědy a výzkumu																				
Pracovníků zemědělství a výživy	1	25,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Profesionálních zpěváků ČR																				
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	8	61,5	7	3 929	8	3 938	8	4 125	8	4 313	8	4 500	8	4 750	8	4 750	8	4 750	8	4 750
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	17	89,5	12	3 708	16	3 594	17	4 088	17	4 206	17	4 265	17	4 324	17	4 324	17	4 324	17	4 324
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	41,0	13	4 077	22	4 636	25	6 080	25	6 800	25	7 500	25	7 740	25	7 980	25	8 020	25	8 060

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A PKS	B PKS	C PKS	D PKS	E PKS
Celkem	337	74,4	9	2,0	161	35,5	413	91,2	386	102	353	79	77
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	1	25,0			4	100,0	4	2	1		1
ČMOS pracovníků školství	80	55,2	1	0,7	32	22,1	139	95,9	133	26	132	5	8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7			2	33,3	4	66,7	4		4		1
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		10
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					2	100,0	2	2	2		
KOVO	4	57,1			4	57,1	6	85,7	6		2	4	
Kultury a ochrany přírody	25	71,4			18	51,4	31	88,6	31	3	26	7	6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					1	50,0	1		1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	11	78,6			3	21,4	13	92,9	11	1	12		3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0			2	100,0	2	100,0	2	1	2	1	
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1		1
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0					4	100,0	4		3		1
Profesionálních zpěváků ČR	3	75,0	1	25,0	2	50,0	4	100,0	4		3		2
Státních orgánů a organizací	101	87,8	3	2,6	42	36,5	98	85,2	86	37	82	33	12
STAVBA	11	84,6			2	15,4	13	100,0	12	1	12	6	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1	100,0	1		1		
UNIOS	21	100,0	1	4,8	17	81,0	19	90,5	18		16	5	1
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb							1	100,0	1		1		1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	48	78,7	1	1,6	34	55,7	58	95,1	56	25	43	17	29

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 organizace		2 organizace		3 organizace		4 organizace		5 a více organ.		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*								
Celkem	363	80,1	60	13,2	15	3,3	5	1,1	10	2,2	80	88,9	10	11,1	338	74,6	79	17,4	217	47,9	145	32,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0													4	100,0			2	50,0	1	25,0
ČMOS pracovníků školství	136	93,8	9	6,2							9	100,0			119	82,1	20	13,8	74	51,0	82	56,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7	2	33,3							2	100,0			3	50,0					4	66,7
Hasičů ČR			3	23,1	3	23,1	2	15,4	5	38,5	6	46,2	7	53,8	5	38,5	2	15,4	5	38,5	6	46,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0	1	50,0									1	100,0	1	50,0			1	50,0		
KOVO	3	42,9	4	57,1							4	100,0			6	85,7	4	57,1	6	85,7	4	57,1
Kultury a ochrany přírody	30	85,7	4	11,4					1	2,9	5	100,0			30	85,7	7	20,0	13	37,1	9	25,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR	9	64,3	2	14,3	1	7,1	1	7,1	1	7,1	5	100,0			12	85,7	6	42,9	8	57,1	6	42,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu			1	50,0	1	50,0					2	100,0			2	100,0	1	50,0	2	100,0		
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0	2	100,0	2	100,0	2	100,0
Pracovníků zemědělství a výživy	1	25,0	2	50,0	1	25,0					3	100,0			3	75,0			3	75,0	3	75,0
Profesionálních zpěváků ČR			1	25,0	1	25,0	1	25,0	1	25,0	3	75,0	1	25,0	4	100,0	3	75,0	3	75,0	2	50,0
Státních orgánů a organizací	105	91,3	8	7,0					2	1,7	9	90,0	1	10,0	58	50,4	14	12,2	28	24,3	12	10,4
STAVBA	7	53,8	5	38,5	1	7,7					6	100,0			13	100,0			10	76,9		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0													1	100,0			1	100,0		
UNIOS	20	95,2	1	4,8							1	100,0			20	95,2			20	95,2		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	100,0													1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	38	62,3	15	24,6	7	11,5	1	1,6			23	100,0			52	85,2	19	31,1	37	60,7	13	21,3

Vysvětlivky: PKS

OO

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	2	0,4	3	0,7	23	5,1	29	6,4	1,5	2,0	29	6,4	1,2	1,8	74	16,3	1,5	2,7	66	14,6	51	11,3	14	3,1	4	0,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády					1	25,0	2	50,0			2	50,0			4	100,0	1,0	3,5	4	100,0	4	100,0	1	25,0		
ČMOS pracovníků školství					4	2,8	7	4,8	1,1	1,9	7	4,8	1,0	1,7	8	5,5	1,0	1,6	8	5,5	2	1,4	6	4,1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							1	16,7			1	16,7			2	33,3			1	16,7	1	16,7				
Hasičů ČR																										
Hornictví, geologie a naftového prům.																										
KOVO															1	14,3			1	14,3	1	14,3				
Kultury a ochrany přírody					7	20,0	2	5,7			2	5,7			13	37,1	1,0	2,2	12	34,3	10	28,6	1	2,9	2	5,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																										
Odborové sdružení železničářů					1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR					1	7,1	1	7,1			1	7,1			3	21,4	1,7	3,7	2	14,3	2	14,3				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	50,0			1	50,0			2	100,0			2	100,0	1	50,0	1	50,0		
Pracovníků vědy a výzkumu					1	50,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy							1	25,0			1	25,0			1	25,0			1	25,0			1	25,0		
Profesionálních zpěváků ČR					1	25,0									2	50,0			2	50,0	2	50,0				
Státních orgánů a organizací	1	0,9	2	1,7	6	5,2	5	4,3	1,3	2,0	5	4,3	1,5	2,3	15	13,0	2,2	4,2	12	10,4	10	8,7	1	0,9		
STAVBA							2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7			1	7,7		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																										
UNIOS							1	4,8			1	4,8			10	47,6	1,5	2,7	8	38,1	8	38,1				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	1,6	1	1,6	1	1,6	5	8,2	1,8	2,0	5	8,2	1,2	1,4	11	18,0	1,5	2,3	11	18,0	9	14,8	2	3,3	2	3,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	288	85,2	138	40,8	4 161	1,37	0,77	0,15	9,64	0,13	0,39	0,30	20,16	15,69	0,68	27,28	1,61	0,21	4,50	2,83	14,29
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	1	25,0																	
ČMOS pracovníků školství	134	92,4	50	34,5	682	0,40	0,77	0,19	19,22		2,28	0,57	22,85	10,88	2,01	19,35	0,24	0,41	4,13	4,80	11,90
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	83,3	3	50,0	744				12,82			4,48	8,47	4,48	4,12	24,75			9,64	5,38	25,85
Hasičů ČR	12	92,3	8	61,5	7 681	7,93	4,72	0,32	8,51		1,26	0,73	34,70	2,86	0,58	26,01	0,39		8,09		3,90
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0	2	100,0																	
KOVO	4	57,1	2	28,6																	
Kultury a ochrany přírody	29	82,9	19	54,3	1 423	0,54	0,22		7,62		0,13	2,63	27,53	4,13	1,74	16,14	0,07		4,94	1,24	33,08
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																					
Odborové sdružení železničářů	2	100,0																			
Orchestrálních hudebníků ČR	6	42,9	2	14,3																	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0	2	100,0																	
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0	1	50,0																	
Pracovníků zemědělství a výživy	3	75,0	2	50,0																	
Profesionálních zpěváků ČR	1	25,0	1	25,0																	
Státních orgánů a organizací	1	50,0	1	50,0																	
STAVBA	12	92,3	10	76,9	1 597	0,14	0,57	0,02	3,88	0,13	0,06		28,00	8,73	0,13	32,09		0,03	3,57	3,27	19,38
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																					
UNIOS	16	84,2	4	21,1	754	1,99			11,94				42,85	1,66		16,58			5,57	7,13	12,28
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	54	88,5	30	49,2	9 676	0,63	0,16	0,20	12,15	0,26		0,07	15,41	17,34	0,59	33,27	2,91	0,07	5,43	1,28	10,24

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP	I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování	

**Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům			Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění					
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování
			z rozpočtu		z FKSP																
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	268	79,3	59,17	50,6	18,98	36,1	100	46	13,6	157	46,4	317	439	100	29,6	39	11,5	323	419	31	9,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0					2	2	50,0	3	75,0		647	3	75,0	1	25,0			1	25,0
ČMOS pracovníků školství	97	66,9	24,63		17,15		40	16	11,0	56	38,6	263	361	25	17,2	9	6,2	290	309	6	4,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	100,0			13,00		2			4	66,7	383	543	3	50,0						
Hasičů ČR	13	100,0	40,67		27,67		5			9	69,2	350	407	8	61,5	5	38,5	362	452	5	38,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					1			2	100,0			2	100,0	1	50,0			1	50,0
KOVO	4	57,1			9,60		2	1	14,3	3	42,9	347	391			3	42,9	347	391	1	14,3
Kultury a ochrany přírody	32	91,4	67,59	46,0	16,99	26,5	12			14	40,0	270	433	12	34,3	5	14,3	244	400	4	11,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	1	50,0																			
Orchestrálních hudebníků ČR	8	57,1	34,00		29,00		5			1	7,1			1	7,1						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0					1			2	100,0			2	100,0	1	50,0			1	50,0
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0					1			1	50,0			1	50,0						
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0	79,50		10,61			2	50,0	3	75,0	267	350	3	75,0	2	50,0			2	50,0
Profesionálních zpěváků ČR	3	75,0	25,00		30,00		2	1	25,0												
Státních orgánů a organizací	2	100,0								2	100,0			2	100,0						
STAVBA	13	100,0	45,67		16,39		4	7	53,8	11	84,6	350	420	6	46,2	2	15,4			2	15,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1														
UNIOS	19	100,0	76,16	55,0	18,75	45,0	6	1	5,3	6	31,6	534	555	1	5,3						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	55	90,2	65,82	50,7	20,51	38,8	15	16	26,2	40	65,6	338	526	31	50,8	10	16,4	333	478	8	13,1

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa

Odborový svaz	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																												Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež			
				Typ osobní překážky																															
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J				
	PKS	% KS		% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů			
Celkem	5	1,1	90,0	30	6,6	1,5	53	11,7	1,8	48	10,6	1,8	16	3,5	4,6	48	10,6	1,4	14	3,1	3,3	47	10,4	7,4	54	11,9	3,2	169	37,3	3,8	124	27,4	18	15,0	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																												3	75,0	4,3	2	50,0			
ČMOS pracovníků školství				9	6,2	1,4	30	20,7	2,2	2	1,4		2	1,4		35	24,1	1,4				1	0,7		37	25,5	2,2	25	17,2	2,6	44	30,3	1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	16,7		1	16,7														2	33,3					2	33,3		1	16,7			
Hasičů ČR				1	7,7		1	7,7		2	15,4					1	7,7					1	7,7					12	92,3	5,0	1	7,7			
Hornictví, geologie a naftového prům.																												1	50,0						
KOVO				1	14,3		1	14,3		2	28,6					1	14,3								1	14,3		2	28,6		1	14,3			
Kultury a ochrany přírody				4	11,4	1,5	3	8,6	1,3	3	8,6	2,7				1	2,9					9	25,7	8,2	6	17,1	8,0	20	57,1	4,2	6	17,1			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0					1	100,0		1	100,0																		
Odborové sdružení železničářů																															1	50,0			
Orchestrálních hudebníků ČR																												1	7,1		3	21,4			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	50,0		1	50,0		1	50,0													2	100,0		1	50,0				
Pracovníků vědy a výzkumu													1	50,0		1	50,0		2	100,0							1	50,0		1	50,0				
Pracovníků zemědělství a výživy																1	25,0		1	25,0		1	25,0				1	25,0		1	25,0				
Profesionálních zpěváků ČR																																			
Státních orgánů a organizací	5	4,3	90,0	9	7,8	1,8	10	8,7	1,2	13	11,3	1,4	6	5,2	2,7	5	4,3	1,6	2	1,7		20	17,4	8,4	3	2,6	8,7	50	43,5	4,4	34	29,6	7	19,3	
STAVBA				1	7,7					2	15,4		2	15,4		1	7,7		3	23,1	4,0				1	7,7		1	7,7		2	15,4			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																																			
UNIOS				1	4,8					6	28,6	1,2	2	9,5		1	4,8					4	19,0	1,0	4	19,0	2,3	13	61,9	3,1	6	28,6			
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																												1	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR				3	4,9	1,3	5	8,2	1,0	17	27,9	2,5	1	1,6					6	9,8	2,7	9	14,8	7,3	2	3,3		34	55,7	3,3	20	32,8	10	12,0	

- Vysvětlivky: PKS
- počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
- % KS
- podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
- % PV
- průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
- dnů
- průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
- A
- vlastní svatba
- B
- narození dítěte manželce zaměstnance
- C
- úmrtí přímého rodinného příslušníka
- D
- doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.slужeb
- E
- přestěhování
- F
- vyhledání nového zaměstnání
- G
- matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
- H
- péče o rodinného příslušníka (za rok)
- I
- zdravotní volno (sick days)
- J
- jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	251	55,4	18	4,0	83	18,3	412	90,9	243	53,6	4	0,9	5	1,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			1	25,0	4	100,0	2	50,0				
ČMOS pracovníků školství	88	60,7	7	4,8	17	11,7	137	94,5	105	72,4				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	83,3			1	16,7	6	100,0	1	16,7				
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	11	84,6	9	69,2				
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0	1	50,0	1	50,0	2	100,0						
KOVO	1	14,3			2	28,6	6	85,7	5	71,4				
Kultury a ochrany přírody	21	60,0			4	11,4	34	97,1	20	57,1				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	4	28,6			3	21,4	12	85,7	1	7,1				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0			2	100,0	2	100,0	1	50,0				
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0					2	100,0	1	50,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	75,0			1	25,0	4	100,0	3	75,0				
Profesionálních zpěváků ČR	1	25,0			1	25,0	4	100,0	1	25,0				
Státních orgánů a organizací	69	60,0	5	4,3	20	17,4	91	79,1	27	23,5	2	1,7	3	2,6
STAVBA	4	30,8	1	7,7	5	38,5	12	92,3	7	53,8				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0												
UNIOS	7	33,3	1	4,8	3	14,3	21	100,0	18	85,7				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb							1	100,0	1	100,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	34	55,7	3	4,9	18	29,5	60	98,4	38	62,3	2	3,3	2	3,3

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	453			9	4,1			3	0,7	143	31,6	132	29,1	141	94	36	108	86	2	79	364	14	
CZ010 Hlavní město Praha	42			2						15	35,7	8	19,0	17	7	1	3	4		5	34		
CZ020 Středočeský	37									9	24,3	9	24,3	17	12	5	10	8	2	5	31	2	
CZ031 Jihočeský	24									8	33,3	6	25,0	7	3	1	5	2		2	22	1	
CZ032 Plzeňský	34									11	32,4	10	29,4	11	9	1	11	9		4	26		
CZ041 Karlovarský	15			1						4	26,7	2	13,3	2	2	2	5	4		2	10		
CZ042 Ústecký	34									13	38,2	11	32,4	4	9	2	15	14		5	25	1	
CZ051 Liberecký	19									3	15,8	5	26,3	3	2	1	7	7			15	1	
CZ052 Královéhradecký	27									3	11,1	7	25,9	4	4	1	7	6			23		
CZ053 Pardubický	20			1						10	50,0	8	40,0	7	6		4	3		8	17		
CZ063 Vysočina	23									12	52,2	8	34,8	10	2	2	8	4		9	19	4	
CZ064 Jihomoravský	48								1	2,1	19	39,6	12	25,0	16	9	7	8	7		9	39	1
CZ071 Olomoucký	40			2					1	2,5	12	30,0	9	22,5	12	8	3	12	9		6	33	1
CZ072 Zlínský	30								1	3,3	12	40,0	12	40,0	11	10	5	4	5		9	24	1
CZ080 Moravskoslezský	60			3	4,2					12	20,0	25	41,7	20	11	5	9	4		15	46	2	

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrný růst v procentech
 COPP celkový objem prostředků na platy
 3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
 3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
 3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
 3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
 3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
 3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
 3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnížší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
 3.8 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
 3.9 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
 * položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
 ** položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	136	40,2	115	4 198	134	4 509	136	4 816	136	4 914	136	5 125	136	5 233
CZ010 Hlavní město Praha	8	21,1	5	2 600	8	5 188	8	5 875	8	6 375	8	6 625	8	6 625
CZ020 Středočeský	16	61,5	15	3 533	16	3 813	16	3 813	16	3 813	16	3 813	16	4 063
CZ031 Jihočeský	11	61,1	9	3 944	11	4 091	11	4 727	11	4 727	11	4 818	11	4 818
CZ032 Plzeňský	9	39,1	8	6 625	9	6 556	9	6 778	9	7 111	9	7 444	9	7 667
CZ041 Karlovarský	2	20,0	1		2		2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	5	29,4	4	2 625	5	3 900	5	4 500	5	4 500	5	5 500	5	5 500
CZ051 Liberecký	5	41,7	3	5 667	5	4 600	5	4 700	5	4 800	5	4 800	5	4 800
CZ052 Královéhradecký	8	42,1	6	3 083	7	2 786	8	3 188	8	3 188	8	3 313	8	3 313
CZ053 Pardubický	9	56,3	8	2 625	9	2 722	9	2 944	9	3 000	9	3 333	9	3 444
CZ063 Vysočina	7	46,7	7	4 607	7	4 750	7	4 929	7	5 107	7	5 286	7	5 464
CZ064 Jihomoravský	15	37,5	12	5 708	14	5 893	15	6 100	15	6 200	15	6 467	15	6 600
CZ071 Olomoucký	7	25,0	5	4 100	7	4 500	7	5 214	7	5 214	7	5 214	7	5 214
CZ072 Zlínský	14	56,0	12	3 875	14	4 571	14	4 750	14	4 929	14	5 107	14	5 429
CZ080 Moravskoslezský	20	39,2	20	4 475	20	4 550	20	4 800	20	4 800	20	5 100	20	5 100

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	135	39,9	108	5 204	127	5 268	134	5 955	135	6 400	135	6 759	135	6 981	135	7 181	135	7 319	135	7 437
CZ010 Hlavní město Praha	10	26,3	6	3 167	10	4 400	10	6 650	10	8 800	10	9 250	10	9 250	10	9 500	10	9 750	10	9 750
CZ020 Středočeský	16	61,5	14	4 250	16	4 156	16	4 156	16	4 156	16	4 156	16	4 156	16	4 156	16	4 156	16	4 156
CZ031 Jihočeský	11	61,1	7	6 000	10	5 800	11	6 455	11	6 455	11	6 545	11	6 545	11	6 545	11	6 545	11	6 545
CZ032 Plzeňský	6	26,1	5	8 800	5	9 000	6	8 333	6	8 667	6	9 167	6	10 000	6	10 833	6	10 833	6	10 833
CZ041 Karlovarský	1	10,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
CZ042 Ústecký	5	29,4	4	2 750	5	3 400	5	4 800	5	5 800	5	6 400	5	6 400	5	7 000	5	7 000	5	7 000
CZ051 Liberecký	5	41,7	2		4	5 125	5	6 100	5	6 100	5	6 100	5	6 100	5	6 100	5	6 100	5	6 100
CZ052 Královéhradecký	9	47,4	7	5 143	7	5 143	9	5 667	9	6 333	9	6 889	9	7 444	9	8 000	9	8 556	9	9 111
CZ053 Pardubický	9	56,3	8	3 063	9	2 889	9	3 111	9	3 167	9	3 611	9	3 722	9	3 833	9	3 944	9	4 056
CZ063 Vysočina	8	53,3	7	6 429	8	6 938	8	7 688	8	8 438	8	9 250	8	9 875	8	10 500	8	11 125	8	11 750
CZ064 Jihomoravský	14	35,0	11	5 864	13	5 808	14	6 214	14	6 679	14	6 786	14	6 929	14	6 929	14	6 929	14	6 929
CZ071 Olomoucký	8	28,6	7	5 786	8	5 938	8	6 563	8	6 563	8	6 563	8	6 563	8	6 563	8	6 563	8	6 563
CZ072 Zlínský	14	56,0	11	4 591	12	4 792	13	5 731	14	6 286	14	6 429	14	6 786	14	6 821	14	6 821	14	6 821
CZ080 Moravskoslezský	19	37,3	19	5 763	19	6 000	19	6 789	19	7 053	19	8 000	19	8 368	19	8 632	19	8 895	19	9 158

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
							PKS	% KS	A	B	C	D	E
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	337	74,4	9	2,0	161	35,5	413	91,2	386	102	353	79	77
CZ010 Hlavní město Praha	30	71,4	1	2,4	16	38,1	40	95,2	38	9	32	9	13
CZ020 Středočeský	30	81,1	1	2,7	15	40,5	31	83,8	29	5	27	8	7
CZ031 Jihočeský	16	66,7	1	4,2	7	29,2	19	79,2	17	6	18	4	4
CZ032 Plzeňský	20	58,8	1	2,9	15	44,1	30	88,2	28	7	27	11	4
CZ041 Karlovarský	10	66,7			4	26,7	13	86,7	10	3	10	3	3
CZ042 Ústecký	28	82,4			15	44,1	30	88,2	29	7	26	5	1
CZ051 Liberecký	14	73,7			5	26,3	18	94,7	18	4	14	5	4
CZ052 Královéhradecký	22	81,5			9	33,3	25	92,6	24	7	21	5	5
CZ053 Pardubický	15	75,0			8	40,0	20	100,0	18	3	13	2	6
CZ063 Vysočina	19	82,6			10	43,5	21	91,3	20	7	19	5	4
CZ064 Jihomoravský	36	75,0	1	2,1	21	43,8	43	89,6	42	7	37	4	8
CZ071 Olomoucký	30	75,0	1	2,5	12	30,0	37	92,5	33	12	33	5	7
CZ072 Zlínský	19	63,3	1	3,3	8	26,7	28	93,3	26	6	26	6	4
CZ080 Moravskoslezský	48	80,0	2	3,3	16	26,7	58	96,7	54	19	50	7	7

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

D

E

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 organizace		2 organizace		3 organizace		4 organizace		5 a více organ.		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*								
Celkem	363	80,1	60	13,2	15	3,3	5	1,1	10	2,2	80	88,9	10	11,1	338	74,6	79	17,4	217	47,9	145	32,0
CZ010 Hlavní město Praha	33	78,6	4	9,5	2	4,8			3	7,1	8	88,9	1	11,1	37	88,1	14	33,3	25	59,5	12	28,6
CZ020 Středočeský	33	89,2	3	8,1					1	2,7	3	75,0	1	25,0	26	70,3	7	18,9	16	43,2	12	32,4
CZ031 Jihočeský	23	95,8							1	4,2			1	100,0	13	54,2	5	20,8	11	45,8	7	29,2
CZ032 Plzeňský	26	76,5	5	14,7	1	2,9	2	5,9			7	87,5	1	12,5	27	79,4	7	20,6	17	50,0	9	26,5
CZ041 Karlovarský	14	93,3					1	6,7					1	100,0	11	73,3	1	6,7	5	33,3	3	20,0
CZ042 Ústecký	28	82,4	4	11,8	2	5,9					6	100,0			25	73,5	5	14,7	13	38,2	9	26,5
CZ051 Liberecký	14	73,7	4	21,1			1	5,3			3	60,0	2	40,0	15	78,9	3	15,8	11	57,9	3	15,8
CZ052 Královéhradecký	23	85,2	3	11,1					1	3,7	3	75,0	1	25,0	20	74,1	3	11,1	14	51,9	9	33,3
CZ053 Pardubický	16	80,0	4	20,0							4	100,0			15	75,0	3	15,0	8	40,0	3	15,0
CZ063 Vysočina	18	78,3	1	4,3	3	13,0			1	4,3	4	80,0	1	20,0	14	60,9	1	4,3	9	39,1	6	26,1
CZ064 Jihomoravský	33	68,8	14	29,2					1	2,1	14	93,3	1	6,7	38	79,2	9	18,8	17	35,4	14	29,2
CZ071 Olomoucký	31	77,5	6	15,0	2	5,0	1	2,5			9	100,0			31	77,5	6	15,0	21	52,5	15	37,5
CZ072 Zlínský	25	83,3	5	16,7							5	100,0			21	70,0	4	13,3	18	60,0	15	50,0
CZ080 Moravskoslezský	46	76,7	7	11,7	5	8,3			2	3,3	14	100,0			45	75,0	11	18,3	32	53,3	28	46,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	2	0,4	3	0,7	23	5,1	29	6,4	1,5	2,0	29	6,4	1,2	1,8	74	16,3	1,5	2,7	66	14,6	51	11,3	14	3,1	4	0,9
CZ010 Hlavní město Praha			1	2,4	6	14,3	7	16,7	1,3	2,1	7	16,7	1,1	2,0	15	35,7	1,3	3,2	15	35,7	10	23,8	5	11,9	2	4,8
CZ020 Středočeský					1	2,7					1	2,7			8	21,6	1,3	3,0	7	18,9	6	16,2	1	2,7	1	2,7
CZ031 Jihočeský	1	4,2	1	4,2			1	4,2			1	4,2			3	12,5	1,0	2,7	3	12,5	3	12,5				
CZ032 Plzeňský	1	2,9			2	5,9	2	5,9			2	5,9			8	23,5	1,9	3,0	6	17,6	6	17,6				
CZ041 Karlovarský					2	13,3	1	6,7			1	6,7			1	6,7										
CZ042 Ústecký			1	2,9	1	2,9	5	14,7	1,4	1,8	5	14,7	1,0	1,3	7	20,6	1,8	3,2	5	14,7	3	8,8	1	2,9		
CZ051 Liberecký															1	5,3			1	5,3	1	5,3				
CZ052 Královéhradecký					2	7,4	2	7,4			1	3,7			6	22,2	1,2	2,0	6	22,2	6	22,2			1	3,7
CZ053 Pardubický															2	10,0			2	10,0	2	10,0				
CZ063 Vysočina							2	8,7			2	8,7			2	8,7			2	8,7			2	8,7		
CZ064 Jihomoravský					3	6,3	5	10,4	2,0	2,4	5	10,4	1,4	1,8	7	14,6	1,7	2,7	5	10,4	3	6,3	2	4,2		
CZ071 Olomoucký					2	5,0	1	2,5			1	2,5			3	7,5	1,7	2,7	3	7,5	2	5,0	1	2,5		
CZ072 Zlínský					2	6,7	1	3,3			1	3,3			2	6,7			2	6,7	2	6,7				
CZ080 Moravskoslezský					2	3,3	2	3,3			2	3,3			9	15,0	1,1	1,7	9	15,0	7	11,7	2	3,3		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	288	85,2	138	40,8	4 161	1,37	0,77	0,15	9,64	0,13	0,39	0,30	20,16	15,69	0,68	27,28	1,61	0,21	4,50	2,83	14,29
CZ010 Hlavní město Praha	32	84,2	14	36,8	13 336	1,19	0,38		2,66	0,01	0,36	0,28	20,89	24,05	0,40	23,90	2,28	0,44	0,76	5,43	16,98
CZ020 Středočeský	23	88,5	7	26,9	3 328	0,86	0,09		2,41			0,15	43,61	2,21	1,79	22,91			6,86	0,11	19,02
CZ031 Jihočeský	16	88,9	5	27,8	2 875	0,07	0,01		1,39			0,56	28,36	0,56	0,07	38,22			0,81	1,06	28,90
CZ032 Plzeňský	19	82,6	10	43,5	1 477		0,27	0,04	7,38		4,03	0,61	27,43	5,28	2,75	27,07		0,07	8,79	0,95	15,33
CZ041 Karlovarský	9	90,0	2	20,0																	
CZ042 Ústecký	14	82,4	10	58,8	1 363		0,67		10,37		1,56	0,29	16,50	6,35	0,07	36,83		0,52	3,72	7,00	16,13
CZ051 Liberecký	10	83,3	4	33,3	5 172	0,24	13,29	0,94	13,85		0,05		9,09	1,93	0,82	36,16	10,63	0,01	6,66	0,97	5,35
CZ052 Královéhradecký	14	73,7	9	47,4	1 870	17,75	0,03		9,01		2,16		28,70	0,33	0,77	14,28		0,01	6,34	1,57	19,05
CZ053 Pardubický	14	87,5	10	62,5	1 699	0,46	0,88		5,15				27,55	5,68	2,53	35,12	0,24	0,01	4,76	2,59	15,04
CZ063 Vysočina	13	86,7	7	46,7	5 164	3,83	0,01		5,90		0,44	1,24	15,01	15,59	0,33	22,71			10,18	7,07	17,68
CZ064 Jihomoravský	34	85,0	18	45,0	2 503	1,26	0,13	1,27	7,32	0,32	0,02	0,54	25,68	10,02	0,38	37,91		0,01	6,28	1,05	7,81
CZ071 Olomoucký	25	89,3	13	46,4	4 900	0,19	0,08	0,07	17,96		0,16	0,16	19,08	15,03	0,62	22,61	0,05	0,05	10,24	0,44	13,28
CZ072 Zlínský	21	84,0	10	40,0	1 515		0,40		16,08		0,92	0,53	41,35	1,88	1,06	20,91	0,13	0,01	6,05	0,93	9,75
CZ080 Moravskoslezský	44	86,3	19	37,3	5 399	0,01	0,45	0,02	21,96	0,60		0,10	7,66	20,95	0,74	31,26	2,60	0,23	3,38	0,45	9,59

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán	
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru	
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP	
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na poříz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování	
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)	

Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění					
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku			sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování	
			z rozpočtu		z FKSP																
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	268	79,3	59,17	50,6	18,98	36,1	100	46	13,6	157	46,4	317	439	100	29,6	39	11,5	323	419	31	9,2
CZ010 Hlavní město Praha	31	81,6	58,33	53,3	19,52	18,3	13	4	10,5	17	44,7	340	479	16	42,1	5	13,2	375	390	5	13,2
CZ020 Středočeský	18	69,2	90,67	55,0	21,46		4	4	15,4	12	46,2	259	471	7	26,9	2	7,7			1	3,8
CZ031 Jihočeský	13	72,2	76,20		19,89		2	2	11,1	10	55,6	309	353	5	27,8	2	11,1			1	5,6
CZ032 Plzeňský	17	73,9	69,00		16,67		10	2	8,7	12	52,2	230	321	9	39,1	2	8,7			2	8,7
CZ041 Karlovarský	5	50,0	47,75		17,33		1			4	40,0	87	750	4	40,0	2	20,0			2	20,0
CZ042 Ústecký	15	88,2	27,00	37,8	19,58	20,0	2	3	17,6	11	64,7	350	470	8	47,1	3	17,6	417	650	3	17,6
CZ051 Liberecký	10	83,3	41,00		39,67		6	2	16,7	5	41,7	467	496	5	41,7	2	16,7			2	16,7
CZ052 Královéhradecký	16	84,2	48,67		20,89		8	1	5,3	8	42,1	313	330	1	5,3	2	10,5			1	5,3
CZ053 Pardubický	13	81,3	60,38		17,93		4	3	18,8	6	37,5	217	363	4	25,0	2	12,5			2	12,5
CZ063 Vysočina	15	100,0	59,00		14,56		5	4	26,7	9	60,0	301	360	5	33,3	2	13,3			1	6,7
CZ064 Jihomoravský	32	80,0	65,44		18,73		11	3	7,5	18	45,0	376	409	8	20,0	3	7,5	267	294	3	7,5
CZ071 Olomoucký	25	89,3	61,35		21,04		10	6	21,4	14	50,0	276	647	11	39,3	3	10,7	328	552	3	10,7
CZ072 Zlínský	20	80,0	64,15	55,0	17,07	45,0	7	3	12,0	10	40,0	310	343	2	8,0	5	20,0	360	388	1	4,0
CZ080 Moravskoslezský	38	74,5	43,80	48,5	15,14	33,0	17	9	17,6	21	41,2	366	457	15	29,4	4	7,8	317	383	4	7,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																												Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež		
				Typ osobní překážky																														
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J			
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS			% KS
Celkem	5	1,1	90,0	30	6,6	1,5	53	11,7	1,8	48	10,6	1,8	16	3,5	4,6	48	10,6	1,4	14	3,1	3,3	47	10,4	7,4	54	11,9	3,2	169	37,3	3,8	124	27,4	18	15,0
CZ010 Hlavní město Praha	1	2,4		5	11,9	1,6	5	11,9	1,2	9	21,4	1,9	3	7,1	4,7	2	4,8		3	7,1	3,3	6	14,3	10,3	4	9,5	7,0	24	57,1	4,4	14	33,3	3	17,0
CZ020 Středočeský				2	5,4		4	10,8	2,5	6	16,2	2,2	3	8,1	7,0	6	16,2	1,5	3	8,1	4,0	4	10,8	10,5	5	13,5	5,0	17	45,9	3,6	12	32,4	1	
CZ031 Jihočeský							2	8,3								2	8,3							2	8,3		6	25,0	4,3	3	12,5	1		
CZ032 Plzeňský	2	5,9		3	8,8	1,7	3	8,8	1,3	5	14,7	3,0	3	8,8	4,3	2	5,9		2	5,9		3	8,8	6,0	2	5,9		8	23,5	4,0	12	35,3		
CZ041 Karlovarský							1	6,7		1	6,7					1	6,7					1	6,7		1	6,7		4	26,7	4,3	3	20,0		
CZ042 Ústecký				4	11,8	1,0	3	8,8	1,0	6	17,6	1,2				2	5,9		1	2,9		6	17,6	7,5	1	2,9		15	44,1	4,3	10	29,4		
CZ051 Liberecký				1	5,3		3	15,8	2,3							2	10,5					3	15,8	8,7	3	15,8	3,0	7	36,8	4,0	5	26,3	2	
CZ052 Královéhradecký				2	7,4		2	7,4		4	14,8	2,0				3	11,1	1,3	1	3,7		4	14,8	3,5	2	7,4		10	37,0	3,7	8	29,6	2	
CZ053 Pardubický				2	10,0		3	15,0	1,3	5	25,0	2,0	1	5,0		2	10,0		1	5,0		5	25,0	4,4	1	5,0		9	45,0	3,7	5	25,0	2	
CZ063 Vysočina							2	8,7		4	17,4	1,3	2	8,7		1	4,3		1	4,3		1	4,3		3	13,0	1,0	5	21,7	2,8	7	30,4	1	
CZ064 Jihomoravský				3	6,3	1,7	5	10,4	2,0							7	14,6	1,4	1	2,1		4	8,3	6,8	7	14,6	3,6	16	33,3	4,0	12	25,0	1	
CZ071 Olomoucký	1	2,5		2	5,0		5	12,5	2,4	3	7,5	2,3	1	2,5		3	7,5	1,3	1	2,5		5	12,5	8,2	5	12,5	2,0	14	35,0	3,5	12	30,0	3	13,7
CZ072 Zlínský	1	3,3		1	3,3		3	10,0	1,7							5	16,7	1,2				1	3,3		4	13,3	2,5	9	30,0	3,2	6	20,0		
CZ080 Moravskoslezský				5	8,3	1,2	12	20,0	1,5	5	8,3	1,0	3	5,0	4,3	10	16,7	1,2				4	6,7	8,0	14	23,3	2,5	25	41,7	3,3	15	25,0	2	

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A	vlastní svatba
B	narození dítěte manželce zaměstnance
C	úmrtí přímého rodinného příslušníka
D	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.slужeb
E	přestěhování
F	vyhledání nového zaměstnání
G	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H	péče o rodinného příslušníka (za rok)
I	zdravotní volno (sick days)
J	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	251	55,4	18	4,0	83	18,3	412	90,9	243	53,6	4	0,9	5	1,1
CZ010 Hlavní město Praha	21	50,0			11	26,2	38	90,5	26	61,9			1	2,4
CZ020 Středočeský	19	51,4			7	18,9	34	91,9	23	62,2				
CZ031 Jihočeský	13	54,2	2	8,3	3	12,5	24	100,0	7	29,2	1	4,2	1	4,2
CZ032 Plzeňský	18	52,9	2	5,9	8	23,5	29	85,3	15	44,1	2	5,9	1	2,9
CZ041 Karlovarský	8	53,3					12	80,0	6	40,0				
CZ042 Ústecký	20	58,8	3	8,8	6	17,6	30	88,2	15	44,1	1	2,9	1	2,9
CZ051 Liberecký	13	68,4	2	10,5	2	10,5	17	89,5	10	52,6				
CZ052 Královéhradecký	12	44,4	1	3,7	6	22,2	25	92,6	13	48,1				
CZ053 Pardubický	9	45,0	1	5,0	3	15,0	19	95,0	8	40,0				
CZ063 Vysočina	14	60,9	2	8,7	4	17,4	21	91,3	12	52,2				
CZ064 Jihomoravský	27	56,3			12	25,0	44	91,7	29	60,4				
CZ071 Olomoucký	26	65,0	3	7,5	6	15,0	35	87,5	18	45,0				
CZ072 Zlínský	16	53,3			2	6,7	27	90,0	21	70,0			1	3,3
CZ080 Moravskoslezský	35	58,3	2	3,3	13	21,7	57	95,0	40	66,7				

Vysvětlivky: PKS

% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku				
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	106	92,2	52	4,2	2		31	4,0	13	4 490	61	53,0	57	49,6
Státních orgánů a organizací	104	92,0	51	4,1	2		31	4,0	12	4 490	61	54,0	57	50,4
UNIOS	2	100,0	1						1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,03	0,06	6,22	0,01	1,69	0,29	0,76	31,51	13,04	0,62	17,18	0,66	0,51	4,30	7,03	16,11	67	58,3
Státních orgánů a organizací	0,03	0,06	6,22	0,01	1,69	0,29	0,76	31,51	13,04	0,62	17,18	0,66	0,51	4,30	7,03	16,11	66	58,4
UNIOS																	1	50,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	104	90,4	64,69	53,6	44,23	37,4	136,67		14	6	5,2	2	1,7	1	0,9
Státních orgánů a organizací	102	90,3	63,87	55,4	44,23	35,3	136,67		14	6	5,3	2	1,8	1	0,9
UNIOS	2	100,0													

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. Kč

průměrný příspěvek v Kč

prům % ceny

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	84	73,0	548	682		57	49,6	24	20,9	439	710	17	14,8
Státních orgánů a organizací	82	72,6	541	674		56	49,6	24	21,2	439	710	17	15,0
UNIOS	2	100,0				1	50,0						

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku				
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	106	92,2	52	4,2	2		31	4,0	13	4 490	61	53,0	57	49,6
CZ010 Hlavní město Praha	3	75,0	2						1	4 574	2	50,0	2	50,0
CZ020 Středočeský	11	100,0	7	4,7			3	3,3	1	2 333	7	63,6	7	63,6
CZ031 Jihočeský	5	83,3	4	3,8			1			7 419	2	33,3	2	33,3
CZ032 Plzeňský	11	100,0	5	4,7			3	4,8	2	3 869	8	72,7	6	54,5
CZ041 Karlovarský	5	100,0	1				2		2	1 685	3	60,0	3	60,0
CZ042 Ústecký	14	82,4	6	4,9			4	4,3	2	5 098	7	41,2	7	41,2
CZ051 Liberecký	6	85,7	3	3,1			2			2 197	5	71,4	5	71,4
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	5	3,8			3	4,0		5 694	4	50,0	4	50,0
CZ053 Pardubický	4	100,0	2				2			3 626	2	50,0	2	50,0
CZ063 Vysočina	8	100,0	4	3,4	1		2			2 489	4	50,0	3	37,5
CZ064 Jihomoravský	8	100,0	4	4,3			1		2	4 973	5	62,5	5	62,5
CZ071 Olomoucký	12	100,0	4	4,4	1		4	4,0	3	5 628	8	66,7	7	58,3
CZ072 Zlínský	4	80,0	3	3,8			1			5 486	3	60,0	3	60,0
CZ080 Moravskoslezský	7	77,8	2				3	4,5		7 163	1	11,1	1	11,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P		
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	PKS	% KS
Celkem	0,03	0,06	6,22	0,01	1,69	0,29	0,76	31,51	13,04	0,62	17,18	0,66	0,51	4,30	7,03	16,11	67	58,3
CZ010 Hlavní město Praha			7,87		0,34	12,10		27,33	35,52	5,47				11,37			3	75,0
CZ020 Středočeský		0,04	5,39		5,84		0,89	34,07	17,03	1,20	14,65	3,47	1,37	5,14	0,89	10,02	6	54,5
CZ031 Jihočeský		0,20	1,62				0,08	32,72	7,90	0,02	31,96	0,09	0,06	0,12	12,06	13,16	2	33,3
CZ032 Plzeňský			1,58		5,93	0,01	1,09	29,47	13,28	0,16	14,76	0,04	1,49	1,09	3,75	27,36	8	72,7
CZ041 Karlovarský		0,07	31,16					18,46	34,19				0,82	2,51	2,02	10,77	3	60,0
CZ042 Ústecký		0,03	3,02		1,11		0,07	25,69	38,40	0,89	17,28	1,98	0,21	3,18	5,68	2,46	8	47,1
CZ051 Liberecký			2,82				2,28	39,09	8,24	1,14	17,05	0,53	0,55	10,50	6,68	11,12	4	57,1
CZ052 Královéhradecký	0,11	0,02	12,26		0,13	0,31	0,18	25,97	9,12	0,32	11,34	1,40	0,05	5,80	8,39	24,60	4	50,0
CZ053 Pardubický			0,54				1,38	47,30	22,92	1,31	18,62		0,77	2,46	1,07	3,64	3	75,0
CZ063 Vysočina			5,24		1,92		0,57	25,63	7,43	1,55	14,62	0,57	1,30	5,96	4,42	30,79	7	87,5
CZ064 Jihomoravský		0,35	7,21		0,27			49,24	2,00	0,09	9,59		0,62	6,10	4,17	20,35	4	50,0
CZ071 Olomoucký	0,08		5,74	0,01	3,45		1,97	27,39	8,83	0,63	23,15	0,01	0,12	1,83	10,75	16,04	8	66,7
CZ072 Zlínský	0,10		2,63					36,66		0,32	22,93		0,47	5,07	17,81	14,00	3	60,0
CZ080 Moravskoslezský	0,01	0,05	12,26		0,79		1,40	29,28	3,03	0,24	16,57	0,22	0,56	7,89	6,61	21,10	4	44,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	104	90,4	64,69	53,6	44,23	37,4	136,67	14	6	5,2	2	1,7	1	0,9	
CZ010 Hlavní město Praha	3	75,0	86,75	50,0	49,75	50,0	100,00								
CZ020 Středočeský	10	90,9	66,07	70,0	36,21	20,0		1	1	9,1					
CZ031 Jihočeský	6	100,0	51,80	55,0	43,50										
CZ032 Plzeňský	11	100,0	56,25	60,0	48,89	45,0		1	1	9,1					
CZ041 Karlovarský	3	60,0	25,00	48,0	30,00	27,0					1	20,0	1	20,0	
CZ042 Ústecký	16	94,1	84,40	46,5	35,78	52,0		5			1	5,9			
CZ051 Liberecký	6	85,7	52,00		34,40			1							
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	71,33	55,0	38,00	110,00		3							
CZ053 Pardubický	4	100,0	36,00		58,25										
CZ063 Vysočina	7	87,5	84,25		27,25			3	1	12,5					
CZ064 Jihomoravský	7	87,5	49,00		70,29				1	12,5					
CZ071 Olomoucký	10	83,3	81,00	50,0	38,44	40,0			1	8,3					
CZ072 Zlínský	5	100,0	64,75		46,25	200,00									
CZ080 Moravskoslezský	8	88,9	65,50	55,0	56,20	20,0			1	11,1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	84	73,0	548	682		57	49,6	24	20,9	439	710	17	14,8
CZ010 Hlavní město Praha	2	50,0				2	50,0	2	50,0			2	50,0
CZ020 Středočeský	10	90,9	560	720		5	45,5	1	9,1			1	9,1
CZ031 Jihočeský	2	33,3				2	33,3	1	16,7			1	16,7
CZ032 Plzeňský	8	72,7	536	621		6	54,5	4	36,4	450	700	3	27,3
CZ041 Karlovarský	4	80,0	397	775		1	20,0	1	20,0				
CZ042 Ústecký	14	82,4	667	718		10	58,8	3	17,6	600	767	1	5,9
CZ051 Liberecký	6	85,7	388	617		5	71,4	3	42,9	283	517	2	28,6
CZ052 Královéhradecký	5	62,5	575	628		2	25,0	2	25,0			2	25,0
CZ053 Pardubický	4	100,0	567	575		3	75,0	1	25,0			1	25,0
CZ063 Vysočina	5	62,5	500	560		4	50,0	1	12,5			1	12,5
CZ064 Jihomoravský	5	62,5	525	620		5	62,5	1	12,5			1	12,5
CZ071 Olomoucký	10	83,3	500	690		8	66,7	2	16,7			1	8,3
CZ072 Zlínský	5	100,0	700	860		1	20,0	1	20,0				
CZ080 Moravskoslezský	4	44,4	600	638		3	33,3	1	11,1			1	11,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu